

Leiderschapskenmerken: Ik als leider / manager?

Vragen: Kies het antwoord dat het meest bij je past.

Vraag 1.

Mijn kernwaarde als manager:

- A. Samen werken
- B. Empathie (inleven in de ander)
- C. Duidelijkheid
- D. Resultaatgerichtheid

Vraag 2.

Mijn stijl als manager:

- A. Analyticus
- B. Steller
- C. Vragger
- D. Voorsteller/inspirator (zullen we...)

Vraag 3.

Besluiten neem ik:

- A. Zelf(standig)
- B. Doelgericht
- C. Afwegend (wikken en wegen)
- D. In overleg

Vraag 4.

Ik als manager ben:

- A. Vriendelijk
- B. Aanwezig (dominant)
- C. Communicatief/overleg
- D. Zakelijk "to the point"

Vraag 5.

Conflicten, ga ik:

- A. Zelf oplossen
- B. Bespreken en oplossen
- C. Analyseren en oplossen
- D. Kiezen voor de effectieve oplossing

Vraag 6.

Wat staat bij jou voorop?

- A. Resultaat
- B. Sfeer
- C. Menselijkheid
- D. Daadkracht

Vraag 7.

Mijn voorbeeld als leider?

- A. Bush
- B. Annan
- C. Bill Gates
- D. Mandela

**Kies wat je zou doen in de volgende situaties.
Kies het antwoord dat het beste bij je past.**

Vraag 8.

Er is te veel werk op het bedrijf. Wat doe je?

- A. Aan de slag en kijken hoe ver je komt
- B. Prioriteiten stellen en die halen
- C. Nog harder werken om alles te halen
- D. Samen kijken en doen wat kan

Vraag 9.

Iemand doet zijn werk structureel niet goed.... Wat doe je?

- A. Ik ga bekijken hoe dat komt
- B. Ik zeg hoe het anders moet
- C. Ik vraag waarom het zo gaat en vertel hoe het moet
- D. Ik ga in gesprek en bespreek hoe hij het beter kan doen

Vraag 10.

Het bedrijf gaat een nieuwe investering doen in de stal. Wat doe je?

- A. Ik bedenk, ik denk en ik beslis
- B. Ik laat uitzoeken wat optimaal is, en beslis dan.
- C. Ik zet alle plussen en minnen op een rij en neem dan een besluit
- D. Ik overleg met mijn mensen en we beslissen samen.

Vraag 11.

Er is een ruzie tussen 2 medewerkers op je bedrijf, dat gaat over de werkverdeling. Hoe los je dit op?

- A. Ik ga in gesprek en laat ze het zelf oplossen.
- B. Ik zeg hoe het moet worden opgelost.
- C. Ik ga het bespreken en we lossen het samen op.
- D. Ik zeg dat het slecht is voor het bedrijf, en overleg hoe het anders moet.

Vraag 12.

Je krijgt een cadeau van je medewerkers. Welk cadeau waardeer jij het meest.

- A. Een film die is gemaakt van jou en je bedrijf, en die je op allerlei manieren kunt gebruiken.
- B. Een reis naar het beste bedrijf van Denemarken
- C. Een dagje uit met de medewerkers.
- D. Een gezamenlijk werkdag om het bedrijf in een dag schoon te maken en op te fleuren.

Vraag 13.

Je bent aan het eind van je carrière, en je houdt een afscheidsspeech voor je medewerkers/betrokkenen.
Wat is de titel.

- A. Op deze plek, dit bedrijf, met jullie, dat was mijn passie.
- B. Het is een pracht van een bedrijf.
- C. Waar was ik, zonder jullie
- D. Mijn trots is: het bedrijf.

Score tabel

Vragen + scores	
Vraag 1. A. 3 B. 4 C. 1 D. 2	Vraag 8. A. 3 B. 2 C. 1 D. 4
Vraag 2. A. 2 B. 1 C. 4 D. 3	Vraag 9. A. 3 B. 1 C. 2 D. 4
Vraag 3. A. 1 B. 2 C. 3 D. 4	Vraag 10. A. 1 B. 2 C. 3 D. 4
Vraag 4. A. 4 B. 1 C. 3 D. 2	Vraag 11. A. 4 B. 1 C. 3 D. 2
Vraag 5. A. 1 B. 4 C. 3 D. 2	Vraag 12. A. 1 B. 2 C. 4 D. 3
Vraag 6. A. 2 B. 3 C. 4 D. 1	Vraag 13. A. 3 B. 2 C. 4 D. 1
Vraag 7. A. 1 B. 3 C. 2 D. 4	

Uitslag

13-20 Basisstijl is Autoritair/sturend leiderschap

21-33 Basisstijl is Resultaatgericht leiderschap

34- 44 Basisstijl is Situationeel leiderschap

44 -56 Basisstijl is Mensgericht leiderschap

Leiderschapsstijlen

Autoritair:

ik voorop (Ik ben de leider)

- de leider
- aanwezig
- neemt besluiten
- geeft de richting
- zijn visie en opvatting centraal
- veel instructie

Resultaat:

het resultaat voorop

- resultaat centraal
- stuurt op resultaat
- sturend geeft richting
- werkt vanuit koers
- planmatig

Situationeel:

de situatie voorop

- je werkt vanuit de situatie
- analyseert en kijkt
- kijkt wat nodig is en geeft richting
- ontwikkelingsgericht
- onderzoekend

Mensgericht:

de mens voorop

- je werkt vanuit de mens
- interactief
- sfeer en omgeving belangrijk
- werkt vanuit binding en verbinding
- overleg en gesprek
- samenwerken
- coachend

Let op: er zijn geen goede en foute stijlen. Je basisstijl is een basis, je hebt vast ook iets met andere stijlen. Het gaat om het effect dat het teweeg brengt. In sommige situaties en bij sommige personen kun je het soms beter iets anders doen voor het beste effect.

Belangrijk is 1) ken jezelf; 2) leer bewegen over de stijlen; 3) leer de situatie inschatten.

Het is knap als je als leidinggevende kan bewegen over de verschillende stijlen afhankelijk van de situatie en de persoon die je voor je hebt.

Dit testje is natuurlijk leuk, maar er met elkaar over gaan praten is natuurlijk nodig!