

SPRAAKWATER

SOCIALE INCLUSIVITEIT

IS EEN DIVERS EN INCLUSIEF WATERBEHEER NODIG?

*Stephano Stoffel**

■ Water is iets dat wij allemaal nodig hebben om te kunnen leven op deze aarde. Aan de andere kant kan water ook een vriendelijke vijand zijn die op zijn weg voor heel veel ellende kan zorgen. Maar water is er ook om te verpozen en te drinken, om de mens in leven te houden. En niet vergeten dat water ook kan leiden tot oorlog tussen landen. Hieruit kan worden afgeleid dat water beheerd moet worden. Om een goede verdeelsleutel mogelijk te maken voor groepen mensen, stammen, regio's en landen, is er een divers en inclusief waterbeheer nodig. En dat geldt ook voor ons land in het bijzonder!

Waterschappen

Nederland is letterlijk een waterland; een land dat heeft leren leven met het water. Het proces om te komen waar het land nu is op watergebied heeft eeuwen geduurd en resulteerde in de vorming van hoogheemraadschappen of waterschappen. Deze waterorganen houden tot de dag van vandaag toezicht op het verloop en gebruik van het water. Dus een kaderstellende en controlerende rol! Momenteel zijn er 21 waterschappen die onderdeel zijn van het bestuurlijk stelsel van ons land. Als functionele democratie opereren zij om de waterschapstaken zo goed mogelijk uit te voeren.

Aanzet divers en inclusief waterschap

Nederland is reeds decennialang een divers land met verschillende etnische groepen en culturen. Of beter gezegd: het Koninkrijk der Nederlanden is reeds eeuwenlang een divers land. Denk hierbij aan de komst van onder andere de Hugenoten en de Joden, die ook belang hadden bij een goed waterbeheer. In de ontwikkeling van het land om een ieder te kunnen accommoderen hebben de waterschappen ook een belangrijke rol gespeeld door land droog te leggen voor onder andere landbouw. Dit kan gezien worden als de eerste stappen naar een divers en inclusief waterschap. Feitelijk het begin van het 'poldermodel'!

In het huidige Nederland is water nauwelijks nog een verbindende factor. Dit komt doordat het zo goed geregeld is via de waterschappen, waardoor de burgers niet eens beseffen wat deze overheidslaag allemaal doet. Het besef is er pas als het mis gaat met het water. Dan realiseert iedereen zich, van hoog tot laag, dat wij allemaal in hetzelfde schuitje zitten.

Masterclass diversiteit en inclusiviteit

In het kader van diversiteit en inclusiviteit heeft het PvdA netwerk Diversiteit en Inclusiviteit een masterclass hierover georganiseerd in Amsterdam Zuidoost op 10 december 2019. Het was een drukbezochte bijeenkomst met gasten zoals Gerhard van den Top (Dijkgraaf [Waterschap Amstel, Gooi en Vecht](#)), Amma Asante (oud-Tweede Kamerlid PvdA) en Sofyan Mbarki (fractievoorzitter PvdA Amsterdam). Tijdens de masterclass werden verschillende facetten met betrekking tot diversiteit en inclusiviteit gepresenteerd. Maar voor de waterschappen waren de wijze woorden van de Dijkgraaf van belang. Hij gaf onder andere aan dat het water van ons allemaal is en hierdoor wees hij impliciet op hoe belangrijk waterbeheer is. Uit zijn presentatie kwam ook naar voren dat jongeren met een migratie achtergrond die een technische opleiding doen ook gestimuleerd moeten worden voor waterstudies. Maar allereerst begint het bij het informeren en interesseren van de jongeren hierover. En dit kan de start zijn voor het creëren van een divers en inclusief [waterbeheer](#)!

* **Stephano Stoffel**, duoid Waterschap Amstel, Gooi en Vecht (PvdA).

Proces initiatiefvoorstel diversiteit en inclusiviteit

Naar aanleiding van de masterclass presentaties en de daarop volgende discussies heeft de fractie van de Partij van de Arbeid in het Waterschap Amstel, Gooi en Vecht (AGV) het initiatief genomen om een initiatiefvoorstel diversiteit en inclusiviteit te ontwikkelen. De fractie van de partij heeft onder andere geconstateerd dat de waterschappen in het algemeen, en waterschap AGV in het bijzonder, niet divers en inclusief (genoeg) zijn. Om dit te kunnen veranderen zijn er onder andere gesprekken gevoerd met ambtenaren van [Waternet](#) en [Wereld Waternet](#) om een beeld te krijgen over de situatie bij AGV. Tijdens deze contacten werd er gewezen op de [motie Charter Diversiteit](#) van D66, waarin onder andere een oproep werd gedaan aan de waterschappen om het te ondertekenen. Door het ondertekenen van de [Charter Diversiteit](#) kan men zich inzetten voor meerdere dimensies van diversiteit, waaronder: culturele, etnische & religieuze diversiteit en gender, leeftijd en arbeidsvermogen.

Na het ontwikkelen van het [concept initiatiefvoorstel diversiteit en inclusiviteit](#), werd deze voorgelegd aan de fracties van de coalitie en oppositie van AGV. Op 16 september 2020 werd het initiatiefvoorstel tijdens de [Commissievergadering](#) ter bespreking voorgelegd, waarbij de fracties hun standpunten naar voren brachten. Vooraf hieraan heeft het Dagelijks Bestuur een [oplegnotitie](#) gepubliceerd en na de vergadering van 16 september het [besluit](#) over het initiatiefvoorstel gedeeld.

In aanloop naar de vergadering van het Algemeen Bestuur (AB) van 15 oktober 2020 heeft de fractie van de PvdA met de verschillende fracties overleg gepleegd en waar nodig het voorstel aangepast om het initiatiefvoorstel over de streep te kunnen krijgen. Tijdens de [vergadering](#) kregen de fracties het woord en bleek dat velen moeite hadden met [punt 4 uit het voorstel](#), waarin er onder andere wordt opgeroepen dat politieke partijen een diverse kieslijst moeten samenstellen om de inwoners van het waterschap beter te representeren.

Enkele fractie-argumenten tegen punt 4 waren:

■ De CDA-fractie beargumenteerde dat een oproep aan politieke partijen om een diverse kandidatenlijst samen te stellen niet hoort. De fractie gaf aan dat zij reeds een diverse partij zijn en dat kleur niet bepalend moet zijn om te kunnen functioneren in het waterschapsbestuur.

■ De VVD beargumenteerde dat de kwaliteit van een individu boven diens achtergrond gaat. Ten aanzien van punt 4 maakte de VVD onder andere duidelijk dat hun kieslijsten zorgvuldig worden samengesteld en dat zij dit zien als een partij aangelegenheid.

Na de verschillende tegenargumenten te hebben aangehoord, stelde de fractievoorzitter van de PvdA voor om punt 4 apart in stemming te brengen. Helaas was er hiervoor geen meerderheid. Daarna werd het [initiatiefvoorstel diversiteit en inclusiviteit zonder punt 4](#) in stemming gebracht en unaniem aangenomen.

Nu naar een divers en inclusief waterbeheer

De waterschappen zijn een cruciaal onderdeel van de maatschappij, de (lokale) gemeenschap en woonkernen. Helaas weten burgers vaak niet genoeg wat de waterschappen doen. Het Waterschap Amstel, Gooi en Vecht is een van de waterschappen die de inwoners zo goed mogelijk probeert te betrekken en te informeren over het werk en de keuzes van het waterschap. Hierdoor krijgen zij hopelijk een beter beeld van het waterbeheer in het waterschap. Het Waterschap Amstel, Gooi en Vecht is zich ervan bewust dat een divers en inclusief waterschap en waterbeheer er voor kan zorgen dat jong en oud zich gaan interesseren voor het waterschap. Dat is van belang voor de democratische legitimering van het waterschap, maar ook voor het werk in de praktijk. Bij een watersnood is het noodzaak dat iedereen samenwerkt, maar ook bij minder dramatische zaken is het nodig dat waterschappen divers en inclusief zijn. Om voldoende goed opgeleid personeel te hebben, moeten de waterschappen een zo breed mogelijke doelgroep aanspreken.

Water is van ons allemaal. En daarom moet het waterbeheer divers en inclusief zijn. Om recht te doen aan de Nederlandse samenleving. ■