

NAJK'er aan het woord



DE VEELZIJDIGHEID
binnen de sector
MAAKT DE WERKDAG
des te leuker!

De 21-jarige Teun Vereijken zit sinds kort in het bestuur van het Brabants Agrarisch Jongeren Kontakt (BAJK) en heeft daar de allesomvattende taak om de glastuinbouw onder de jonge Brabantse boeren te vertegenwoordigen. Een mooie verantwoordelijkheid waar Teun maar wat zin in heeft. Wat maakt deze sector nou zo leuk? En wat zijn de plannen van deze jonge tuinder? Tussen de drukke stagedagen en werkzaamheden door vond hij nog een gaatje om ons dat haarfijn uit te leggen!

Tekst en beeld: Christel Klok (communicatiemedewerker NAJK)

Hard werken zit Teun in het bloed. Hij weet niet beter dan dat hij in de weekenden en schoolvakanties druk in de weer is op het familiebedrijf, waar hij er alles aan doet om de kwaliteit van de tomaten in topconditie te houden. Stilzitten is simpelweg niet aan hem besteed. Naast zijn studie Bedrijfskunde en Agribusiness aan de HAS Hogeschool in Den Bosch volgt hij een cursus plantenfysiologie en zet hij zich in voor de jonge boeren en tuinders in het bestuur van BAJK.

Familiebedrijf

Vereijken Kwekerijen is een echt familiebedrijf, in 1960 opgericht door Teuns opa en zijn broer. Destijds zijn ze begonnen met de teelt van bonen en aardbeien, later gingen ze telen in een kas en dat is steeds verder gegroeid. Toen ook de opvolgers, Teuns vader, oom en hun neef, 18 en 20 jaar werden, zijn ze naar andere mogelijkheden gaan kijken. Toen is eigenlijk de groei begonnen. "Uiteindelijk zijn we uitgegroeid naar 50 hectare aan kassen en twee verpakkingshallen verspreid over zes locaties, vijf in Zuidoost Brabant en één in het Westland", vertelt Teun enthousiast.

Tasty Tom: een echte smaaktomaat

"In 1995 zijn we begonnen met de teelt van de Tasty Tom tomaten en hebben we er meteen een merknaam aan gehangen. Het was net na de Wasserbombe-affaire, waarbij de Nederlandse tomaat in Duitsland als 'waterbom' werd gezien. Duitsland wilde helemaal geen tomaten meer van Nederland afnemen, omdat het in hun ogen alleen maar om de kilo's ging. Met de Tasty Tom tomaat brachten we een echte 'smaaktomaat' op de markt, gericht op kwaliteit in plaats van kwantiteit. We leveren een goede, lekkere, smaakvolle tomaat. Precies waar de Duitse markt destijds om vroeg. En met succes! 60 à 70 procent van al onze tomaten liggen nog steeds in de Duitse schap-

pen. In Nederland leveren we aan één grote supermarktketen en grote speciaalzaken, daarnaast gaat er nog wat naar Scandinavië en een paar Oostbloklanden."

Hoe meer werkzaamheden, hoe leuker!

"Omdat ik nog studeer, werk ik niet fulltime in het bedrijf. Op de zaterdagen en in de schoolvakanties stuur ik een team aan van twintig scholieren. Ik ben verantwoordelijk voor de sollicitaties tot aan de werkdag zelf. Sollicitaties komen bij de HR-afdeling binnen, maar ik voer uiteindelijk de gesprekken. Het is fijn voor de scholieren dat ze een eerste aanspreekpunt hebben en een bekend gezicht. Voor de scholieren op mijn vestiging regel ik de arbeid. Ik spreek de planning van de dag met ze door en daarna kunnen we aan de slag! Ik heb dan vooral de controlerende en stimulerende taak:

voornamelijk gericht op het aansturen en behalen van kortetermijndoelen. Als vestigingsmanager heb je veel verantwoordelijkheden. Je moet bijvoorbeeld ook een arbeids- en productiebegroting maken die je probeert te behalen. Het is meer gericht op de langere termijn en daar zie ik wel mijn toekomst in. Ik ben graag met meerdere dingen tegelijk bezig en als er wat druk op komt te staan, begin ik me nóg meer in mijn element te voelen. Ik ben een echt mensenmens en een gezelligheidsdier, dus met anderen werken is wel een vereiste."

Wat maakt het vak tuinder zo mooi?

"Ik ben er natuurlijk zo ingegroeid, dus het stukje passie en de liefde voor deze sector komt daar ook wel vandaan. Maar daarnaast vind ik de innovatie die er in de sector gaande is en de snelheid hiervan erg mooi. Vandaag

achternaam. Er moet ook rendement gemaakt worden om te kunnen investeren. In de ene sector is dat wat makkelijker dan de andere, maar dat is wel waar het om draait. De wet- en regelgeving zorgt er tegenwoordig voor dat het verdienmodel stukken moeilijker wordt en dat is zonde."

Zijn jullie al bezig met het thema 'bedrijfsovername'?

"Bezig is een groot woord, maar we hebben het er wel over. Ons bedrijf heeft de adviesraad: daar zitten alle kinderen van de directie in. In deze adviesraad zitten mogelijk potentiële opvolgers en hier wordt ook over dit thema gesproken."

Wat is jouw ambitie?

"Mijn ambitie is een eigen glastuinbedrijf. Misschien dat ik het thuisbedrijf overneem, maar misschien dat het ook iets heel anders wordt. Bedrijfsovername zal zeker mijn voorkeur hebben, maar dat is nog van verschillende factoren afhankelijk. Het is net wat er dan op mijn pad komt. Ik heb weleens van andere ondernemers gehoord 'het is een trein die voorbijkomt en het is aan jou de keuze om in te stappen of te blijven staan.' In het begin kon ik die vergelijking nooit maken met iets in mijn eigen leven, maar sinds ik bij het BAJK zit kan ik die vergelijking wel maken. Gerben was de trein en ik stapte in."

Leg eens uit!

"Gerben Boom is de nieuwe voorzitter van BAJK en tevens een klasgenoot. Hij heeft mij gevraagd of ik in het bestuur van BAJK wilde komen om de glastuinbouw te vertegenwoordigen. Ik zie dit echt als een kans. In deze regio hebben we best wel wat glastuinbouw, maar we hebben niet echt een groep waar we mee samen komen om over dat onderwerp te praten. Dat miste ik zelf ook wel. Natuurlijk heb ik het er weleens over met de andere kin-



Teun Vereijken
WOONPLAATS Beek en Donk
LEEFTIJD 21
OPLEIDING Bedrijfskunde en Agribusiness, cursus plantenfysiologie
BEDRIJF Tomatenkwekerij

deren van de directie, maar veel verder kijken dan het eigen bedrijf doe je dan niet. Het doel van mijn bestuurdersfunctie bij BAJK is het creëren van een 'kennisnetwerk' voor de jonge glastuinbouwers. Ik vind het een mooie kans om een groep glastuinbouwers bij elkaar te krijgen, want samen sparren over een onderwerp kan soms heel verhelderend zijn."

Fysiek van start

Over het organiseren van avonden voor de glastuinbouw is Teun heel duidelijk: "Zolang we nog niet fysiek bij elkaar mogen komen, ben ik nog niet van plan een bijeenkomst te organiseren. Zeker met een startavond moet je gewoon fysiek bij elkaar komen. Het

positieve van het online vergaderen is dat je niet meer hoeft te reizen, maar de motivatie en aandacht zijn minder." Hij geeft hiervoor een voorbeeld vanuit zijn eigen stageperiode. "Mijn stagebegeleider en ik hebben elkaar voor het eerst gesproken via Teams. Dat ging puur en alleen over de stageopdracht. Drie weken later heb ik hem uitgenodigd bij ons op het bedrijf en we hebben over álles gepraat behalve die opdracht. Fysiek worden er andere dingen besproken dan online. Als ik wil starten met het bij elkaar brengen van een groep glastuinbouwers, dan gebeurt dat zeker fysiek!"

Mijn doel bij het BAJK?
HET CREËREN VAN EEN 'kennisnetwerk'
VOOR DE JONGE GLASTUINBOUWERS!

zorgen dat iedereen goed en netjes werkt in een zo kort mogelijke tijd. Zijn er storingen? Aan mij de uitdaging om deze te verhelpen. Deze veelzijdigheid maakt de werkdag des te leuker."

Is dit ook hoe je jouw toekomst voor je ziet?

"Ik vind aansturen leuk, maar in de toekomst zie ik mij eerder richting de functie vestigingsmanager gaan. Momenteel is mijn functie

geooft, morgen al in de supermarkt. Je werkt met producten waar je ook echt waardering voor krijgt. Dat maakt je trots en zorgt ervoor dat je door wilt gaan met waar je mee bezig bent."

Vind je ook iets minder leuk?

"Ik denk toch wel het stukje wet- en regelgeving. Daar zit ook wel een leuke uitdaging in, maar je moet er wel iets aan overhouden. We werken niet voor Jan met de korte