





Regionale binding

VAN DER FLIER GROEP, WINSCHOTEN: WERK MAKEN VAN VITALER PERSONEEL

versterken

Tekst: Gert Vreemann
Foto's: Anjo de Haan, Van der Flier

De Van der Flier Groep steekt tijd en energie in de zorg om de medewerkers elke dag letterlijk 'goed uitgeslapen en vitaal' aan de slag te laten gaan. Daarvoor zet het bedrijf het Triplefit-plan in. Daarnaast zet het zich in om Winschoten als woonplek levend te houden. Wat vroeger aan de keukentafel gebeurde, gebeurt nu in de kantine: extra aandacht en zorg voor de waardevolle medewerkers.

Vertier op het marktplein in Winschoten op de nagenoeg heetste zaterdag van het jaar. Op 8 juli traden de krachtpatsers aan voor de finale van het NK Sterkste man van Nederland. Daaronder het bekende onderdeel truckpull, met daarachter onmiskenbaar een oranje Van der Flier Groep-vrachtwagen. De RTL-camera's zoemden en het publiek genoot met volle teugen van de krachtpatsers, die letterlijk de kar trokken. Met de nodige Planmeister-shirtjes, een zuigwagen ter illustratie, een heftruck om assistentie te verlenen en natuurlijk een eigen stand was de Van der Flier Groep als een van de hoofdsponsors nadrukkelijk aanwezig. "We hebben dit evenement gesponsord omdat het zorgt voor beleving en dus goed is voor Winschoten", vertelt Kor van der Flier. "Voor onze medewerkers en familie is het ook een mooi lokaal evenement", zegt hij. De keuze om dit evenement te sponsoren, maakt deel uit van de totale bedrijfsaanpak om medewerkers fit te houden en te behouden. Daarin speelt een vitale woonomgeving een belangrijke rol.

TRIPLEFIT

"Onze mensen maken ons gespecialiseerde materieel. Het is ons grootste werkkapitaal, waarin we veel investeren", zeggen Mark en Kor van der Flier. Daarvoor heeft Van der Flier een programma opgezet, waarvan het Triplefit-plan een belangrijk onderdeel vormt. Hierin wordt gekeken naar het drieluik fysieke, mentale en financiële gezondheid. Kort door de bocht komt het erop neer dat de medewerkers niet alleen persoonlijk fysiek en mentaal fit zijn en de financiën op orde hebben, maar dat ze zich ook thuis voelen in hun woon- en werkomgeving. De Van der Fliers zijn hier helder in. "Fysieke zaken zijn het gemakkelijkst te herkennen, mentale zaken zijn lastiger, financiële zorgen zijn vaak een 'geheim' en het is

extra lastig als het gaat om een combinatie", zeggen ze. De Van der Fliers geven aan dat ze oog hebben voor de medewerkers en dat ze altijd bij hen terecht kunnen om zaken te bespreken. "Maar niet iedereen doet dat en we zijn geen psychologen en dus niet vakbekwaam om zaken altijd goed te beoordelen."

Aan de moderne, sfeerrijke kantine is te zien dat het bedrijf zich inzet om het de medewerkers naar de zin te maken. Beide Van der Fliers zijn wel van een praatje en gaan het gesprek aan als ze denken dat het nodig is, maar niet elke werknemer zit ook zo in elkaar. "En er zijn er die het liever niet of anoniem bespreken", zegt Kor. Om dit in goede banen te leiden, is er een vertrouwenspersoon ingesteld met wie de medewerkers bij klachten op elk vlak contact kunnen opnemen. "Dit is een psychologe, die is gespecialiseerd in het achterhalen van de werkelijke oorzaak van klachten", aldus Kor. Bij de psychologe doorlopen medewerkers een kort traject om de echte oorzaak van de klachten op te sporen en ze koppelt daar desgewenst een vervolgentraject aan. Van der Flier benadrukt dat dit desgewenst anoniem is. "De medewerkers kunnen zelf bellen. Wij zien alleen een rekening en weten niet wie er is geweest", legt hij uit.

INZETTEN VOOR DE WOONOMGEVING

Mark en Kor voegen daar het element aandacht voor de directe woonomgeving aan toe. "Onze mensen komen uit deze steek en wonen in en rondom Winschoten", vertelt Mark. "Een leefbaar Winschoten zorgt ervoor dat we deze mensen en mogelijk toekomstige medewerkers vasthouden", legt hij uit. De Van der Flier Groep zet zich daarom in voor het leefbaar houden van Winschoten. Het NK Sterkste man van Nederland is er een voorbeeld van.





VAN DER FLIER

Maas-Jan van der Flier vertrok in 1942 vanuit Barneveld naar Winschoten, waar hij in dienst kwam bij molenaar Edens. Van der Flier verkocht bakkersbenodigdheden en kocht graan in bij boeren. Het werk verschoof steeds meer naar het opkomende loonwerk. Denk aan spuiten met paarden ervoor en later de bekende Farmall Cub-trekkers. Van der Flier werd partner, maar de bedrijfsnaam Edens bleef. In 1969 verhuisde het bedrijf naar Beerta en in 1982 nam Diek van der Flier het over. “We waren een echt loonbedrijf, met als specialisaties stro en aardappelen. We werkten vanuit huis en alles werd letterlijk aan de keukentafel beslist”, aldus Diek. Hij geeft aan dat omzien naar elkaar toen al een rode draad vormde. “Vanwege het seizoenswerk en de wintervrijstelling was personeel vasthouden een item, zeker toen Philips hier fabrieken bouwde en het jaar rond werk kon aanbieden”, zegt Diek. Hij voegt eraan toe dat een deel van de medewerkers echt wat heeft met de landbouw en dus niet zomaar verkast. “We hebben ons van nature altijd sterk gemaakt voor onze medewerkers. Dat zit in ons DNA en kenmerkt onze sector”, aldus Diek. Als voorbeelden noemt hij het financieel helpen van een medewerker die in de financiële problemen was gekomen en naar de rechter gaan om voor een medewerker te pleiten. “Omzien was vanzelfsprekend”, zegt Diek. Daarin dachten de medewerkers ook mee in de bedrijfsvoering. Diek en Corry daarover: “Ze hebben niet alleen handen en benen, ze hebben ook een waardevol hoofd. Dat hebben we altijd graag benut.”

In de jaren negentig nam Van der Flier met de opkomst van Blauwestad afscheid van het agrarisch loonwerk. Zoon Mark stapte in, pakte het grondverzet en de verhuurtak met roterende verreikers op en specialiseerde zich in leidingwerk voor de NAM. Later stapte zoon Kor ook in het bedrijf.

In 2008 namen Kor en Mark het bedrijf over en in 2011 keerden ze terug naar Winschoten. Sinds die tijd is de Van der Flier Groep enorm gegroeid en is het machinepark ook uitgebreid met maaiverzamelboten, grondzuigauto's, zagen en een zandblaasauto. Een paar jaar geleden is er bewust voor gekozen om verkleind door te gaan met de specialisaties grondzuigen, maaiboten, vloeistofdichte containers en de tak Planmeester. Het familiale karakter is al die tijd gebleven, al is de keukentafel inmiddels wel een heel mooie kantineruimte geworden.

Voor Van der Flier spelen hier zeker zijn specialismen grondzuigen, zandblazen, vloeistofdichte containers en de maaiverzamelboten een grote rol. “Er bestaat geen vooropleiding voor een machinist grondzuigen. De opleiding is in de praktijk bij ons. We investeren veel tijd en aandacht om onze mensen het vak te leren”, zegt Kor. Om ze vast te houden, investeert de Van der Flier Groep in modern en mooi materieel, een goed salaris en een zo prettig mogelijke werkomgeving. “Onze medewerkers trekken letterlijk voor ons de kar, net als de krachtpaters op het NK Sterkste man van Nederland. Onze aanpak is moeilijk uit te rekenen in investeringen en afschrijvingen, maar wij geloven er echt in dat het vasthouden van goede, gemotiveerde, betrouwbare en vakbekwame medewerkers plus potentiële medewerkers in de directe omgeving op termijn rendoert. Daarin is een plezierige woonomgeving een belangrijke factor.”



STELLINGEN 75 JAAR 5XV

Verandering: “Van allround GWW-bedrijf naar specialist.”

Verleden: “De naamsverandering van Fa. Edens naar Van der Flier en de verhuizing van Beerta naar Winschoten.”

Verloren: “De overname van een failliet wegenbouwbedrijf. Hiervan dachten wij dat er zo even bij te doen en dat bedrijf in de benen te zetten.”

Victorie: “We hebben een prachtig team opgebouwd en zijn een financieel gezonde organisatie.”

Vooruitgang: “Nog dieper de specialisatie in.”