



© MARCO MERTENS

Stagiairs op je bedrijf moeten voldoen aan diverse veiligheidswetgevingen en praktische maatregelen om hun veiligheid en gezondheid te waarborgen.

Een stagiair op je bedrijf, wat komt daar bij kijken?

Het schooljaar loopt stilaan op zijn einde en leerlingen gaan nu op zoek naar een stageplaats voor volgend schooljaar. Wat komt er allemaal bij kijken als je een stagiair op je bedrijf hebt?

Karolien Vermeulen, consulent Dienstbetoon

In België gelden er verschillende veiligheidswetgevingen voor stagiairs die werken in de land- en tuinbouwsector. Deze wetgevingen zijn erop gericht om de veiligheid en gezondheid van stagiairs te waarborgen tijdens hun stageperiode. De leerling-stagiair heeft namelijk een dubbel statuut. Naast de verantwoordelijkheid van de school (die instaat voor de opmaak van het stagecontract, de Dimona-aangifte en de opvolging en evaluatie van de werk-

zaamheden van de stagiair) ben je als bedrijfsleider verantwoordelijk voor de veiligheid van de stagiair, omdat je een onbezoldigd werknemer in dienst neemt. Je moet je aansluiten bij een externe dienst voor veiligheid op het werk en vooraf afspraken maken en je registreren als ont-haal van de jongere. Daarnaast is de opmaak van een risicoanalyse en een werkpostfiche een verplichting als je (onbezoldigd) personeel in dienst hebt.

Geen gevaarlijke activiteiten

In het kader van een arbeidsovereenkomst activiteiten uitvoeren die als gevaarlijk worden bestempeld, is voor jongeren verboden. De land- en tuinbouwsector vormt daarop geen uitzondering. Maar tijdens stages in het kader van een dergelijke opleiding kunnen jongeren onder begeleiding toch heel wat activiteiten uitvoeren. Tenslotte moeten ze het beroep kunnen leren. Exploreren en fouten maken zijn deel van dat leerproces. Het valt niet zomaar eenduidig uit te leggen welk werk jongeren wel en niet mogen doen. Niet alleen de specifieke werkplek en de omstandigheden waarin de arbeid wordt verricht, maar ook de leeftijd en de opleiding van jongeren is hierbij bepalend. Belangrijk hierbij is ook dat de activiteiten tot het leercurriculum behoren van de stagiair. Meer info vind je via onderstaande weblink of krijg je via je dienstbetoonconsulent.

Veiligheid garanderen

Als werkgever moet je ook enkele praktische maatregelen nemen om de veiligheid van stagiairs te garanderen. Zo moet je stagiairs voldoende instructies en opleidingen geven over de veiligheidsvoorschriften en moet je zorgen voor de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen. Ook moet je ervoor zorgen dat stagiairs onder toezicht werken en dat er een EHBO-kit aanwezig is op de werkplek. Stagiairs die werken in onze sector moeten dus voldoen aan diverse veiligheidswetgevingen en praktische maatregelen om hun veiligheid en gezondheid te waarborgen. Zowel werkgevers als stagiairs moeten zich bewust zijn van deze wetgevingen en maatregelen om arbeidsongevallen en beroepsziekten te voorkomen. ■

i www.werk.belgie.be/nl/themas, achtereenvolgens doorklikken op Thema's' < Welzijn op het werk < Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën < Jongeren op het werk