

# Agrarische arbeidsmarkt moet mensen aan zich binden

'Goed personeel gemotiveerd houden'

Dit is Brian Vos, akkerbouwer in de NOP, bedrijfsopvolger



Jules Sanders

**Internationale werknemers vinden huisvesting een belangrijk knelpunt. Volgens beleidsadviseur Jules Sanders van LTO Noord is huisvesting op eigen erf een goede oplossing. Dat werkt vaak het beste voor werkgever en werknemer, zegt hij.**

**De agrarische arbeidsmarkt is volop in beweging. Bedrijven worden steeds groter en er is vaker vreemd personeel nodig om het werk rond te zetten. Maar waar haal je in de huidige overspannen arbeidsmarkt goede groene arbeidskrachten vandaan? Wat wordt er van hen verwacht? En wat vraagt dat van de vaardigheden van jou als ondernemer?**

Op de agrarische arbeidsmarkt zijn veel trends gaande. Er is sprake van vergrijzing; de instroom van jonge werknemers is kleiner dan de uitstroom van ouder personeel. Daarnaast is er een terugloop van studenten in het groene onderwijs. Internationale arbeidskrachten zijn steeds lastiger te vinden, door de aantrekkelijke economieën in de landen waar zij vandaan komen. Ook gebrek aan goede huisvesting speelt een rol.

## Plezier in werk

Jules Sanders is Adviseur Ondernemerschap en Onderwijs bij LTO Noord. 'Streef er als werkgever naar om goede mensen vast te houden', benadrukt hij. Geef werknemers de zekerheid dat alles goed en eerlijk is geregeld, is zijn advies. 'Zorg ervoor dat ze met plezier naar hun werk gaan en dat ze zich kunnen ontwikkelen binnen het bedrijf. Een goed

contact met de werknemer is belangrijk: bespreek wat er goed gaat en wat beter kan. Zo houd je de goede mensen die je hebt gemotiveerd.'

Internationale werknemers vinden huisvesting een belangrijk knelpunt, aldus Sanders. Er is een groot tekort aan huisvesting en de kwaliteit ervan laat nog wel eens te wensen over. 'We zijn als LTO bezig om bij gemeenten te promoten dat er veel huisvesting voor internationale arbeiders nodig is. Daarom zetten we in op huisvesting op het eigen erf. Dat werkt vaak het beste voor werkgever en werknemer.'

## Filmpjes op TikTok

Om jongeren te motiveren voor de agrarische sector te kiezen, zijn de studenten van het groene onderwijs de beste ambassadeurs, vindt Sanders. 'Jullie, dus! We moeten jongeren die de sector niet kennen op een andere manier aanspreken. Bijvoorbeeld door filmpjes en vlogs op TikTok of andere sociale media te zetten, om te laten zien hoe leuk het is in de akkerbouw te werken. Het vooroordeel over de sector is nog te

vaak dat die 'vies' en 'zwaar' is. Werken in de landbouw biedt zoveel meer: techniek, robotisering, werken met data en noem maar op.'

Joris Ziengs van AnKant Agrarische Uitzendkrachten vindt het belangrijk om personeel voor langere tijd aan zijn bedrijf te binden. Het gaat erom een goede connectie te maken, zegt hij. 'Ik sta naast onze mensen, niet erboven. Ik werk net zo hard mee.' Het uitzendbureau werkt ook met mensen die van buiten de sector komen, maar het is wel lastig om die aan te trekken. 'Zorg ervoor dat je die mensen op de juiste plek neerzet', adviseert hij.

## Robotisering

Ziengs ziet heel voorzichtig een verschuiving van zware machines naar robotisering ontstaan, maar dat gaat nog niet zo snel. 'Precisielandbouw wordt een groot onderwerp, daar ligt een rol voor het onderwijs, net als big data.' Maar robotisering vraagt ook om een ander soort personeel. 'Er is veel technische kennis nodig. Daar ligt een grote uitdaging voor de toekomst.'



Huisvesting voor arbeidsmigranten, De Wit Bloembollen in Bovenkarspel

## Groene werelden

Groen is overal! Maar hoe bereik je nu en in de toekomst voldoende vakmensen en professionals die instromen in de groene sector? Het verbeteren en versterken van een goed imago van de sector helpt daarbij. Neem eens een kijkje op het concept Groene Werelden van GroenPact. [www.groenpact.nl/groene-werelden](http://www.groenpact.nl/groene-werelden)



Joris Ziengs

**Joris Ziengs van AnKant Agrarische Uitzendkrachten ziet een voorzichtige verschuiving van zware machines naar robotisering. Volgens hem wordt precisielandbouw een groot onderwerp, daar ligt een rol voor het onderwijs, net als bij big data.**