

Soepel samenwerken en het stokje overnemen

Studiedag docenten veehouderij

8 november 2022

 Lianne Veenstra
Agrocoaching



- 1. Het ideaal:** hoe het zou moeten gaan
- 2. De praktijk:** hoe het gaat
- 3. Wat je kunt doen:** om bedrijfsopvolging succesvol te laten verlopen



3 fases in overnameproces

- Informeren overige betrokkenen
- Rol overdragers
- Bedrijfsplan & toekomstvisie
- Financiering
- Notaris
- Verzekeringen

- Samenwerkingsvorm
- Beloning
- Taakverdeling
- Verzekeringen
- Financiering
- Bedrijfsplan & toekomstvisie

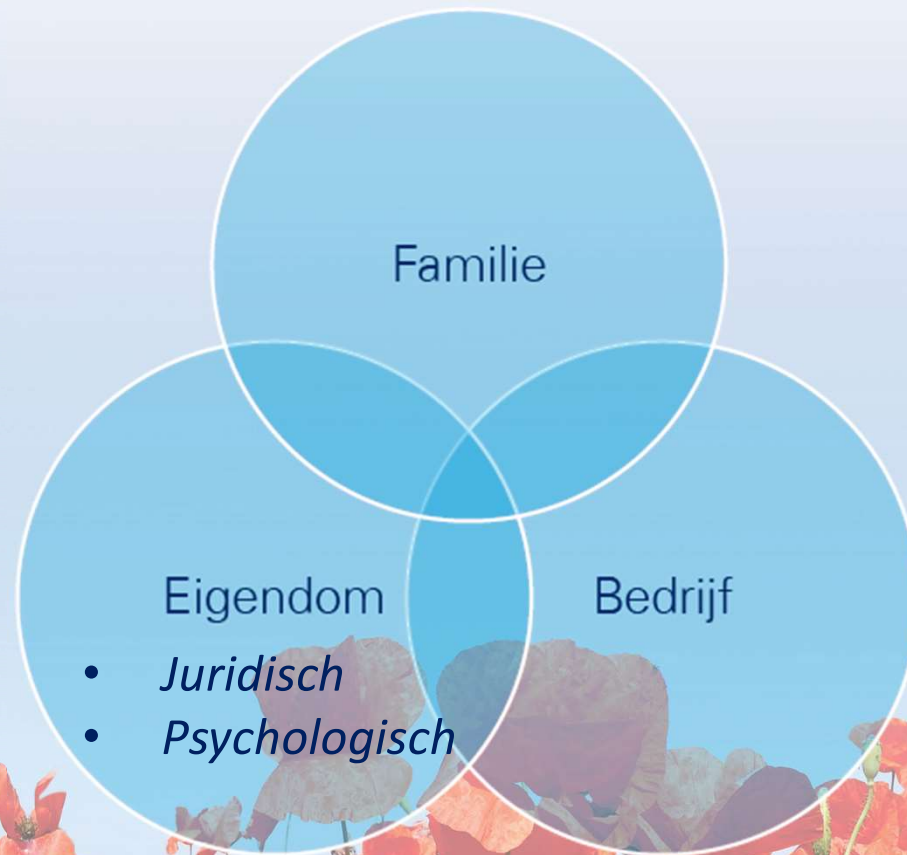


- Wat wil ik?
- Mijn kwaliteiten?
- Mijn valkuilen?
- Wat heb ik nog te leren?

- Communicatie
- Verwachtingen
- Bedrijfsdoelen / visie
- Beslissingen nemen
- Conflicten
- Taken
- Verantwoordelijkheden
- Overige familie

- Financieel
- Technisch
- Arbeid
- Wettelijke kaders





Boven en onder de tafel



Boven en onder de tafel

Resultaten

Taken

Ratio

Inhoud

Procedures

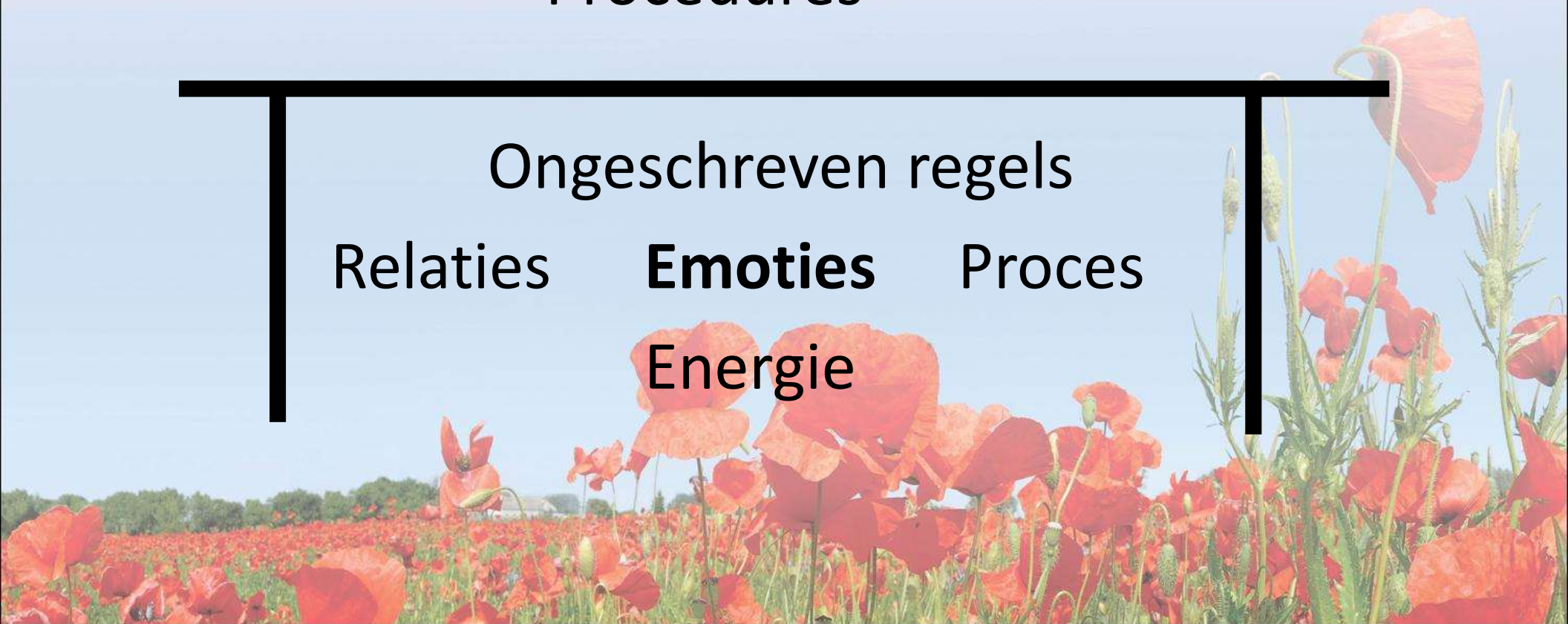
Ongeschreven regels

Relaties

Emoties

Proces

Energie



Boven en onder de tafel

Financieel

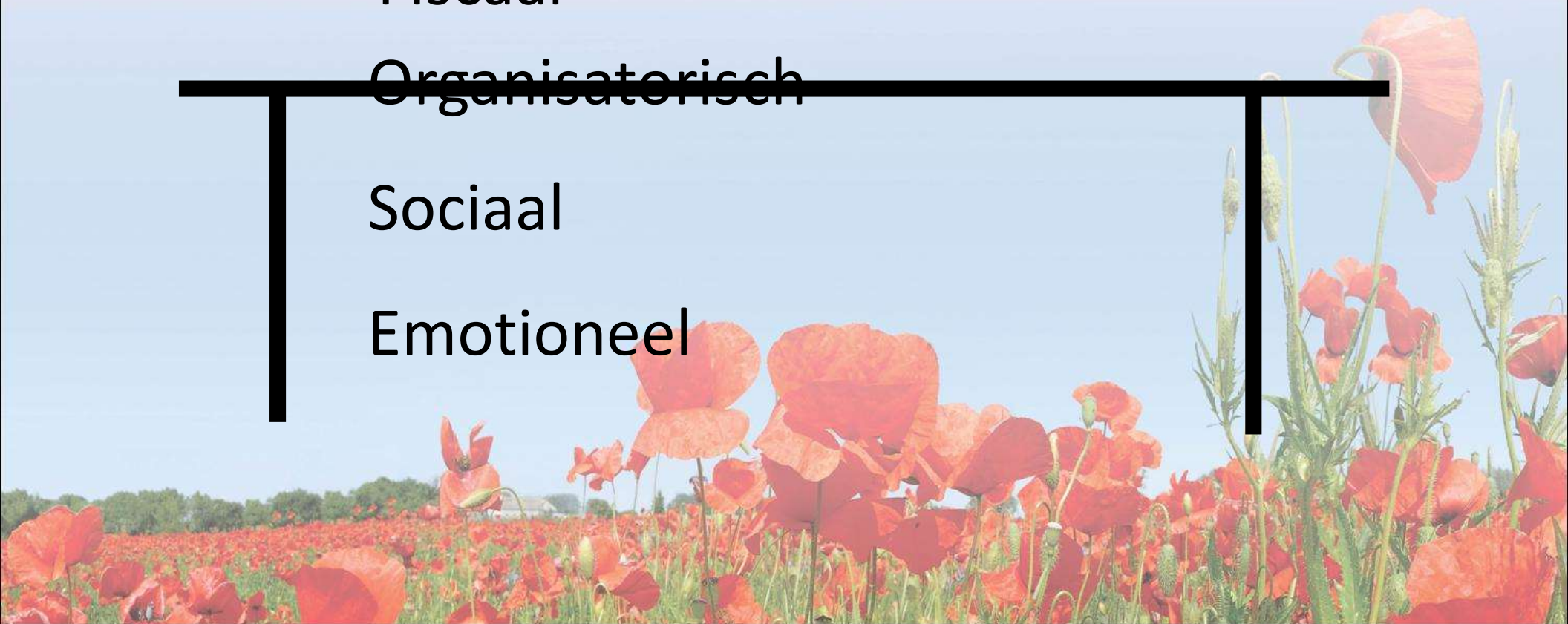
Juridisch

Fiscaal

~~Organisatorisch~~

Sociaal

Emotioneel

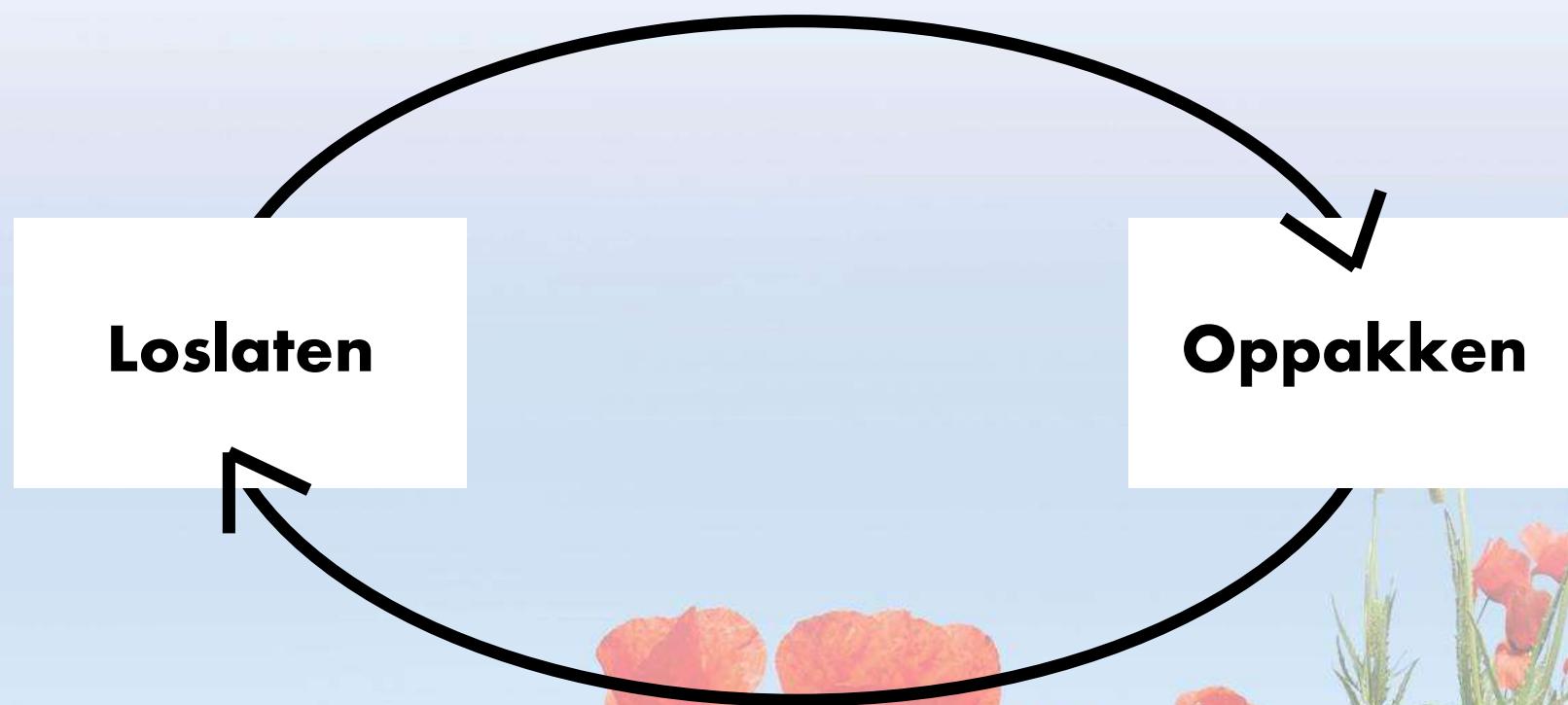


3 voorbeelden uit de praktijk

1. Er blijken meerdere opvolgers te zijn
2. Andere koers: van melkveebedrijf naar akkerbouwbedrijf
3. Toekomstvisie maken wordt uitgesteld



VERTROUWEN



Dia 17

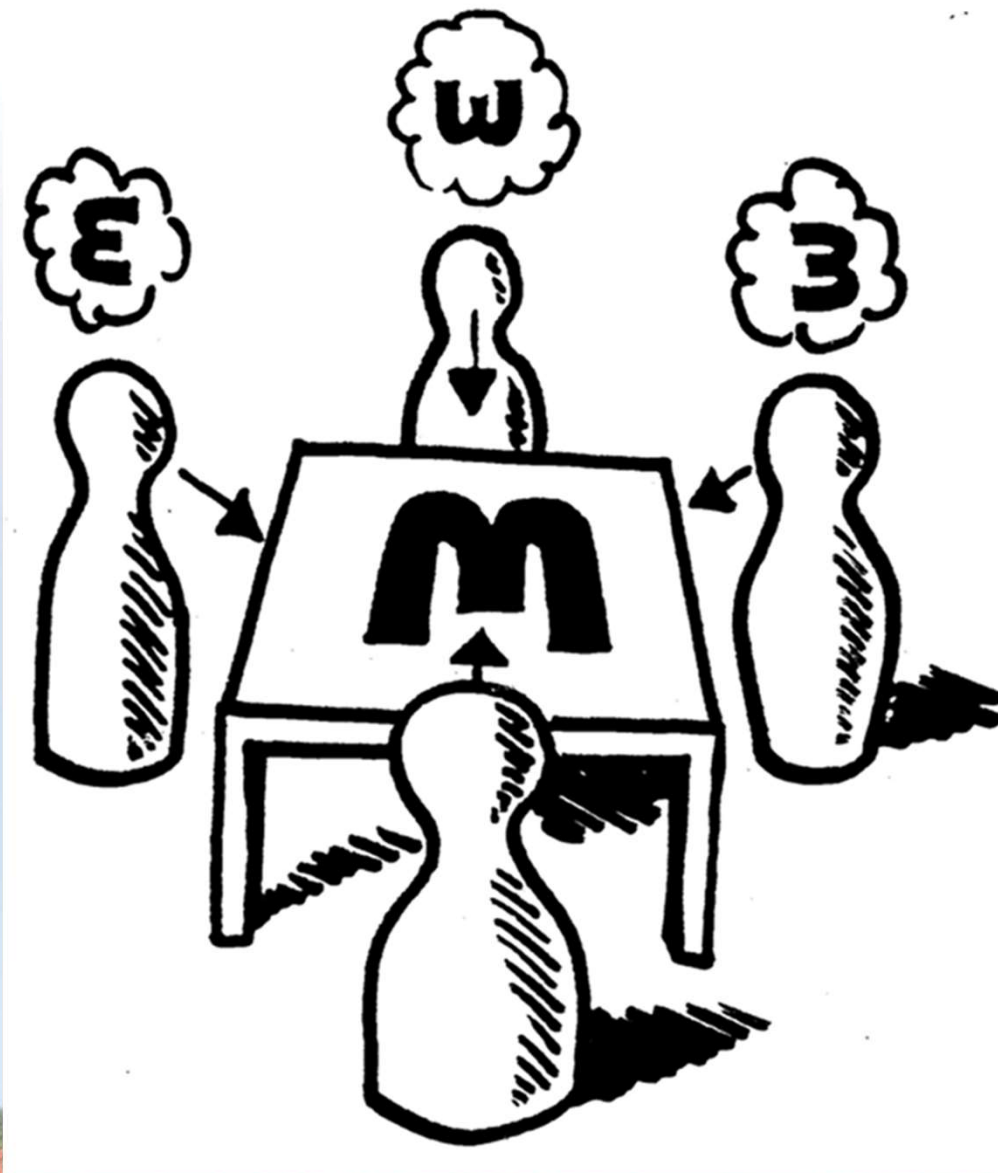
LV1

Lianne Veenstra; 22-9-2020

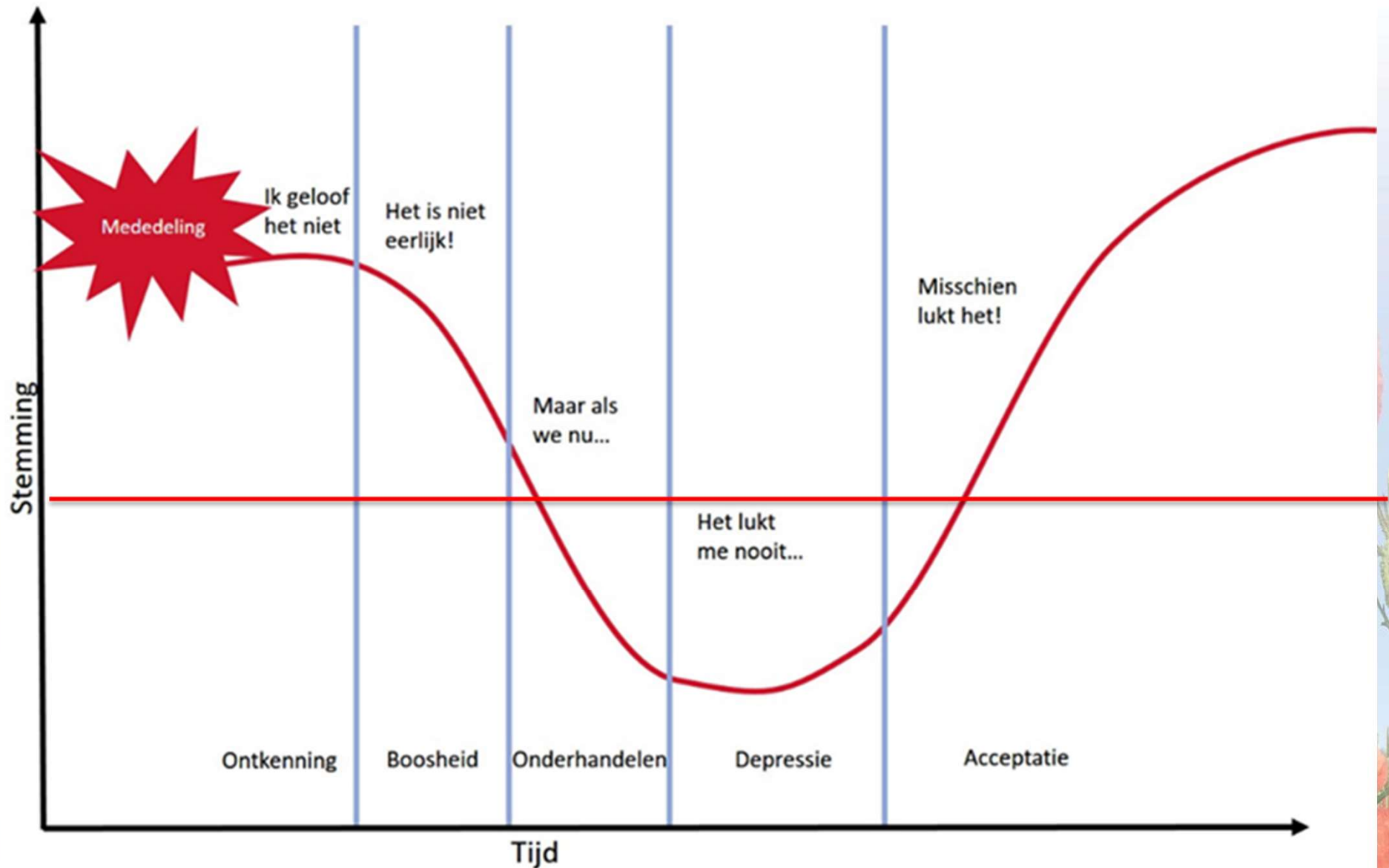
Inleven in elkaars situatie



Van welke kant bekijk je het?



Afscheid nemen is een rouwproces



Generatieverschillen

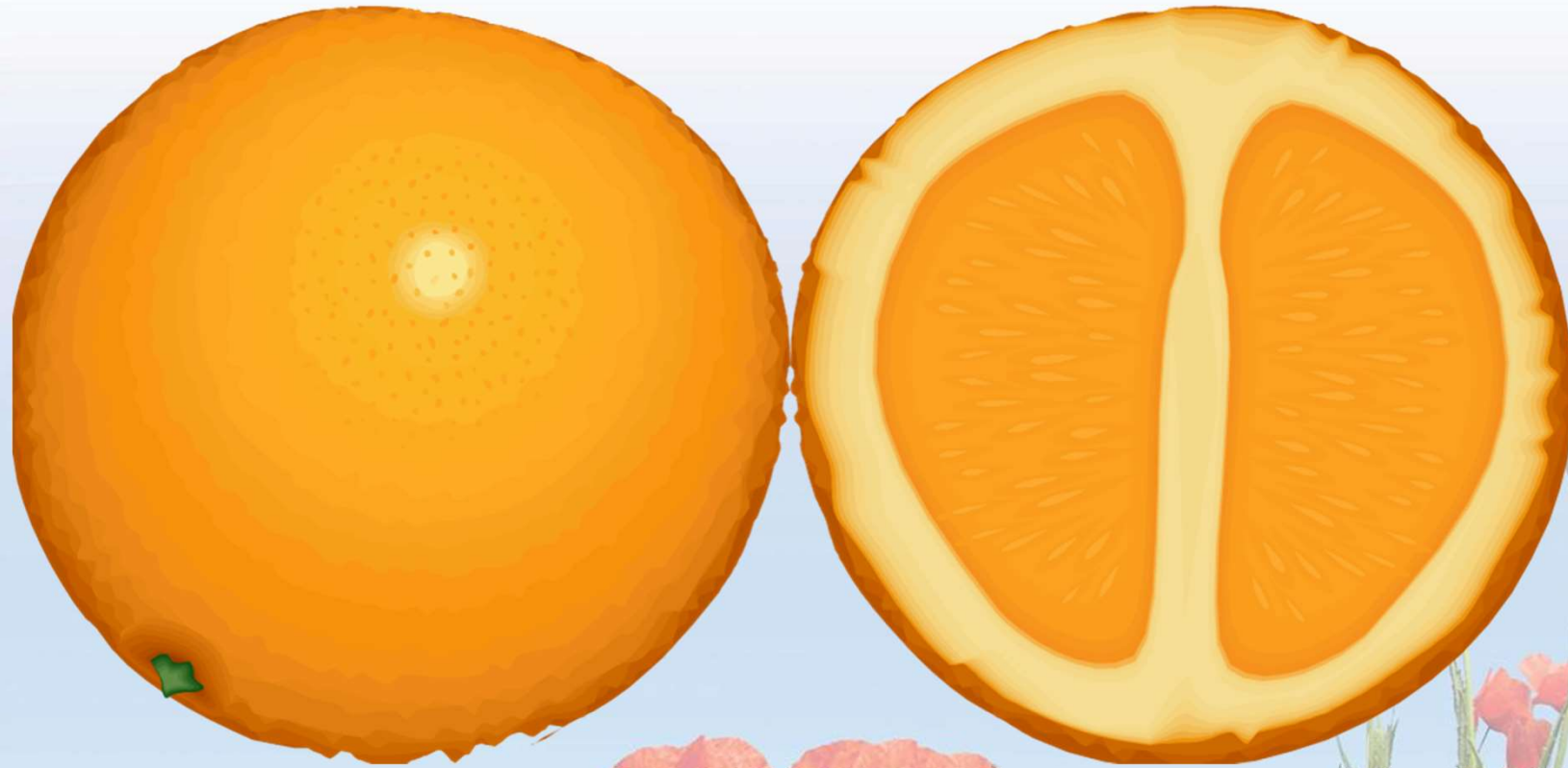
50 jaar geleden	nu
Hard werken	Vlot werken
Zuinig zijn	Tijd voor gezin en ontspanning
Fatsoen	Kansen grijpen
Risicomijdend	Opportunistisch
Privacy	Laten zien wat je doet



Rolverschuivingen

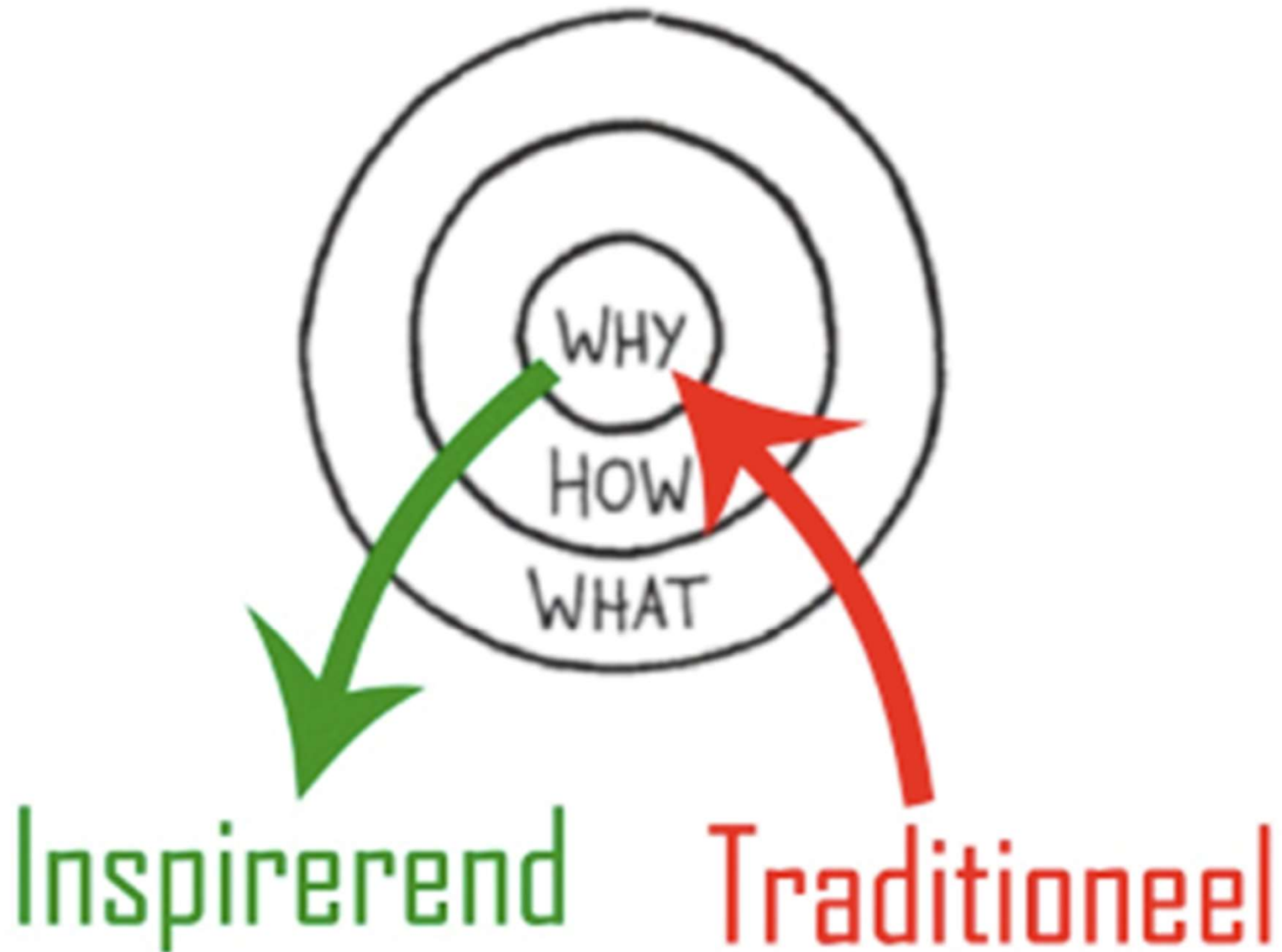


Van standpunten naar belangen



“Tijd heb je niet, tijd maak je”





Communicatie



Hoe is de overname bij de vorige generatie(s) verlopen?



10 tips

1. Plan gesprekken over de toekomst van het bedrijf en neem er ruim de tijd voor
2. Zorg ervoor dat “OMA” boven tafel komt (Overtuigingen, Meninge n, Aannames)
3. Gebruik NIVEA en stel elkaar open vragen
4. Bekijk de zaak eens vanuit het perspectief van de ander
5. Wees je bewust van je rollen: familie è n gelijkwaardige ondernemers
6. Wees je bewust van de invloed van eerdere overnames in de familie
7. Neem elkaar mee in het denkproces; alleen besluiten en conclusies uitwisselen stuit op onbegrip
8. Als er irritaties zijn, verwijt de ander niet, maar vertel wat het met jou doet
9. Denk na over een nieuwe rol en dagindeling: hoe kun je je passie inzetten in een andere context?
10. Wacht niet af, maar neem het initiatief!

lianne@veenstra-agrocoaching.nl

