

Advies Raad Landelijk Gebied over culturele diversiteit in groene domein

Kritische ontvangst van 'Kleur bekennen'

Om de groene sector vitaal te houden zal de instroom van allochtonen in het groene onderwijs en op de groene arbeidsmarkt substantieel moeten groeien. Dat schrijft de Raad voor het Landelijk Gebied in zijn advies 'Kleur bekennen'. Het adviescollege vindt dat de minister van LNV stevig de regie moet pakken, een strategie moet formuleren en streefcijfers moet vaststellen. Onderwijsveld en minister zijn het daar niet mee eens.



LNV-directeur-generaal Anita Wouters reageert op het advies 'Kleur bekennen' van de Raad voor het Landelijk Gebied

Dat verschil van opvatting werd duidelijk bij de presentatie van het advies op de Haagse locatie van Hogeschool In-Holland aan zo'n zeventig vertegenwoordigers uit het groene onderwijs en bedrijfsleven en van het ministerie van LNV.

Fair share

Tekorten op de arbeidsmarkt vormen een toenemende bedreiging van de innovatiekracht en vitaliteit van de groene sector, zo verwoordde Marijke van Schendelen, lid van de Raad voor het Landelijk Gebied en voorzitter van de werkgroep die het advies opstelde. Vergrijzing en onvoldoende aansluiting tussen het groene onderwijs en de arbeidsmarkt zijn daarbij belangrijke maar niet de enige factoren. Allochtonen maken een belangrijk deel uit van de huidige en toekomstige werkende bevolking, maar het groene domein is niet aan hen besteed. "Om te voorkomen dat de sector de slag om de werknemer dreigt te verliezen, is volgens de raad een drastische ommekeer nodig zodat het groene onderwijs een *fair share* allochtone leerlingen krijgt en er meer culturele diversiteit in het groene domein komt", aldus de boodschap van de werkgroepvoorzitter.

Er zijn overigens veel goede initiatieven die de instroom in het groene domein vergroten en waarbij culturele diversi-

teit uitdrukkelijk aandacht krijgt. De raad illustreerde dat tijdens de presentatiebijeenkomst met de 12 minuut durende filmproductie 'Kleur bekennen'. In de film wordt aandacht besteed aan best practices op het gebied van regionale samenwerking met een imago-oversterkende werking vanuit de kracht van de streek: de voedingsbranche in de Zaanstreek en de tuinbouw rond Venlo, in het Westland en in Zuid-Holland-Zuid.

Prima initiatieven, zo vindt het adviescollege, maar een structurele aanpak ontbreekt hierbij. Ook de noodzaak om culturele diversiteit in het groene domein te bevorderen wordt volgens de raad te weinig gedeeld. Om de vitaliteit van het groene domein te behouden en te versterken moeten het groene onderwijs en bedrijfsleven niet alleen een positief imago krijgen bij stedelijke jongeren en beter op elkaar aansluiten, maar ook verbindingen leggen met de multiculturele samenleving.

Gemiste kans

De raad vindt dat het ministerie van LNV duidelijk de doelstelling van een *fair share* allochtone leerlingen in het groene onderwijs moet nastreven en zijn regierol daarbij moet versterken. En nog concreter: een beleidsnota schrijven, streefcijfers per regio vaststellen en belemmeringen voor samenwerking tussen groene en niet-groene scholen wegnemen. Van Schendelen: "LNV kan dit niet zomaar aan het veld overlaten. Hier liggen gemiste kansen voor nieuwe Nederlanders, het onderwijs en de arbeidsmarkt." Belangrijkste aanbeveling voor de groene onderwijsinstellingen is dat zij actiever worden in regionale netwerken en meer gaan samenwerken met het overige onderwijs. Werkgevers ten slotte moeten hun human resource management verder professionaliseren met bijzondere aandacht voor culturele diversiteit. "Ze zouden niet bijdehand genoeg zijn als ze dit lieten liggen."

Vrijblijvend

Volgens LNV directeur-generaal Anita Wouters die namens een verhinderde minister Verburg het advies in ontvangst nam, hecht het ministerie groot

belang aan het 'verkleuren' van het groene onderwijs en onderkennen de scholen daar ook de noodzaak van. Ze wees daarbij op het gezamenlijke initiatief 'Kies Kleur in Groen' van de aoc's, Stoas Hogeschool en Aequor. "Voor een belangrijk deel van uw aanbevelingen wordt u met dit initiatief door de onderwijssector zelf al op uw wenken bediend", aldus Wouters. Volgens de directeur-generaal vindt de raad 'Kies Kleur in Groen' te vrijblijvend en is dat volgens haar onterecht. "Ik ben ervan overtuigd dat de genoemde partners zich zéér gehouden voelen aan de door hen geformuleerde ambities." De Community of Practice die zich in dit project richt op kennisdeling over culturele diversiteit, ziet Wouters ook als een belangrijke gesprekspartner voor het ministerie. Desondanks accepteerde de directeur-generaal van LNV de uitnodiging van de raad om de regierol te versterken en een heldere visie te formuleren op culturele diversiteit in het groene onderwijs. "Echter niet met weer een nota over dit deel van het LNV-beleidsdomein, aldus Wouters, "ik zie het vooral in 'doen' als onderdeel van de bredere opgave om culturele diversiteit in alle beleidsvelden, maar ook het eigen human resource management-beleid van LNV, zichtbaar en meetbaar een plek te geven."

Stereotiep

Die reactie van de LNV-topambtenaar oogstte veel bijval uit de zaal getuige het applaus dat zij ervoor kreeg en opmerkingen die tijdens de discussie door onderwijzers werden gemaakt. Het groene onderwijs is met 'Kies Kleur in Groen' goed bezig, loop daar nu alstublieft niet doorheen, luidde de boodschap die door meerdere mensen werd afgegeven. Tussendoor klonk ook kritiek op het beeld dat de raad in haar advies en aanvullend tijdens de presentatie schetste van het groene onderwijs. Dat aoc's over het algemeen sterk naar binnen gericht zijn, over 'paardenmeisjes' en het vmbo groen als beschermde omgeving voor witte kinderen. "Een heel stereotiep beeld", reageerde Hilda Weges van de AOC Raad. Volgens Clusius-bestuurder Rien van Tilburg is het ook ver van de realiteit en reden om Ma-



Ook belangstelling vanuit de sector: Theo Meijer – voorzitter Productschap Akkerbouw – geeft zijn mening

rijke van Schendelen uit te nodigen voor een bezoek aan de vmbo-vestiging van Clusius in Amsterdam. "Daar zitten 300 leerlingen uit achterstandsgebieden. Veel kinderen van niet-Nederlandse achtergrond. Maar het zijn geen kinderen met een Islamitische achtergrond want die hebben niets met dieren en komen dus niet naar ons. Alleen dat al is een goede reden om de focus te verleggen en niet al te hoge verwachtingen te hebben." □

Poep opruimen?

"Ik weet niet wat dat is. Is het poep opruimen?" "Ik houd niet van vroeg opstaan." "Is dat boeren of zo?" Het zijn reacties van allochtone jongeren op de vraag wat groene vakken zijn. Ze vormen de inleiding van de film 'Kleur bekennen' die de Raad voor het Landelijk Gebied liet maken ter ondersteuning van het advies. De film gaat in op enkele best practices op het gebied van regionale samenwerking met een imagooversterkende samenwerking vanuit de kracht van de streek. Culturele diversiteit speelt daar als een rode draad doorheen. Advies en film zijn te lezen/zien op www.rlg.nl