



Arbeidsvraagstuk melkveehouderij blijft actueel

De schaalvergroting in de melkveehouderij brengt een hogere werkdruk met zich mee. Deze werkdruk kan niet zomaar weggemasseerd worden door het vergroten van arbeidsefficiëntie en het inzetten van personeel. Toch zijn er positieve voorbeelden die tonen dat het kan, toonde het Frans-Belgische Interregproject CowForme.

Ivan De Clercq

Maar liefst 17 Vlaamse, Franse en Waalse partners – waaronder ook Boerenbond – staken de hoofden samen in het meerjarige project CowForme dat oplossingen zocht voor het verlichten van de werklust en het zo verhogen van de levenskwaliteit op melkveebedrijven. Ze organiseerden bijeenkomsten, opleidingen en studiereizen. Ze bundelden hun kennis, die ook vergaard werd door melkveehouders samen te zetten in zogenaamde Focusfarm-groepen, op de projectwebsite www.cowforme.eu.

Je vindt er vandaag nog steeds artikels en video's over oplossingen voor efficiënter werken en de verschillende mogelijkheden in het samenwerken met een werknemer.

Niet oneindig automatiseren

Dat die arbeidsdruk soms nog verstikend kan werken ervaren ze ook bij Boeren op een Kruispunt. Zij krijgen vragen binnen van melkveehouders die niet per definitie economisch in de moeilijkheden zitten, maar wel gebukt gaan onder een hoge werklust. Auto-

matiseren is één optie om die werkdruk te verlichten, maar dat kan niet tot in het oneindige. En hoewel robots en machines een aantrekkingskracht kunnen uitoefenen op potentiële medewerkers, stellen ze ook hogere eisen aan diezelfde medewerkers, wat ze moeilijker te vinden maakt.

Niet voor iedereen

Melkveehouders tonen interesse om al dan niet samen met collega's een medewerker aan te werven, maar weten dikwijls niet waar ze moeten beginnen. In Vlaanderen adviseerde Inagro in het project melkveehouders die hulp wilden bij bijvoorbeeld het schrijven van een vacature of die wilden weten aan welke administratieve verplichtingen ze moeten voldoen. Opvallend is dat melkveehouders hierbij niet altijd per definitie op zoek zijn naar mensen met ervaring in de sector. Soms is het zelfs eenvoudiger voor mensen van buiten de sector om zich bedrijfsspecifieke protocollen eigen te maken. Sowieso mag je er als melkveehouder niet van uitgaan dat werknemers het werk even snel en goed als jezelf doen. Veel hangt ook af van de instelling van de melkveehouder. Wat dat betreft valt ook de parallel te trekken met bedrijven die plek geven aan stagiairs. "Sommigen gebruiken hun stagiairs, anderen dragen ze", zo klonk het uit de onderwijshoek. Die laatste zijn mogelijk ook de beste werkgevers. Half december wordt bekend of het CowForme-project onder een andere vorm verderzetting krijgt. Alle in het project vergaarde kennis en getuigenissen over goede voorbeelden vallen alvast te raadplegen op www.cowforme.eu. ■



Het project CowForme zocht naar oplossingen voor het verlichten van de werklust en het verhogen van de levenskwaliteit op melkveebedrijven.