



NIEUWE MANAGER AFDELING PLUIMVEE



# Marieke Augustijn in gesprek met haar voorganger Ruth Bouwstra

**Nog geen maand in haar nieuwe functie als manager afdeling pluimvee en Marieke Augustijn wordt geconfronteerd met een vogelgriepuitbraak. Hoe ga je daarmee om? We spreken haar en haar voorganger Ruth Bouwstra. Ze delen ervaringen, tips en toekomstdromen.**

De eerste maand van Marieke begint gelijk turbulent door een vogelgriepuitbraak. Op het moment van schrijven, is er voor commercieel gehouden pluimvee een landelijke ophokplicht. Marieke was bekend met deze uitbraken vanuit haar functie bij het ministerie van LNV en nu als manager bij GD.

“Wanneer er een klinische verdenking van vogelgriep is, wordt dit bij de NVWA gemeld. Dan vindt een bedrijfsbezoek plaats, de symptomen worden bekeken en we nemen monsters. Naast de NVWA-dierenarts en de practicus, gaat ook een GD-pluimveedierenarts mee. We zijn dus in het geval van zo’n uitbraak gelijk alert en weten wat te doen. Informatie moet gemakkelijk te vinden zijn voor pluimveehouders en ook hierin spelen we een rol, om te zorgen dat deze informatie beschikbaar is. In goede samenwerking met AVINED proberen we het pluimveebedrijfsleven zo correct mogelijk te informeren.” ►

*“Ik ga mij ervoor inzetten om deze goede samenwerking te behouden en waar het kan te versterken.”*

Ook Ruth maakte uitbraken van de vogelgriep mee toen ze manager afdeling pluimvee was bij GD. In de winter van 2016-2017 waren meerdere commerciële pluimveebedrijven besmet en in drie maanden tijd waren er ook tientallen verdenkingen. Ruth: “We moesten dubbele diensten inplannen, zodat er altijd een GD-pluimveedierenarts beschikbaar was om naar een verdacht bedrijf toe te gaan. In Nederland is het gelukkig zo georganiseerd dat alle betrokken partijen heel goed op elkaar zijn ingespeeld en prettig samenwerken. Het is schrikken als er een melding van een verdacht bedrijf binnenkomt, maar er is absoluut geen chaos. Ook de pluimveehouders werken goed mee en willen eventuele uitbraken in de kiem smoren. Het is - helaas - bijna routine geworden en dat we dan met elkaar een geoliede machine hebben, werkt gewoon erg prettig.”

#### Diergezondheid in de pluimveesector

Marieke merkt dat de pluimveesector erg innovatief is en altijd bezig met verbetering. “GD heeft veel experts die onderzoeken doen waar de pluimveehouder in de praktijk mee aan de slag kan. Zo doen we onderzoeken in opdracht van AVINED, maar



Marieke Augustijn studeerde af in 1997 en haar carrière begon als dierenarts landbouwhuisdieren. Ze werd varkensdierenarts en daarna werkte ze bij het ministerie van LNV, waar ze zich richtte op het diergezondheidsbeleid. In 2018 voegde Marieke zich met haar kennis en ervaring bij Royal GD als businessmanager overheid en diergezondheidsmonitoring. Na meer dan twee jaar deze functie te hebben ingevuld, is ze sinds 1 oktober manager afdeling Pluimvee. Marieke is getrouwd en heeft drie kinderen.

werken we ook samen met dierenartsen in het land. Deze onderzoeken zijn gericht op het oplossen van situaties of problemen die bij de pluimveehouders spelen. Als er een nieuw virus opduikt bijvoorbeeld, dan onderzoeken we of de vaccinaties daarop werken. Of we kijken hoe het antibioticumgebruik nog verder kan worden verminderd. Samen met alle pluimveedierenartsen en andere experts kunnen we vragen vanuit de sector beantwoorden.”

Ruth herkent dit van haar jaren bij GD: “We werken met elkaar hard om de diergezondheid naar een nog hoger niveau te tillen.” Voor haar was de manier waarop de fipronilcrisis is aangepakt, door zowel het bedrijfsleven als GD, een goed voorbeeld van hoe goed de samenwerking in de pluimveesector verloopt. “Je hebt tijdens een dergelijke crisis zo’n machteloos gevoel. In tegenstelling tot een vogelgriepcrisis, had men in de fipronilcrisis geen idee hoe dit moest worden opgelost. Maar zelfs tijdens zo’n crisis lukt het de sector om daar samen in op te trekken. Dat heb ik als heel bijzonder ervaren.”

Een tip die Ruth aan Marieke meegeeft, is om alle partijen in de sector aan elkaar te blijven verbinden en de krachten te bundelen. “Blijf dichtbij jezelf en ga - ook wanneer de situaties niet ideaal zijn - het gesprek aan, om de diergezondheid weer een stap verder te brengen en met alle partijen voor het maximale te gaan.”

Voor Marieke ligt de uitdaging ook zeker in deze samenwerking: “Wanneer er meer maatschappelijke druk ligt op een sector kan de samenwerking onder druk komen te staan. Dat wil je niet. Ik ga mij ervoor inzetten om deze goede samenwerking te behouden en waar het kan te versterken. Dat is echt mijn persoonlijke doel. Bij elke nieuwe functie moeten mensen aan je wennen en ik natuurlijk aan hen. Maar ik heb er gewoon vooral heel veel zin in om samen met het team, de pluimveehouders en -dierenartsen te werken aan een nog betere diergezondheid!” ■

Heeft u nog vragen of tips voor Marieke? Ze beantwoordt deze graag. Stuur uw vraag naar [redactie@gddiergezondheid.nl](mailto:redactie@gddiergezondheid.nl).