

Bestrijdings- middelen, chemisch afval en de arbeids- omstandigheden wet

Summary

The "Labour circumstances act" poses obligations to the employer as well as to the employee. Demands on safety measures and protective garments for pest control technicians have to guarantee their safety and good health.

Verbetering

Sinds 1983 is de Arbeidsomstandighedenwet gefaseerd ingevoerd. Op 1 juni 1985 is voor de overheid de eerste fase van de Arbowet in werking getreden. Met ingang van 1992 is de gefaseerde invoering voor alle sectoren voltooid. Primair verantwoordelijk voor de uitvoering van de Arbowet is de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

In de Arbowet is de **werknemer** degene die arbeid verricht onder gezag van een ander, hetgeen niet noodzakelijkerwijs krachtens een arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling hoeft te geschieden (bijvoorbeeld tijdelijke krachten, stagiaires, etc.).

De **werkgever** is in de Arbowet: de ander, ofwel degene die onder zijn gezag arbeid laat verrichten

De Arbowet bevat regels op het gebied van veiligheid en gezondheid bij het werk en tracht integratie van de zorg voor arbeidsomstandigheden in het ondernemingsbeleid te bewerkstelligen. Werknemers krijgen meer mogelijkheden om rechtstreeks of via hun vertegenwoordigers invloed uit te oefenen op hun arbeidsomstandigheden. De werkgever is primair verantwoordelijk voor de zorg voor goede arbeidsomstandigheden, maar daarbij is de samenwerking tussen werkgever en werknemers van vitaal belang.

Artikelen

Enkele belangrijke artikelen van de Arbowet.

Op grond van **artikel 4 (lid 1 en 2)** is de werkgever verplicht het algemene ondernemingsbeleid mede te richten op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden. Hij dient dit beleid regelmatig bij te stellen op grond van de daarmee opgedane ervaring of als de technologische en wetenschappelijke ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.

Artikel 6 geeft aan dat de werkgever moet zorgen dat werknemers bij indiensttreding (en bij veranderingen, c.q. overplaatsingen) doeltreffend worden ingelicht over de aard van hun werkzaamheden, de daaraan verbonden gevaren en over de maatregelen die er op gericht zijn om die gevaren te voorkomen of te beperken.

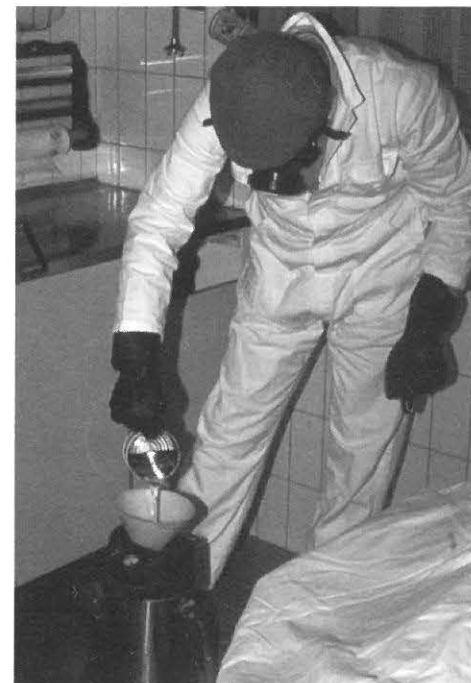
Deze voorlichting moet ten minste zo vaak worden gegeven als noodzakelijk is in verband met de veiligheid en bescherming van de gezondheid bij de arbeid. Deze werkgeversverplichting strekt zich uit tot alle werknemers, dus ook tijdelijke werknemers, zoals uitzendkrachten, stagiaires, etc.

De werkgever moet ook zorgen, wanneer de taken dat vereisen, voor doeltreffend en aan de taak aangepast onderricht met betrekking tot de veiligheid, de gezondheid en het welzijn in verband met de arbeid. Ook tijdelijke werknemers (uitzendkrachten, stagiaires, e.d.) dienen dit onderricht ook te krijgen.

Tenslotte moet de werkgever er voor zorgen dat de werknemers op de hoogte zijn met doel, werking en gebruik van beveiligingen en van de persoonlijke beschermingsmiddelen.

Artikel 9 verplicht tot melding en registratie van bedrijfsongevallen met ernstig lichamelijk letsel of de dood tot gevolg hebbende en van beroepsziekten.

Voor dierplaagbestrijders bestaat een groter risico op bedrijfsongevallen en/of beroepsziekten ten gevolge van het (ongewilde) contact met bestrijdingsmiddelen.



ook bij het mengen van bestrijdingsmiddelen beschermende kleding gebruiken

Afgezien van de wettelijke verplichting geeft registratie van ongevallen en beroepsziekten, en evaluatie van deze gegevens, inzicht in risicovolle situaties, waardoor effectiever beschermende maatregelen kunnen worden genomen.

Artikel 11 geeft de werkgever verantwoordelijkheid voor veiligheid en gezondheid van derden op zijn bedrijfsterrein, zoals bijvoorbeeld bezoekers, maar ook voorbijgangers.

In de praktijk komt dit neer op het verstrekken van voorlichting aan derden betreffende risico's en veiligheidsmaatregelen op het terrein en verschaffing van eventueel noodzakelijke beschermingsmiddelen.

Artikel 12 van de Arbowet verplicht werknemers om voorzichtig en zorgvuldig te werken zodat zij zichzelf en anderen niet in gevaar brengen. Zij zijn verplicht:

- machines, apparatuur en werktuigen op de juiste wijze te gebruiken
- de persoonlijke beschermingsmiddelen (b.v. veiligheidsbril, veiligheidsschoenen en adembescherming) op de juiste wijze te gebruiken
- de beveiligingen van of aan machines in tact te laten en te gebruiken
- beveiligingen t.o.v. stoffen op de juiste wijze te gebruiken.
- mee te werken aan voor hem georganiseerd onderricht, voorlichting en/of opleiding
- gevaarlijke situaties direct te melden bij de eigen dienstleiding en bij de eigenaar/

beheerder/bedrijfsleider van het betreffende perceel.

Artikel 38 van de Arbowet geeft een werknemer het recht om het werk te stoppen of niet aan te vangen als, naar zijn redelijk oordeel, onmiddellijk gevaar voor hem of anderen dreigt.

Als de werkgever met hem over de juistheid van dit besluit van mening verschilt, beslist de Arbeidsinspectie over het al dan niet voortzetten van het werk.

Artikel 42, lid 9, houdt in dat bij de behandeling van een ingediend bezwaarschrift door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid advies dient te worden ingewonnen bij de Arbo-raad.

Wat betekent dit alles concreet voor de dierplaagbestrijder?

Uit het bovenstaande kan worden afgeleid, dat het volgen van een opleiding, waarin alle aspecten van de dierplaagbestrijding aan bod komen, door de werkgever verplicht zou moeten worden gesteld aan de werknemer. Als men alle aspecten kent zijn de mogelijke gevaren bij het werk immers beter in te schatten. Ook regelmatige bijscholing is van belang, zowel om nieuwe kennis te vergaren, alsook om weggezakte kennis weer wat op te poetsen.

Behoudens het verplichte gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen moet men ook



persoonlijke hygiëne speelt een belangrijke rol

tijdens de opslag en het vervoer van bestrijdingsmiddelen maatregelen nemen om ongelukken te voorkomen. Behalve gebruik van werkkleding en adembescherming speelt ook persoonlijke hygiëne een belangrijke rol.



beschermende kleding en adembescherming tijdens de spuitactie

De werkgever moet voorzieningen ter beschikking stellen en de werknemer moet ze op de juiste wijze toepassen. Ter bescherming van de eigen gezondheid betekent dat in elk geval een goed gebruik van werkkleding en adembescherming. Tevens dient toezicht te worden gehouden op de gevolgde werkwijze; in de loop der tijd kunnen, uit milieu- en arbo-oogpunt minder gewenste handelingen ongemerkt de werkwijze binnensluipen. Wellicht kan evaluatie van de werkwijzen van dierplaagbestrijders onderling, tijdens een workshop of iets dergelijks, een oplossing bieden.

Slotopmerking

Het spreekt vanzelf, dat de dierplaagbestrijder tevoren gedegen overleg heeft met de "klant" over de te volgen gang van zaken op de lokatie, voor, tijdens en na de bestrijding.

Nadere informatie kan worden verkregen bij de Regionale Arbeidsinspecties. Hoofdkantoor in Den Haag, tel. 070 - 333 44 44. Over gezondheidsaspecten kan worden geïnformeerd bij de, Gemeentelijke of Regionale gezondheidsdiensten.

Bronnen:

- **Arbeidsomstandighedenwet** - mr. D.C. de Bruijn, Rat en Muis december 1985.
- **Chemisch afval, veiligheid en de Arbowet** - Gemeentereiniging & Afvalmanagement, mei 1988.