

ARBEIDSOMSTANDIGHEDENWET

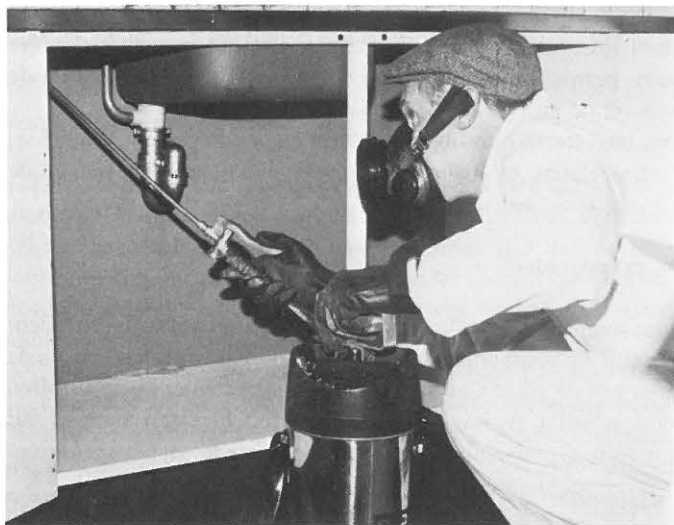
Op 1 juni 1985 is de eerste fase van de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) ook voor de overheid in werking getreden. Een groot aantal artikelen uit de eerste fase van de Arbowet geldt al sinds 1 januari 1983 voor het bedrijfsleven. Primair verantwoordelijk voor de uitvoering van deze wet is de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De Arbowet bevat regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn bij het werk en tracht daarmee te bevorderen dat de arbeidsomstandigheden een verdere verbetering ondergaan. Werknemers krijgen meer mogelijkheden om rechtstreeks of via hun vertegenwoordiging invloed uit te oefenen op hun arbeidsomstandigheden. De werkgever is primair verantwoordelijk voor goede arbeidsomstandigheden. De samenwerking tussen werkgever en werknemers is van vitaal belang bij de zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers.

ARTIKELN

Enkele belangrijke artikelen van de Arbowet:

Op grond van **artikel 4 (lid 1 en 2)** is de werkgever verplicht het algemene ondernemingsbeleid mede te richten op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden. Hij dient dit beleid regelmatig bij te stellen op grond van de daarmee opgedane ervaring of als de technologische en wetenschappelijke ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.



Persoonlijke bescherming om de gezondheid te waarborgen

Artikel 6 geeft aan dat de werkgever ervoor moet zorgen, dat werknemers bij indienst-treding (en bij veranderingen, c.q. overplaatsingen) doeltreffend worden ingelicht over de aard van hun werk, de daaraan verbonden gevaren en over de maatregelen om die gevaren te voorkomen. Werknemers dienen, wanneer de taken dat vereisen, ook onder-richt te krijgen over veiligheid, gezondheid en welzijn bij de arbeid. Voorts moeten ze worden geïnformeerd over doel, werking en gebruik van beveiligingen en persoonlijke beschermingsmiddelen.

Artikel 12 schrijft voor dat een werknemer zijn werk zo moet doen dat hij zichzelf en anderen niet in gevaar brengt. Hij moet beveiligingen en persoonlijke beschermings-middelen gebruiken; met de apparatuur (machines, stoffen enz.) op de juiste wijze omgaan; meewerken aan het voor hem georganiseerde onderricht en gevaren melden bij de leiding.

Artikel 42, lid 9, houdt in dat bij de behandeling van een ingediend bezwaarschrift door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid advies dient te worden ingewonnen bij de Arboraad.

mr. D.C. de Bruyn