

# Wat verandert er in de cao?

DE NIEUWE CAO GROEN GROND EN INFRASTRUCTUUR UITGELEGD

Cumela, CNV Vakmensen, FNV Agrarisch Groen en Vakvereniging Het Zwarte Corps bereikten op 12 december een onderhandelingsresultaat over een nieuwe cao Groen Grond en Infrastructuur. Alle achterbannen gaven daarna akkoord op dit resultaat. Dat maakte de cao definitief. De cao heeft een looptijd van een jaar; van 1 januari tot en met 31 december 2024. We zetten de wijzigingen op een rij.

**'CUMELA  
RAADT JE AAN  
OM DE  
LOONTABELLEN**

Als eerste de financiële afspraken die de cao-partijen maakten. Tijdens de looptijd gaan de lonen en de loonschalen in de cao omhoog.

- Per 1 januari 2024: € 75,- per maand voor werknemers met een 40-urig dienstverband. Voor werknemers met een 38-urig dienstverband en/of vierwekenloon en/of werknemers met een deeltijd-dienstverband wordt dit bedrag naar rato vastgesteld.
- Per 1 januari 2024: 6,0 procent.

#### LOONSVERHOOGING DOORZETTEN

De aanpassingen van de lonen gaan voor zowel de maand- als de vierwekenlonen in op 1 januari 2024. Hoe doe je dat? Je verhoogt het loon eerst

met € 75,- (of het afgeleide bedrag) per maand. Pas daarna voer je de verhoging van 6,0 procent door. We maakten voor het doorvoeren van de verhogingen rekenafspraken. Dat deden we ook voor de vergoedingen. Om je te helpen, vertaalden we die in loontabellen. Wij raden je aan om de loontabellen te gebruiken. Je vindt ze door op Cumela.nl te zoeken op 'loontabellen'.

#### REISKOSTEN

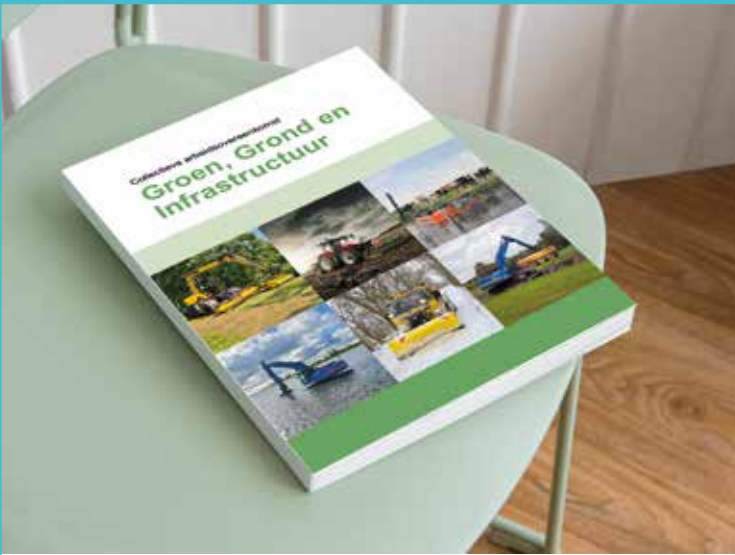
De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer (artikel 52) gaat per 1 januari 2024 omhoog.

- 5 tot 10 kilometer: dagvergoeding € 2,30
- 11 tot 15 kilometer: dagvergoeding € 5,06
- 16 kilometer of meer: € 0,23 per kilometer

**'STAGELOPEN MAG  
GEEN ONKOSTEN  
MET ZICH  
MEEBRENGEN'**



## LOONKOSTEN EN JOUW BEDRIJF



Wil je weten wat de nieuwe cao-afspraken betekenen voor de loonkosten binnen jouw onderneming? Neem dan contact op met Cumela Advies via (033) 247 49 40 of door een e-mail te sturen aan [advies@cumela.nl](mailto:advies@cumela.nl). Onze adviseurs kijken graag met je mee. Voor een uitgebreider advies maak je gebruik van de Cao Check via [cumela.nl/cao-check](http://cumela.nl/cao-check).

### OVERIGE VERGOEDINGEN

Ook noemt de cao nog drie andere vergoedingen:

- De bereikbaarheidsvergoeding (artikel 55)
- De vergoeding voor werkkleding (artikel 56)
- Een vergoeding voor huisvesting (artikel 58)

Deze vergoedingen gaan op 1 januari 2024 met 6,0 procent omhoog. Daarmee komen de vergoedingen er als volgt uit te zien:

- Artikel 55 bereikbaarheidsvergoeding € 14,40
- Artikel 56 werkkleding € 4,15
- Artikel 58 huisvesting € 7,70

Lees het cao-artikel op [www.caogroengrondinfrastructuur.nl](http://www.caogroengrondinfrastructuur.nl) en lees wanneer een werknemer recht heeft op deze vergoedingen.

### STUDENTEN EN STAGE

Stagelopen mag geen onkosten met zich meebrengen. Dat vinden de betrokken partijen belangrijk. Om dat op te vangen, komt in de cao te staan dat stagiairs recht hebben op dezelfde onkostenvergoedingen als de medewerkers in de sector. Dit betekent dat een stagiair recht heeft op een reiskostenvergoeding en de andere onkostenvergoedingen, uiteraard alleen als hij of zij echte onkosten maakt. Deze afspraak is bijzonder. Een cao gaat immers over werknemers. Toch regelt de cao nu ook wat voor deze belangrijke groep.

### WERKEN MOET LONEN

Tussen de loonkosten voor de werkgever en wat een werknemer netto in de portemonnee overhoudt, zit vaak een (te) groot verschil. Cumela strijdt er daarom al jaren voor dat werken meer moet lonen. Dit geldt voor parttimers die meer gaan werken en fulltimers die overuren maken. Cao-partijen slaan daarom de handen ineen. We maakten de afspraak om dit onderwerp samen op te pakken. Samen trekken we op richting de overheid om werken te laten lonen. Cumela neemt hierin het initiatief.

Tweejarig onderzoek

Ook maakten Cumela en de andere cao-partijen afspraken om een tweejarig onderzoek te gaan doen naar een viertal onderwerpen, namelijk verlofsparen, mantelzorg, cafetariamodel (inclusief vakbondscontributie) en vitaliteit in de sector.

### JAARURENMODEL EN KETENREGELING

Op 1 januari 2025 vindt de introductie plaats van een jaarurenmodel voor oproepkrachten. Dit naar aanleiding van de invoering van nieuwe wetgeving per 1 januari 2025. Het jaarurenmodel kun je gebruiken voor maximaal 1040 uur per jaar. Een werkgroep richt zich in 2024 op de randvoorwaarden van dit model, rekening houdend met de wetgeving.

In de nieuwe cao wordt de ketenregeling uit artikel 11, lid 3, in lijn gebracht met de wet. Dit betekent dat je vanaf 1 januari 2024 gebruik kunt gaan maken van drie contracten voor bepaalde tijd in 36 maanden.

### BOVENWETTELIJKE VAKANTIEDAGEN

In artikel 59 is bepaald dat oudere medewerkers extra bovenwettelijke vakantiedagen opbouwen. Dit artikel wordt verduidelijkt. De medewerker van 64 jaar heeft tot de AOW-gerechtigde leeftijd recht op zes extra bovenwettelijke vakantiedagen per jaar.

### TEKSTEN EN CAO-BOEKJE

Dit alles valt straks terug te lezen in het nieuwe cao-boekje. Schrijvers werken aan de teksten daarvoor. Ook bieden we de cao zo snel mogelijk voor algemeenverbindendverklaring aan bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.



Tekst: Alie Dijkstra, beleidsmedewerker sociale zaken en arbeidsmarkt

Foto's: Cumela Communicatie

**'HET JAARURENMODEL KUN JE GEBRUIKEN VOOR MAXIMAAL 1040 UUR PER JAAR'**

**'SAMEN TREKKEN DE CAO-PARTIJEN OP RICHTING DE OVERHEID OM WERKEN TE LATEN LONEN'**