

# ‘Als dát niet hoopvol is’

Ondanks dat hij soms wakker ligt van signalen uit de WUR-gemeenschap over onder meer werkdruk en studentenwelzijn, ziet bestuurslid Arthur Mol hoopvolle ontwikkelingen. ‘Ik heb hier een lijstje met universiteiten in Europa die van ons willen leren.’

**G**eregeld dacht hij eraan hoe docenten en studenten zich moesten voelen de afgelopen anderhalf jaar: steeds weer aanpassen aan nieuwe beperkingen, steeds weer flexibel zijn. ‘Ze bleven zich opladen. De persoonlijke benadering is gelukkig niet in gevaar gekomen. Docenten blijven met studenten in contact, waar mogelijk op de campus. Er is een enorme interne drive. Als raad van bestuur reageren wij niet direct op elke nieuwe regel. We proberen te kijken naar de lange termijn, dat geeft meer rust. Verder schrijven wij beperkt regels voor. We hebben bijvoorbeeld geen campusplicht ingesteld; die keuze is aan onze docenten, dat kan hier in Wageningen. Het raakt ons als we horen dat studenten er doorheen zitten. Dít is hun tijd:

‘We willen meer jonge onderzoekers die flexibel inzetbaar zijn’

wij willen de normale studententijd voor hen zoveel als mogelijk in stand houden.’

Toen corona hard toesloeg en thuiswerken en studeren de norm werden, kregen docenten ook nog eens IT-projecten voor de kiezen, zegt Mol. ‘We hebben besloten hen voorlopig uit de wind te houden, even geen grote veranderingsprojecten meer. Bovendien hebben we veel extra onderwijscapaciteit ingezet en neemt het aantal studenten niet toe. Hopelijk geeft dat lucht.’

## Research

Ook aan de researchkant voorspelt Mol meer lucht. ‘Ik verwacht wel een toename aan onderzoeksvragen; klimaat, ruimtelijke ordening, stikstof, dat zijn onze

expertises. Er is inmiddels meer balans in het aantal medewerkers en het aantal onderzoeksvragen. En we werken onder meer aan expertisepools – bijvoorbeeld een stikstofgroep. We willen ook meer jonge onderzoekers die flexibel in de organisatie inzetbaar zijn; een traineeship bij meerdere instituten tegelijk.’

## Universiteit

‘We trekken samen op met ondermeer ondernemersvereniging VNO-NCW en de universiteiten om te zorgen dat de overheid meer investeert. We vangen weinig op uit het formatieproces, maar ik denk dat de noodzaak doordringt, ook bij werkgevers en overheid, dat er geïnvesteerd moet worden in *research and development* als Nederland bij de top wil blijven. Want het probleem zit hem in onderzoek: wetenschappers moeten te veel tijd steken in onderwijs, waardoor research in de knel komt. Daar moet meer balans in komen.’

## Trots

‘Als je kijkt naar onderwijs’, vervolgt Mol, ‘de diverse onderzoeksrankings, duurzaamheid/SDGs, ondernemerschap, transparantie; overal doet WUR het goed. Met open science lopen we voorop. Dat is allemaal niet vanzelfsprekend. Ik hoop dat mensen ook trots zijn en denken: het is een moeilijke tijd, ook om gemotiveerd te blijven, maar zie hoe mensen kijken naar en praten over Wageningen. Ik heb hier een lijstje op mijn bureau liggen met universiteiten in Europa die popelen om van ons te leren. Nou, als dat niet hoopvol is...’ WA



**Arthur Mol**  
Bestuurslid