

Meer informatie kunt u vinden op www.stigas.nl of www.agroarbo.nl. Ook kunt u bellen naar Stigas, tel. 071 568 9000 (optie 1), of bel/mail Marcel van Diepen (06 20140798), marcel.van.diepen@stigas.nl.

Persoonlijke beschermingsmiddelen



Tekst en fotografie: Stigas

Het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen (pbm's) wordt over het algemeen als lastig ervaren. Het is ook beter om risico's bij de bron aan te pakken. Wanneer bijvoorbeeld met een vochtig product en schone vloer gewerkt kan worden, zijn stofkapjes niet nodig. Ook goede afzuiging, goede afscherming en de blootstellingsduur zo kort mogelijk houden zijn betere maatregelen dan het dragen van pbm's. Maar als deze maatregelen niet mogelijk of niet afdoende zijn, is het gebruik van pbm's noodzakelijk.

Let op de volgende punten bij het gebruik van pbm's:

- Het persoonlijke beschermingsmiddel moet passende bescher-

ming geven tegen het risico waarvoor het bedoeld is. Dunne stofkapjes (FFP1) bijvoorbeeld, bieden onvoldoende bescherming tegen het fijne stof op een gemiddeld bollenbedrijf.

- Degene die het pbm gebruikt, moet het werk normaal kunnen uitvoeren met een passende en zo goed mogelijke bescherming. Dikke, stugge handschoenen bijvoorbeeld bij het uitzoeken aan een leesband, is niet passend. Er moet geen risico of hinder ontstaan voor degene die het beschermingsmiddel gebruikt. Latex handschoenen kunnen rubberallergie met zich meebrengen en veiligheidsschoenen die beroerd zitten, kunnen hinderlijk zijn.
- Er gaan nog steeds verhalen rond dat schoenen met stalen neuzen juist gevaar opleveren omdat die de tenen zouden kunnen afknij-

pen als er een zwaar voorwerp op terechtkomt. "Wat zou er in die gevallen met de tenen gebeuren als er geen stalen neuzen zouden zijn?", vraag ik dan altijd.

- Pbm's worden beschikbaar gesteld door de werkgever. Indien tijdens het werk het dragen van pbm's noodzakelijk is, mag de werkgever niet van de werknemer verlangen dat die de pbm's (deels) zelf betaalt.
- De werknemer is verplicht om de pbm's te gebruiken en aanwezig te zijn bij de instructie hierover. Indien tijdens het werk het dragen van pbm's noodzakelijk is, mag de werknemer niet zelf bepalen of hij de pbm's wel of niet draagt. Wanneer de werknemer weigert de vereiste pbm's te dragen, dan mag hij het desbetreffende werk niet uitvoeren.

Blijf aandacht besteden aan pbm's:

1. Stel vast bij welke werkzaamheden pbm's moeten worden gebruikt. Dit komt bij de risico-inventarisatie en -evaluatie naar voren.
2. Betrek de medewerkers zoveel mogelijk bij de aanschaf van pbm's.
3. Stel pbm's gratis ter beschikking. Maak afspraken over onderhoud en vervanging.
4. Maak duidelijke afspraken over het (verplicht) dragen van pbm's.
5. Motiveer het gebruik van pbm's door mondelinge en schriftelijke voorlichting en instructie.
6. Geef als leidinggevende – ook bij een kort verblijf – altijd het goede voorbeeld.
7. Spreek mensen aan die de voorgeschreven pbm's niet of onjuist gebruiken en stuur bijvoorbeeld een app om dit vast te leggen.