



# 8 vragen aan Anneke Verheul

Jarenlang stond het bestuurswerk van Anneke Verheul op een laag pitje. Maar de komst van zoon Niels in het bedrijf gaf de Drentse boerin de ruimte om het bestuurswerk verder uit te bouwen. 'Ik ben altijd geïnteresseerd in het "waarom en hoe dan?" en denk graag mee over oplossingen.'

TEKST INGE VAN DRIE

## **Anneke, ben jij zo iemand die altijd al in allerlei besturen heeft gezeten?**

'Nee, niet altijd. Vroeger heb ik onder meer in het bestuur van de peuterspeelzaal, de school en het jeugdvoetbal gezeten. Daarna heeft dat bestuurswerk jarenlang op een laag pitje gestaan. Ik was veel op pad met een van de kinderen die bij de jeugd van SC Cambuur en FC Emmen voetbalde en had een parttime baan bij Farmel. Mijn eerste bestuursklus na lange tijd was bij Team Agro NL, een stichting om de Nederlandse land- en tuinbouw positief te promoten. Dat sprak me aan en daarom heb ik me daarbij aangesloten.'

'Begin 2020 ben ik in de ledenraad van CRV gekomen en sinds een half jaar ben ik ook regiobestuurder bij LTO Noord regio Noord. Daar heb ik onder meer de portefeuille Landelijk Gebied en de agenda Boer, Burger en Biodiversiteit.'

## **Wat zorgde ervoor dat je de stap maakte om weer bestuurlijk actief te worden?**

'We hebben in Witteveen een bedrijf met 200 melkkoeien. Mijn man Hendo en onze oudste zoon Niels doen samen het bedrijf. Zelf doe ik de financiële boekhouding en ben ik inzet-

**naam:** Anneke Verheul • **leeftijd:** 45 •  
**partner:** Hendo Verheul • **kinderen:**  
 Niels (22), Matthijs (21), Thomas (19),  
 Renate (17) • **woonplaats:** Witteveen •  
**bedrijf:** 200 melkkoeien plus  
 bijbehorend jongvee • **bestuur:**  
 regiobestuurder LTO Noord regio  
 Noord, ledenraad CRV, bestuurslid  
 Team Agro NL



baar voor hand- en spandiensten. De komst van Niels in het bedrijf gaf mij de ruimte om andere dingen te gaan doen. Toen heb ik ervoor gekozen om het bestuurswerk verder uit te bouwen. Ik ben altijd geïnteresseerd in het “waarom en hoe dan?” en denk graag mee over oplossingen.’

### **Wat zou je willen betekenen als bestuurder?**

‘Ik hoop dat beleid en praktijk dicht bij elkaar komen te liggen. En dat we aan de maatschappij en politiek duidelijk kunnen maken dat het niet simpel een kwestie is van aan een knopje draaien om dingen in de bedrijfsvoering te veranderen. Er zijn zoveel factoren en ieder bedrijf is weer anders ingericht. Denk dan aan grondsoort, omgeving, het financiële plaatje. Ik wil als bestuurder verbinding zoeken, begrip kweken tussen de maatschappij en de agrarische sector.’

### **Hoe ontstond je betrokkenheid bij de sector?**

‘Ik ben niet opgegroeid op een boerenbedrijf. Mijn vader is vrachtwagenchauffeur, maar mijn familie telde wel de nodige boeren. Toen ik op mijn zeventiende een relatie met Hendo kreeg, ben ik vanzelf in het bedrijf gegroeid. Inmiddels ligt

## ‘Focus houden op wat ik wil bereiken in de sector helpt om met kritiek om te gaan’

mijn passie in de agrarische sector. Ik raak niet uitgepraat over het boerenbedrijf als gezinsbedrijf, over het ondernemen en het daarin samenwerken met dier en natuur.’

### **Als bestuurder krijg je niet altijd positieve reacties van collega-boeren. Hoe ga je daarmee om?**

‘Tot nu toe heb ik gelukkig nog niet veel kritiek meegeemaakt, maar bij LTO draai ik nog maar een half jaar mee. Dat bestuurswerk is best pittig. Hoe onderhandelingen verlopen is voor de buitenwereld niet altijd zichtbaar. Soms kun je iets ombuigen, maar soms is het ook een kwestie van iets tegenhouden. Ook dat is niet altijd direct zichtbaar voor leden.’  
 ‘Vroeger zou die kritiek voor mij een reden zijn geweest om niet te beginnen aan bestuurswerk. Maar we moeten iets om ervoor te zorgen dat we met z’n allen boer kunnen blijven. Nu probeer ik de focus te houden op wat ik wil bereiken voor de agrarische sector, dat helpt om met kritiek om te gaan.’

### **Wat steek je op van het bestuurswerk?**

‘Bestuurswerk geeft je een bredere blik op de sector en houdt je betrokken. Daarnaast vind ik het fijn om nieuwe mensen te ontmoeten, te netwerken en samen met andere agrariërs op te trekken. Dat zijn voor mij dingen die het besturen waardevol maken. In deze tijd van online vergaderingen is het wel lastiger om mensen te ontmoeten. Ik mis die fysieke bijeenkomsten. Voor CRV hebben we afgelopen winter de ledenbijeenkomsten via webinars georganiseerd. Dat was een prima middel, omdat het niet anders kon. Het voordeel is dat je zo’n webinar later terug kunt kijken. Maar dat sociale aspect heb ik wel gemist. Boeren spreken hun collega’s niet elke dag. Op een boerderij werk je vaak hele dagen alleen, zo’n vergadering is een mooi moment om collega’s te ontmoeten.’

### **Ben je als vrouw in de minderheid als bestuurder?**

‘Ik vind dat zelf meevallen; ik voel me niet in de minderheid. In het regiobestuur van LTO Noord zijn we met vijf mannen en vier vrouwen. Een bestuur met mannen en vrouwen is wat mij betreft het mooist, maar iedereen heeft ook weer een andere persoonlijkheid en elk bestuur heeft zijn eigen dynamiek. Ik vind ons districtsbestuur van district 3 van CRV een plezierig en fanatiek bestuur. Ook zijn de ledenraadsvergaderingen door CRV goed voorbereid en geregeld. Ik ben er wel achter dat ik liever niet op de voorgrond treed. Maar ik houd wel van discussie, van dingen boven tafel krijgen, met elkaar brainstormen en samen zoeken naar een oplossing.’

### **Hoeveel tijd ben je kwijt aan het besturen?**

‘Gemiddeld ben ik zo’n twee dagen per week kwijt aan het bestuurswerk. Dat is nog los van het lezen van stukken, het beantwoorden van mailtjes en de verschillende telefoontjes die er zijn. Het lastige is soms dat het over de hele week verdeeld is. Afspraken worden vaak gewoon in je agenda gepluist. Dat maakt dat je wel redelijk flexibel moet zijn. Aan de andere kant is het ook mooi om de werkzaamheden op het melkveebedrijf en je gezin te kunnen combineren met bestuurswerk voor de agrarische sector.’ |