

Lid

Tekst: Toon van der Stok

Illustratie: Elizabeth van der Maat

UNIEKE STAP
VOOR CUMELA

geschorst

Voor het eerst in haar bestaan heeft Cumela een lid geschorst. Het is een bijzondere stap voor een ledenorganisatie en een duidelijk signaal dat de maat vol was, aldus Erna Berends.



Het desbetreffende lid is geschorst omdat er bij de medewerkers van Cumela aanhoudend signalen binnenkwamen over het grootschalig en bewust overtreden van de mestwetgeving en het stelselmatig overtreden van de verkeersregels en de omgevingswetgeving. Daarover zijn met het lid ook verschillende gesprekken gevoerd, vertelt manager ledenorganisatie Erna Berends. “We zijn bij het bedrijf op bezoek geweest en hebben daar op diverse andere manieren gevraagd om de handelwijze en de bedrijfsvoering aan te passen. Helaas is daar niet of in onvoldoende mate op gereageerd.” Voor een brancheorganisatie is dat een bijzondere stap, beseft Berends. “We hebben nu eenmaal geen kwaliteitssysteem waaraan bedrijven zich moeten houden, zoals geldt voor een keurmerk. Wel vragen we leden om onze doelstellingen zoals vastgelegd in onze statuten te onderschrijven.” In de statuten staat dat Cumela tot doel heeft de sector naar een hoger plan te brengen. Een onderdeel van de missie van Cumela is zorgen voor een gezonde sector, nu en in de toekomst. De visie van Cumela is: een sector die in de maatschappij wordt herkend, geaccepteerd en gewaardeerd. “Wat we nu zien, is dat dit bedrijf door de manier van bedrijfsvoering een negatieve invloed heeft op het imago van de mestsector. Bovendien brengt het bedrijf door zijn gedrag de omgeving en het milieu in gevaar. Door bewust regels te overtreden, heeft dit bedrijf een concurrentievoordeel en ondermijnt het het gelijke speelveld. Wie zich niet aan de regels houdt, is namelijk vaak goedkoper uit”, betoogt Berends.

GEEN GEBRUIK DIENSTEN

Vanwege het op grote schaal overtreden van de regels hebben bestuur en directie van Cumela besloten over te gaan tot schorsing van het lidmaatschap van dit bedrijf. Dit voornemen is aangedragen bij de Integriteitscommissie. Deze commissie bestaat sinds maart 2019 en heeft tot doel zaken bespreekbaar te maken en integer handelen te bevorderen. Berends, die ook lid is van deze commissie, vertelt dat het behandelen van een situatie aan de hand van het BOB-model gaat: beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming. “Het streven is altijd met de ondernemer in gesprek te gaan om zo een duidelijk beeld te krijgen van de situatie. Dan krijgt het desbetreffende lid ook de kans om zijn visie op de zaak te geven”, benadrukt Berends. “Het liefst zoeken we samen naar een oplossing om de aangekaarte problemen uit de wereld te helpen.”

‘DOOR BEWUST REGELS TE OVERTREDEN, HEEFT DIT BEDRIJF EEN CONCURRENTIEVOORDEEL EN ONDERMIJNT HET HET GELIJKE SPEELVELD’

Bij het nu geschorste bedrijf bleek dit niet mogelijk en volgde er een tweede stap: een schorsing voor de duur van één jaar. In dit jaar mag het bedrijf geen gebruik maken van de adviesdiensten en is het verplicht zijn contributie te betalen. Gedurende het jaar van de schorsing heeft het bedrijf de gelegenheid aan te tonen dat de bedrijfsvoering wordt gewijzigd en er voortaan conform de wet- en regelgeving wordt gehandeld. Pas als bestuur en directie ervan overtuigd zijn dat een correcte naleving van de wet- en regelgeving is geborgd, zal de schorsing na een jaar worden beëindigd. Een stap die het bestuur daarna nog kan zetten, is het royeren van het lid, maar dat is zeker niet de intentie, stelt Berends. “We hebben veel liever dat het bedrijf volgens de huidige wetten en regels gaat werken. Daar hebben we als sector en als maatschappij het meeste aan.”