

# S

## Studentendag mbo op Aqua Nederland

# 'WE MOETEN DE VIJVER GROTER MAKEN'

TEKST BARBARA SCHILPEROORT  
BEELD: BLUEICE

**We moeten af van het onderscheid tussen lager en hoger onderwijs, luidt, kort gezegd, de missie van onderwijsminister Robbert Dijkgraaf. Hij benadrukt dat beroepsonderwijs gelijkwaardig moet zijn aan hoger onderwijs. Goed voor de kansgelijkheid onder jongeren. En goed voor bedrijven. Want in alle sectoren is grote behoefte aan mbo'ers. Dus ook in de watersector. Om die reden organiseert Koninklijk Nederlands Waternetwerk (KNW) nu voor de tweede keer een speciale mbo-studentendag tijdens de vakbeurs Aqua Nederland.**

**“W**e vissen met z'n allen in dezelfde vijver. Dus is het zaak om de vijver groter te maken”, vindt Gerard Hofmeijer, medeorganisator van die dag. De coördinator leren en ontwikkelen voor de afdeling waterketen bij het Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HHNK) loopt zich al een aantal jaren het vuur uit de sloffen om meer jonge mensen te interesseren voor het werken in de watertechniek.

Hofmeijer: “Het wordt steeds lastiger om voldoende mensen te vinden voor onze technisch-operationele functies. Collega's vertrekken, gaan met pensioen, veranderen van werkgever. Een op de vijf werknemers verandert de komende tijd van baan, bleek uit recent onderzoek. Daarop moeten we ons voorbereiden. Met goede plannen om jonge mensen op te leiden voor het dagelijks werk. En door het borgen van onze ervaringskennis. Nieuwe medewerkers willen weten waar ze kennis kunnen vinden, op papier én bij wie. Daarom koppelen we ze aan ervaren, oudere werknemers. Zo ontstaan ook leuke kruisbestuivingen. Ouderen denken terug aan hun eigen begintijd, waarom zij zelf kozen voor techniek, voor water. Jongeren kijken onbevangen om zich heen, stellen vragen, ontdekken het belang van techniek. En dus van hun eigen opleiding.”>







*'We hebben  
die praktisch  
ingestelde  
vmo'ers  
kneiterhard  
nodig'*



## 'We hebben ons te laat gerealiseerd dat de technische markt aast op dezelfde jonge mensen'

De buddy, de begeleidende medewerker, wordt ook gecoacht. Want het overdragen van kennis moet je leren. Begeleiding kost bovendien 15 tot 25 procent van de eigen productiviteit. Het hogere management moet zich daarvan bewust zijn. "We hebben ons te laat gerealiseerd dat de technische markt aast op dezelfde jonge mensen, zodat wij ons extra moeten inspannen om potentiële nieuwe medewerkers juist voor ons te interesseren."

Om die reden gaat hij op pad, geeft gastlessen op basisscholen en mbo-scholen, houdt rondleidingen langs de installaties van het Hoogheemraadschap, organiseert stageplekken. "Het is de afgelopen jaren inderdaad gebeurd dat studenten juist bij ons stage wilden lopen én later ook in dienst kwamen. Daar doe je het voor!"

### De beursvloer op

Samen met KNW probeert HHNK deze aanpak ook landelijk onder de aandacht te krijgen. "Want van onze leden horen we alarmerende berichten over een tekort aan technisch opgeleide mensen", zegt Carla Megens, projectcoördinator bijeenkomsten, studiedagen en beurzen bij KNW. Tijdens de beurs van vorig jaar had de eerste mbo-studentendag plaats.

Net als toen begint de ochtend met een plenair verhaal over water en de watersector. In de middag gaan tweede, derde en vierdejaarsstudenten in groepjes van vijf de beursvloer op om gericht opdrachten uit te voeren. Aan het eind van de dag geeft elk groepje een toelichting op de manier waarop ze aan het werk zijn gegaan. Megens: "En natuurlijk – want dat hoort er nu eenmaal bij – zijn er KNW-tasjes met gadgets, is er gratis eten en drinken. Het was vorig jaar zo'n geanimeerd geheel, de ervaringen waren zo positief dat eerder deelnemende scholen nu weer komen. Helaas is het ronduit lastig om andere mbo-scholen te benaderen", merkt zij. "Opleidingsinstituten zijn omvangrijk en over meerdere vestigingen verspreid, zodat

het moeilijk is om de juiste contactpersonen te vinden."

### Kneiterhard nodig

In ieder geval zijn studenten aan de MyTec-opleidingen van het Nova College uit Beverwijk wederom van de partij. Eerlijk gezegd had docent werktuigbouwkunde Erik Deuling nog niet eens zo heel lang geleden nauwelijks een idee van wat een waterschap zoal doet. Dat veranderde toen de stichting MyTec waarin vijftien bedrijven, waaronder het HHNK, contact zocht met onder andere het Nova College. "Onderwijs en bedrijfsleven hebben vervolgens samen een nieuwe aanpak ontwikkeld die beter aansluit bij de belevingswereld van jongeren. Het programma is opgedeeld in vier periodes rondom één 'thema': water, food, energy en chemie. Bij de start van een nieuw thema bezoeken studenten verschillende bedrijven uit dat thema, ofwel die betreffende sector. Daarna krijgen de studenten een opdracht waarin ze opgedane kennis moeten verwerken. De bezoekers aan het waterschap moeten bijvoorbeeld samen een volledige waterzuiveringsinstallatie nabouwen. Dat wordt een complete kast, ter grootte van een tafel!"

Verder verzorgen medewerkers van die bedrijven gastlessen. In een later stadium organiseert de stichting een stage- en banenmarkt. Op deze manier ontstaat direct verband tussen lesstof en praktijk, direct contact tussen studenten en bedrijven.

"Onze instroom bestaat voornamelijk uit jonge jongens die liever met hun handen bezig zijn dan met hun neus in de boeken zitten. Daarom koppelen we in de MyTec opleidingen theorie zoveel mogelijk aan de praktijk. Aan het eind van hun opleiding gaan studenten werken of stromen door naar het hbo."

In de maakindustrie zijn alle niveaus nodig, van puur praktisch tot meer theoretisch. Nog steeds is het zo dat kinderen naar de havo 'mogen' maar naar het vmbo 'moeten'. Het is ook de organisatoren van de mbo-studentendag



Gerard Hofmeijer



Carla Megens



Erik Deuling

een doorn in het oog. Het Nova College merkt dagelijks hoe jongeren alsnog bij het mbo terecht komen, na alle studiefrustraties die ze eerder op de havo en ook aan de hts opliepen. Deuling: "Laten ouders en docenten toch gewoon voor het vmbo kiezen wanneer dat beter bij een kind past. We hebben die praktisch ingestelde vmbo'ers kneiterhard nodig!"

### HQ: Handigheidscoëfficiënt

Alle technische functies waarvoor het mbo – ook hbo – opleidt, zijn eveneens in de watersector te vinden: elektromonteur, mechanisch monteur, procesoperator, civiel technicus. En de sector heeft behoefte aan al deze mensen. "Wanneer het goed bevalt, blijven medewerkers vaak hangen. We hebben veel carrièremogelijkheden, zowel in de breedte als in de diepte", zegt Hofmeijer. Hij neemt zichzelf als voorbeeld: "32 jaar geleden kwam ik bij HHNK in dienst als monteur, bekleedde diverse functies, deed verschillende opleidingen, volgde een cursus 'hybride docent', geef nu lessen techniek aan vmbo en mbo. En als coördinator leren en ontwikkelen deel ik mijn kennis en ervaring met nieuwe medewerkers en stagiaires. Omdat ik jonge mensen wil interesseren voor een loopbaan in de watersector." •