

‘Wij hebben

Tekst en foto's:
Herma van den Pol

FREEK EN MIRIAM LEENDERS, LEENDERS LOONBEDRIJF personeel dat het kan regelen’

Door er regelmatig een aantal dagen tussenuit te gaan, zorgen Freek en Miriam Leenders ervoor dat ze echt even tot rust komen. De stress is dan weg en er is even alle tijd voor elkaar. “We zijn dan even geen Leenders Loonbedrijf”, zegt Miriam daarover. Ze zorgen goed voor elkaar, maar hebben ook alle aandacht voor hun medewerkers.

**‘WE HEBBEN
AF EN TOE ECHT EVEN
ONTSPANNING NODIG
OM HET THUIS RECHT
TE HOUDEN’**

MAAK TIJD VOOR ELKAAR

Freek: “We hebben af en toe echt even ontspanning nodig om het thuis recht te houden. Toen ik met de kraan begon, werkten we nog met een bouwvak. Niet dat het bedrijf dan helemaal dichtging, maar we konden wel dagjes weg. Dat gaat nu niet meer. Het wordt elk jaar drukker.”

Miriam: “Het bedrijf kent heel drukke en heel rustige tijden. Als we van rustig naar druk gaan, moet ik altijd even wennen, maar ook als we dan weer van druk overgaan naar rustig. Zitten we in een drukke periode, dan bel ik soms Freek maar op, want alleen zo kan ik het ergens over hebben met hem. Thuis zit dan vaak de ene klant na de andere klant weer te wachten. We wonen bij het bedrijf, dus zelfs als je niet op het kantoor zit, weten ze je te vinden.”

Freek: “Op een bepaald moment in het jaar is de maat even vol. Vaak zeg ik dan dat tegen Miriam dat ik even weg wil en vervolgens gaat Miriam op zoek naar een leuk hotel. Als we weg zijn, komen we echt even aan elkaar toe en kunnen we het ergens over hebben.”

Miriam: “Ik zeg nog wel eens: ik hoef helemaal niet weg, maar als we dan weg zijn, vind ik het heel fijn dat ik even niets hoef. Vorig jaar zijn we uiteindelijk vijf keer weg geweest.”

Freek: “We gaan dan soms langs bij bekenden, we gaan fietsen en een beetje rondsnuffelen, het veldwerk bekijken, eten en bijslapen. Echt even de stress kwijtraken.”

LES 1

Een medewerker neemt dan de telefoon mee. Hij kan ook alles regelen en kent de boeren.”

Miriam: “Gerard, de bewuste medewerker, werkt alweer dertien jaar voor ons en kan Freek in het veld vervangen. In het verleden bleef dan het papierwerk liggen, maar nu onze dochter steeds meer op het bedrijf meehelpt, is dat niet meer zo. Ik hoef dan niet daarna nog twee weken aan werk in te halen.”

Freek: “We gaan op vakantie wanneer het kan. We kijken dan wat er op het bord staat en wie er verder weg is en als het kan, gaan we.”

Miriam: “Toen we kleine kinderen hadden, planden we de vakanties ruim van tevoren, maar nu is dat niet meer nodig. Dat we op vakantie kunnen, komt mede doordat we er alle vertrouwen in hebben dat het bedrijf door blijft gaan en dat onze medewerkers weten wat ze doen.”

Freek: “We geven ze goede instructies en we weten uit ervaring dat ze die opvolgen en zich niet laten verrassen door bijvoorbeeld een controleur. Ik heb pas een enkele keer meegemaakt dat ze me belden voordat ik in het vliegtuig naar huis stapte om te vragen hoe laat ik zou landen, want ze hadden me echt nodig.”

LES 3

ZET DE TELEFOON UIT EN LAAT DIE THUIS

Freek: “Als het vakantie is, gaat de telefoon uit en blijft hij op kantoor liggen. Alleen de telefoon van Miriam gaat mee op vakantie. We hebben dat ook echt even nodig om tot rust te komen, want vaak bevinden we ons midden in de strijd en het wordt elk jaar drukker. Binnen ons bedrijf zijn dan ook alle disciplines vertegenwoordigd: grondwerk, agrarisch loonwerk, containerverhuur en mestdistributie.”

Miriam: “Als we weggaan, zijn we even geen Leenders Loonbedrijf, maar gewoon Freek en Miriam.

LES 2

GOED PERSONEEL GEEFT VRIJHEID

Freek: “Ik heb er geen moeite mee om het bedrijf aan mijn personeel over te laten als we weggaan. We hebben goed personeel dat het kan regelen.



WIE ZIJN FREEK EN MIRIAM LEENDERS?

Freek begon in 1996 als zelfstandige op de kraan. Wel was het voor hem meteen al helder dat hij uiteindelijk zijn bedrijf wilde uitbouwen tot een agrarisch loonbedrijf. Voor hij voor zichzelf begon, was hij al meer dan tien jaar werkzaam in het loonwerk.

Nadat hij met Miriam trouwde, duurde het niet lang of zij kwam ook in bedrijf werken, waar ze zich vooral met personeelszaken en certificering bezighoudt. Doordat het woonhuis naast het loonbedrijf staat, zijn ze dagelijks betrokken bij het bedrijf, dat elk jaar opnieuw meer werk weet te verzetten en steeds weer nieuwe werkzaamheden kan toevoegen aan het portfolio. In totaal werken er nu dertien vaste medewerkers.

Wanneer we aan het werk zijn, worden er lange dagen gemaakt. Daarbij is 's nachts tot twee uur doorgaan geen uitzondering is en vaak zit Freek dan 's ochtends om zes uur alweer op de trekker.” Freek: “Van het op vakantie gaan, krijg ik nieuwe energie. Ook zie je dan wat er te koop is en hoe anderen het doen. Zo hebben we bijvoorbeeld een heel mooie reis door Canada gemaakt en zijn we daar het veld in geweest. Dat was toch wel de mooiste vakantie die we hebben gehad.”

Miriam: “We zijn toen ook bij Van Bakel gaan kijken. Dat was de enige keer dat ik niet meer naar huis wilde. Die rust was geweldig. We zijn ook al meerdere keren naar Italië geweest en afgelopen jaar zijn we naar diverse provincies in Nederland geweest.”

Freek: “Soms combineren we wat. Zo had ik mijn oude Vervaet aan een bedrijf in Friesland verkocht. Een mooie aanleiding om daarheen te gaan en die te gaan bekijken. We waren er toen nog geen vijf minuten of daar reed hij.”

LES 4

BLIJF JE VERBAZEN OVER JE EIGEN BEDRIJF

Miriam: “Wanneer we een paar dagen of langer weg zijn geweest, merken we echt dat we weer meer kunnen hebben. Je draagkracht is dan weer veel groter geworden.”

Freek: “Ik word ook altijd weer op een positieve

manier verrast door het werk dat we doen. Pas dan zie je hoe onvoorspelbaar je bedrijf is. Je bent dan weg en komt terug, waarna je hoort wat er is gedaan is en dan bij jezelf denkt: o, moest dat ook nog? Ons werk is heel erg seizoensgebonden en afhankelijk van het weer en varieert daardoor heel erg. Zo kan het gebeuren dat ik voordat we weggaan bedenk: dit en dat zal er moeten gebeuren. En dan komen we terug en zijn er heel andere werkzaamheden verricht. Ik ben trots op alles wat we doen. De andere kant is dat je met werk niet te veel vooruit kunt plannen; je weet niet wat je morgen gaan doen.”

LES 5

WEET AAN HET EINDE VAN DE MAAND WAAR JE STAAT

Freek: “In het begin had ik één personeelslid dat op vakantie ging en de rest bleef hier rondhangen. Dat is nu niet meer zo. Nu willen ze allemaal op vakantie.”

Miriam: “Dat komt ook omdat ze nu vaak een vrouw en gezin hebben. Dat verandert wanneer werknemers ouder worden. Wij hebben nu niemand die overslaat, waarbij de één een voorkeur heeft voor wintersport en een ander voor een zomervakantie, maar iedereen gaat. We hebben zelfs een personeelslid dat in november een aan-



'IK HEB ER GEEN MOEITE MEE OM HET BEDRIJF AAN MIJN PERSONEEL OVER TE LATEN ALS WE WEGGAAN'

tal weken naar Mexico gaat. Ik weet niet of dat ermee te maken heeft dat wij zelf ook gaan, maar we hebben wel een afspraak met onze medewerkers dat er maximaal tien vakantiedagen mogen worden meegenomen naar het nieuwe jaar. So wieso betalen we de atv-dagen meteen aan het begin van het jaar uit. Ook hebben we de afspraak dat overuren aan het einde van elke maand worden uitbetaald. Tijd-voor-tijd werkt voor ons niet. Zelfs in de wintermaanden wordt er al snel te veel gewerkt. Door het zo te doen als we nu doen, weten we aan het eind van de maand precies waar we staan. Met parttimers hebben we de afspraak dat ze elke maand een zelfde aantal uren krijgen uitbetaald en dan werken ze de ene maand wat meer en de andere wat minder. We kiezen voor een vorm die ons de meeste rust geeft."

Freek: "Naarmate er meer agrarisch loonwerk bij komt, wordt het steeds drukker. Anders dan veel cumelabedrijven zijn wij juist veranderd van een puur grondverzetbedrijf in een bedrijf met agrarisch loonwerk, mestdistributie en containerverhuur en nog steeds zien we dat het werk zich ontwikkelt. We draaien zelf volop mee, maar weten daardoor ook dat op het goede moment rust belangrijk is."

Miriam: "Je moet ook mee met je tijd. Jonge mensen hechten waarde aan hun weekend en willen ook wel eens vrij. Dat moet dan kunnen. Nu heeft onze vaste medewerker die ons doorgaans vervangt net een baby gekregen en geboorteverlof. Ook dat hoort erbij. Je moet daar als bedrijf in meegaan en zo met je tijd meegaan."

LES 6

HOU HET BEDRIJF IN BEWEGING

Miriam: "Sinds begin dit jaar staat de cao het ons

toe om gebruik te maken van een contract voor een 40-urige werkweek. Daar hebben we meteen gebruik van gemaakt en alle contracten omgezet van 38 naar 40 uur. Dat scheelt toch weer. Iets anders waardoor het werk gemakkelijker wordt, is de hulp van onze dochter Anke. Zij is van plan op termijn het bedrijf over te nemen en gaat nu langzaam aan steeds meer meehelpen. In eerste instantie gaat het dan vooral om mijn werk en op termijn een stukje planning."

Freek: "Het bedrijf blijft in beweging, hoewel we geen plannen hebben om verder uit te breiden, maar je weet maar nooit. We hebben nu dertien medewerkers en die kunnen het werk maar net aan. We hebben de laatste jaren ons best gedaan om ons personeel beter te benutten, waardoor er dan toch een moment komt dat er meer personeel moet komen of je beslissingen in het werk moet gaan nemen. Zo ontwikkelt het bedrijf zich elke keer verder. We proberen steeds wat uit. Zo hadden we een paar jaar geleden nog een stukje aardappelen. Als het werkt, gaan we ermee door en anders niet."

LES 7

ER ZIJN ALTIJD KANSEN TE VINDEN

Miriam: "Door corona was iedereen vorig jaar toch meer thuis en wilden de medewerkers ook altijd werken. Er was bijvoorbeeld op zondag toch niets te doen, dus wilden ze graag werken. Tegelijk hadden we minder gras en hebben we meer beregend. De keerzijde was echter dat de boerenzonen meer thuis waren en meehielpen, waardoor boeren werk zelf zijn gaan doen. Dat zal nu weer anders worden en dus moeten we ook weer gaan kijken hoe dat gaat uitpakken."

'IK WORD OOK ALTIJD WEER OP EEN POSITIEVE MANIER VERRAST DOOR HET WERK DAT WE DOEN'