

Scholing hoort bij ondernemer- schap



"Scholing bespreek je niet aan de keukentafel" aldus Klaas Schenk. Scholing is een onderdeel van de bedrijfsvisie en de ambitie van het bedrijf. Daarbij hoort scholing en opleiding van de ondernemer en zijn mensen en ook scholing van toekomstige medewerkers. Dat geldt voor alle bedrijven dus ook voor de bedrijven in de land- en tuinbouw. En Schenk weet waar hij over praat.

Schenk beheert de bestuurlijke portefeuille Scholing en Innovatie voor LTO vakgroep akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt. Vanuit die portefeuille heeft Schenk zicht op actuele ontwikkelingen in het onderwijs en weet dat als geen ander te plaatsen voor de bedrijven in de akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt.

Structuur scholing

"Het moment om de wensen vanuit het bedrijfsleven bij de scholen op tafel te leggen, is nu". benadrukt Schenk. Die opmerking komt voort uit een aantal recente ontwikkelingen. Het meest in het oog springend is de inrichting van het praktijkcluster CIV Agro. CIV staat voor Centrum voor Innovatief Vakmanschap. Dit is een samenwerkingsverband van bedrijven en scholen om MBO-studenten en werkenden door te laten groeien tot innovatieve vakmensen voor de akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt. Daarnaast werken in het praktijkcluster Agrarische Opleidingscentra (AOC's) samen met onder andere als doel om een uniform aanbod te maken van lesstof waarbinnen

de behoeften van het bedrijfsleven de belangrijkste basis vormen. "Niks te vroeg" aldus Schenk. De structuur waarbij ROC's onder de verantwoordelijkheid van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap vallen en de AOC's onder het Ministerie van Landbouw, zorgt voor een zeer beperkte uitwisseling. Daarbij worden scholen steeds meer gestuurd door een projectmatige aanpak waarbij geldstromen bepalen welke lesactiviteiten moeten worden uitgevoerd. Dat heeft er toe geleid dat AOC's steeds meer buiten de 'groene' kaders traden en de ROC's 'groene' onderwerpen behandelen.

De ontwikkeling dat voor de sectoren akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt maar nauwelijks leerlingen te motiveren zijn helpt niet mee om een kwalitatief goed lespakket te ontwikkelen en te onderhouden. Een vakdocent die actuele ontwikkelingen bij kan houden zou minimaal 100 leerlingen les moeten geven. Landelijk zijn er momenteel jaarlijks nog geen 200 leerlingen die op MBO-niveau in de akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt afstuderen.

Scholingsconsulent

De scholingsconsulent akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt helpt werknemers en werkgevers in de akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt met de ontwikkeling van hun vakmanschap en ondernemerschap.

"Het is hard werken om goede mensen op je erf te krijgen"

Samenwerking

Deze ontwikkelingen maken snel duidelijk dat de structuur met individuele AOC's te weinig leerlingen heeft en het ontbreken van heldere kaders t.o.v. andere opleidingscentra leidt tot een verminderde kwaliteit van lespakketten. Dat leidt weer tot minder vernieuwing en aanbod van innovaties die juist nodig zijn voor de ontwikkeling van vakmanschap. De oprichting van CIV Agro is onderdeel van een aantal veranderingen. Belangrijk daarbij is dat meerdere AOC's inmiddels gefuseerd zijn met Regionale Opleidingscentra (ROC's) en met elkaar. En een aantal AOC's zijn gefuseerd of zijn samen gaan werken met HBO-instellingen. Daarbij zijn samenwerkingen met zowel 'groene' als niet 'groene' HBO opleidingen.

Inbreng door de praktijk

De structuur om een flinke kwaliteitssprong te maken, staat aldus Schenk en het is aan de bedrijven in de akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt om deze structuur inhoud te geven. Dat kan door input te leveren voor de lespakketten maar dat kan ook door plaats te bieden voor scholieren. Dat is mogelijk in de vorm van een stage en ook door telers met hun inbreng te betrekken bij scholingsprojecten en lesprogramma's. Dat levert op dat scholieren zien wat voor mooie bedrijven en functies er in de akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt zijn. Docenten krijgen zo de ontwikkelingen en innovaties mee die ze kunnen gebruiken in hun lespakketten en telers kunnen studenten betrekken bij onderzoek en innovaties.

De Themadagen Akkerbouw zijn een manier om studenten kennis te laten maken met ontwikkelingen en innovaties. Elk jaar worden er vanuit het praktijkcluster CIV Agro tien themadagen aangeboden voor MBO-studenten op niveau drie en vier. Aangeboden thema's zijn bijvoorbeeld bewaren en koeltechniek, strokenteelt en robotisering en ziekten en plagen. Werknemers en ondernemers kunnen ook deelnemen aan de themadagen. Het gaat immers om dezelfde kennis en kunde.

Geschied

Deze manier van werken maakt dat afgestudeerden direct inzetbaar zijn. En dat is noodzakelijk aldus Schenk: "Het is hard werken om goede mensen op je erf te krijgen". In zijn rol als LTO-bestuurder merkt Schenk steeds weer dat de vraag naar vakbekwame medewerkers steeds groter wordt. Daarbij gaat het allang niet meer alleen om oogstwerkzaamheden. De moderne bedrijven in de akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt zijn bedrijven met veel werkzaamheden die soms eenvoudig maar steeds vaker complex zijn. Op deze bedrijven ontstaan voor medewerkers functies met taken en verantwoordelijkheden. Dat leidt tot bedrijven met een structuur met vakmensen die vooral professional zijn.

Om deze professionals te binden is scholing een heel belangrijk instrument. En dat maakt de cirkel rond: goed onderwijs voor de juiste medewerkers op de bedrijven en goede scholing om de medewerkers te behouden en te vormen tot professionals. Scholing en ontwikkeling is dan onderdeel van de bedrijfsvoering geworden. Schenk benadrukt dat dat niet betekent dat de ondernemer of werkgever alles zelf moeten doen. Er is hulp. Bedrijven in de akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt die werken volgens de CAO Open Teelten én afdragen aan Colland Arbeidsmarkt kunnen gebruik maken van het advies en de kennis van de scholingsconsulent. Voor deze twee sectoren is dat Hans Schilders. Hij helpt om scholing en ontwikkeling te integreren in de bedrijfsvoering. En door deze inbedding in de bedrijfsvoering wordt het mogelijk om medewerkers te ontwikkelen in hun vakmanschap en professionaliteit.

Meer weten?

Hans Schilders informeert en adviseert u en uw medewerkers over opleidingen, trainingen en cursussen. Zie voor de mogelijkheden www.talenttoogst.nl. Wilt u kennismaken en een onafhankelijk en kosteloos advies? Neem dan contact op met de consulent via telefoonnummer (06) 30 60 14 25 of hans@talentoogst.nl