



speler op het vlak van klimaatsturing breidde zijn systeem uit naar teeltregistratie”, zegt Jelle. “Mijn vader was al klant bij Priva, doordat hij er indertijd onze klimaatcomputer kocht. Toen zij het FS Performance-systeem introduceerden, was hij snel overtuigd van de voordelen. We beschouwen het vooral als een teeltregistratiesysteem, waarmee we de aanwezigheid en teelthandelingen van onze medewerkers in elke rij van de serre kunnen nagaan. Je kunt het beschouwen als een stukje personeelscontrole: we kunnen ermee checken wie waar en hoelang precies in de teelt heeft gewerkt. Door de indexatie van de lonen stijgen de personeelskosten elk jaar. Het is dus niet onlogisch dat je, naast een stijgende productie en omzet, wil weten of ook de arbeidskost is toegenomen. Als je daarover gegevens van vroeger hebt, kun je ook een betere planning op lange termijn maken. Naast het teeltregistratiesysteem gebruiken we ook het scansysteem. Sommige collega’s werken met een terminal in plaats van een scansysteem. Daarbij moet elke werknemer met zijn of haar medewerkersnummer de activiteiten in de rij registreren. Het grote voordeel van FS Performance is dat je het met diverse modules kunt uitbreiden. Zo kun je er onder meer ook je gewas, de kwaliteit van je medewerkers en hun werk, een oogstprognose, de productie en ziekten en plagen mee registreren. Daarnaast beschik je ook over een arbeidsplanning module, zodat je ook in kaart kunt brengen welke activiteiten je moet doen om de oogstplanning te maken met de hoeveelheid werk die er is. Voor de arbeidsplanning kun je je baseren op een oogstprognose die je bepaald hebt door je gewasregistratie. Die arbeidsplanningmodule hebben we niet, omdat we met vier mensen het personeel opvolgen en dat voorlopig voldoende vinden.”

Voor- en nadelen

Jelle ziet diverse voordelen van het managementinformatiesysteem. “Je

registreert er de arbeid mee die nodig is in de teelt, specifiek op rijniveau. Je kunt er ook een scherm (display) bij aanschaffen waarbij je de registratie zichtbaar maakt voor het personeel. Zo kunnen je medewerkers zien hoe competitief ze zijn ten opzichte van hun collega’s. We kozen hier bewust niet voor, omdat die competitie te competitief kan worden en pestgedrag zou kunnen veroorzaken. Bovendien voeren we nog geen echte kwaliteitscontrole uit die gekoppeld is aan het systeem. Iemand die snel is, is niet per se de beste. Als ons personeelsbestand nog zou uitbreiden, zijn we dat wel van plan.” Medewerkers kunnen hun arbeid zelf registreren via de Priva FS Reader, een klein draadloos en oplaadbaar apparaat. Een alternatief is de registratie via een persoonlijke registratie op de smartphone van je medewerkers. “Je kunt er een scanmodule vasten mee opbouwen als je investeert in het hele pakket”, vertelt Jelle. “Wij werken kort op de bal met ons personeel. Het kost althans weinig moeite om met het systeem in korte tijd een schat aan gegevens te krijgen. Daarna is het de kunst om die optimaal te interpreteren en te gebruiken. Priva heeft de intentie om met het systeem niet alleen een oogst, maar ook een arbeidsprognose uit te voeren. De interpretatie van gegevens wordt beter met de jaren en ook de artificiële intelligentie wordt nog ingebouwd bij de klimaat- en arbeidsregistratie. Elke medewerker heeft een scanner waarmee je je naam en activiteit kan scannen. Per rij en op de oogstkarren hangt er een ‘tag’, die door ons wordt geprogrammeerd met een bepaalde activiteit, rijnummer en medewerker en wordt gekoppeld met een lezer. In de serre hangen ook ontvangers die de gegevens real time van de scanner lezen en weergeven in de software. Ook bij het oogsten kunnen zo heel makkelijk signalen naar ziekten en plagen toe worden getraceerd.” Een uitbreiding van het systeem is bij

Tomerel nog niet voor meteen. “Je kunt veel modules aanschaffen, maar de grootte van ons bedrijf laat nog niet toe om de investering in de software eruit te halen. Dat zie ik als een beperking, niet als een nadeel. Hoe uitgebreid je het systeem maakt, is bedrijfs- en personeelsafhankelijk. Je kunt het ook gebruiken als bewijs naar de overheid toe. Zo kunnen we via de app op onze smartphone in real time met goed gevulde karren scannen. Ik vind het ook handig om er een goede planning op jaarbasis mee te maken. Updates verlopen via een onderhoudscontract. De modules zijn niet extreem duur, maar de return is bij sommige te beperkt voor ons. Ik overweeg wel om de modules Kwaliteitscontrole en Gewasregistratie aan te schaffen.” Jelle geeft nog mee dat een uitbreiding van het bedrijf op de huidige locatie moeilijk is. “De intentie is er en we kijken uit naar opportuniteiten in het Waasland, maar die zijn heel schaars.” ■

“We gebruiken het Priva-systeem vooral als teeltregistratiesysteem.”



Elke medewerker heeft een scanner waarmee zijn of haar teelthandelingen in de rij geregistreerd kunnen worden.