

Het hoogste bestuurlijke orgaan van Coöperatie CRV is de ledenraad van 87 veehouders. Namens de ledenraad houdt de raad van commissarissen (RvC) toezicht op het beleid van de CRV Holding BV. In de RvC zitten zeven veehouders en drie commissarissen van buiten de sector. Wie zijn zij en wat is hun visie? In een serie in Veeteelt stellen ze zich voor.

Gert-Jan Verploeg
Johan Wouterse (extern)
Wietse Duursma
Etienne Cosyns (extern)
Peter Schrijver

Freek Rijna (extern)
Luc Reijnders
Tineke Vermeulen-Rehorst
Wanda Verdonck
Jochem van der Starre

Als boerin betrokken bij koeien en mensen

Ze brengt met plezier een belangrijk deel van haar tijd door tussen de koeien. Maar tussen de melkbeurten door zet ze zich ook met passie bestuurlijk in voor de veehouderijsector. CRV ligt hoofdbestuurlid Wanda Verdonck na aan het hart. ‘De resultaten van de strategie van de coöperatie zie ik iedere dag in onze eigen stal.’

TEKST WICHERT KOOPMAN

naam **Wanda Verdonck**
woonplaats **Lille (Antwerpen)**
leeftijd **35**
gezin **getrouwd met Tom Bastiaens, 3 zonen (13, 9 en 7)**
opleiding **internationaal ondernemen, business teacher education, postgraduaat autismespectrumstoornis**
carrière **deskundige landbouw bij departement Landbouw en Visserij, innovatieconsulent bij Innovatiesteunpunt**
bedrijf **samen met Tom en schoonouders Paul en Paula**
280 melk- en kalkkoeien en 250 stuks jongvee, akkerbouw en kleinschalige bed and breakfast
bestuursfuncties **lid hoofdbestuur en raad van commissarissen CRV sinds 2022, lid hoofdbestuur Boerenbond namens Ferm Agravrouwen sinds 2023**
vorige bestuursfuncties (o.a.) **voorzitter CRV-district Vlaanderen-Oost, diverse bestuursfuncties Boerenbond, bestuurder Ferm Agravrouwen**

De werkdag van boerin Wanda Verdonck begint steevast om half vijf in de ochtend in de melkstal op het melkveebedrijf dat ze met haar man en schoonouders uitbaat. Daar melkt ze in circa twee-en-een-half uur zo’n 260 koeien om daarna in huis te kunnen zijn voor de kinderen en het huishouden om vervolgens om half vijf weer in de melkput te staan. Naast het melken verzorgt Wanda ook de administratie van het bedrijf en het vruchtbaarheidsmanagement van de veestapel. In de zomermaanden baat ze bovendien een kleinschalige bed and breakfast uit.

Diversiteit verbetert beslissingen

Dit omvangrijke vaste takenpakket heeft haar er niet van weerhouden om diverse bestuursfuncties op te pakken. ‘Ik vind het interessant om naast het werk als boerin bestuurlijk betrokken te zijn bij de sector’, verklaart Wanda. ‘Daarbij vind ik het voor de veehouderij belangrijk dat coöperaties versterkt worden. Zeker op het vlak van genetica moeten we ons lot niet in andermans handen leggen.’ ‘Diversiteit in besturen zorgt voor beter afgewogen beslissingen’, stelt ze. Deze overtuiging motiveerde haar ook om ja te zeggen op het verzoek om namens

Ferm-Agravrouwen zitting te nemen in het hoofdbestuur van de Vlaamse Boerenbond. Deze functie behelst vooral de visievorming van Boerenbond op beleidsvoornemens, onder andere op Europees niveau. ‘Landbouwbeleid heeft een enorme impact op onze boerenerven en dus ook op onze gezinnen’, legt ze uit. ‘Bovendien is in de landbouw de positie van vrouwen helaas nog steeds niet overal gelijkwaardig aan die van mannen. Neem alleen al het feit dat veel vrouwen zich volop inzetten voor het gezinsbedrijf, maar hierin vaak geen vermogen opbouwen. Daarmee blijven ze financieel en sociaal afhankelijk van hun echtgenoot. Het wordt hoog tijd dat daar verandering in komt.’

Geselecteerd vanwege competenties

Een jaar of vijf geleden werd Wanda gepolst voor het bestuur van het CRV-district Vlaanderen-Oost en toen daar na een jaar een nieuwe voorzitter nodig was, schoof ze door naar deze positie. ‘CRV spreekt me als organisatie bijzonder aan. CRV is een echte coöperatie die dicht bij de boeren staat en de diensten en producten zijn direct verbonden met het bedrijf. De resultaten van de strategie van CRV zie ik iedere dag in onze eigen stal’, noemt ze als verklaring voor het



Wanda Verdonck: **‘CRV is een coöperatie die dicht bij boeren staat. Dat spreekt me aan’**

feit dat de coöperatie haar na aan het hart ligt. Toen de vacature voor hoofdbestuurder voorbij kwam, leek dat Wanda een uitgelezen kans om nog nauwer betrokken te raken bij CRV. ‘Met name de internationale oriëntatie van CRV vind ik, mede vanwege mijn studie internationaal ondernemen, bijzonder interessant’, legt ze uit. ‘Als hoofdbestuurder kan ik echt meedenken over de internationale strategie. Dat vind ik een mooie uitdaging. De wereld is in verandering, ik denk graag probleemoplossend en grensoverschrijdend.’

Omdat de boerin een belangrijk deel van haar tijd tussen de koeien doorbrengt, staat ze direct in verbinding met de praktijk en door gesprekken met collega’s weet ze wat er speelt in de sector. ‘Daarbij denk ik dat ik in een bestuur competenties als “vermogen om te verbinden” en “oog voor het menselijk aspect” kan inbrengen’, schetst Wanda haar motivatie om te solliciteren. ‘Ik kan als dat nodig is beslist lastige besluiten nemen, of durf het soms helemaal oneens te zijn, maar ik zal dat altijd doen met respect voor de betrokken mensen’, legt ze uit. ‘Luisteren vind ik zeker zo belangrijk als spreken.’ Overigens benadrukt Wanda dat ze de eerste is die plaats zal maken als haar inbreng niet meer van toegevoegde waarde is. ‘Mijn persoon is niet belangrijk, het gaat erom wat ik met mijn ervaring en competenties bij kan dragen aan de toekomst van CRV.’

Langetermijnbelang centraal

Wanda’s bestuurswerk voor CRV kende een vliegende start door de lopende discussie over de toekomst van de coöperatie. ‘We hebben onszelf de opdracht gesteld om de kaders uit te werken voor een toekomstbestendig coöperatief bedrijf dat in een sterk veranderde wereld concurrentieel kan blijven opereren’, vertelt ze. ‘Binnen de ledenraad bestaat grote eensgezindheid over het uitgangspunt dat boeren het voor het zeggen moeten houden binnen CRV. Deze coöperatieve grondslag zorgt ervoor dat het langetermijnbelang van de leden centraal blijft staan bij het nemen van beslissingen, in plaats van snel financieel gewin. Hiermee onderscheiden coöperaties zich van beursgenoteerde bedrijven, waarin het kortetermijnbelang van aandeelhouders zwaar weegt’, legt ze uit. ‘Concreet betekent dit bijvoorbeeld dat het fokprogramma van CRV is gericht op het fokken van probleemloze, duurzame koeien en niet enkel op de allerhoogste productie.’

Zuinig op loyale leden

‘CRV zal als coöperatief bedrijf de komende jaren nog dicht bij de leden moeten komen staan, onder andere door duidelijker directe meerwaarde te bieden voor de bedrijfsvoering’, geeft Wanda aan. ‘Daarbij hoort ook dat we blijven investeren in vernieuwingen die veehouders helpen om in de toekomst concurrerend te blijven. Veehouders die loyaal diensten en producten afnemen van CRV, investeren mee in de toekomst en zijn waardevolle leden voor de coöperatie. Als coöperatief bedrijf is het een enorm cadeau om zo dicht te kunnen staan bij je leden die dan ook nog eens klant zijn. Daar zullen we zuinig op zijn.’