



© JAN CRAB

Kan ik rendabel seizoenarbeiders inschakelen?

Recent konden groentetelers twee webinars 'Slimmer boeren met cijfers' volgen. Ze gingen in op de vraag wat bedrijfseconomie is en waarom dit de nodige aandacht verdient op een bedrijf. Ook kwam het vernieuwde bedrijfseconomische pakket focus ter sprake. Daarbovenop kwamen verschillende kostenposten aan bod: evolutie van de gewasbeschermingskost in spruitkool en bloemkool, bewaringskost (energie), de kostprijs van druppelirrigatie versus haspelberegening en de kostprijs voor het tewerkstellen van seizoenarbeiders. In deze bijdrage gaan we dieper in op dit laatste aspect.

Stefanie Delbeke en Christien Miroir, tuinbouwconsulenten Boerenbond

De beslissing om personeel in dienst te nemen, neem je niet zomaar. Plots word je in je bedrijf gebombardeerd tot personeelsmanager. Dit betekent niet alleen kopzorgen over hoe je mensen aanstuurt, er komt ook heel wat administratie bij én het kost je geld. Maar hoeveel kost

een seizoenarbeider nu eigenlijk? En wegen deze kosten op tegen het rendement dat hij of zij je brengt?

Meer dan alleen een uurloon

De grootste kost bij het inzetten van personeel is het uurloon. Het minimumloon is afhankelijk van de subsec-

tor, maar bedraagt momenteel voor groenten en fruit 9,35 euro. Hier komen echter wel nog extra kosten bij. Zo betaal je als werkgever ook een sociale bijdrage (RSZ). Deze bijdrage wordt bij seizoenarbeid berekend op basis van een afgesproken forfaitair dagloon en is dus niet afhankelijk van de werkelijk gepresteerde uren van je seizoenarbeider. Voor de groenteteelt bedraagt het forfaitair dagloon 20,62 euro. Hierop betaal je 37,76% RSZ-bijdrage, dus 7,79 euro/dag. Voor iemand die 8 uur per dag werkt kost dit dus 0,97 euro/uur. De bijdrage die je moet doen wordt berekend in de DMFA-aangifte, wat staat voor déclaration multifonctionnelle/multifunctionele aangifte, en moet je per kwartaal aan de RSZ betalen. Daarnaast betaal je in de maand waarin de seizoenarbeider

zijn vijftigste dag presteert ook een werkgeverspremie. In 2021 bedraagt deze 10,93 euro.

Moet ik alles zelf doen?

Het is mogelijk om alle administratie met betrekking tot je personeel zelf te doen, tenminste als je enkel werkt met seizoenarbeiders. Hou er wel rekening mee dat dit heel veel tijd en inspanning vraagt. De administratie is substantieel en zeker niet eenvoudig. Daarom sluiten de meeste werkgevers zich aan bij een sociaal secretariaat. Die nemen je heel wat werk uit handen. Denk maar aan loonberekeningen, opstellen van loonbonnen, DMFA-aangifte enzovoort. Uiteraard hangt hier een prijskaartje aan vast. Sociale secretariaten zijn commerciële bedrijven. Dit wil zeggen dat er prijsverschillen kunnen zijn tussen de verschillende aanbieders. Het is dus belangrijk om een goede marktstudie te doen en ervoor te zorgen dat je de juiste zaken vergelijkt. Bij de meeste sociale secretariaten betaal je een vaste eenmalige aansluitingskost en een jaarlijkse bijdrage voor afsluiten. Ook elke administratieve actie die een sociaal secretariaat onderneemt wordt aangerekend. Zo kost de maandelijkse loonberekening tussen de 20 en 40 euro per werknemer in functie van het aantal werknemers.

Indekken van arbeidsongevallen

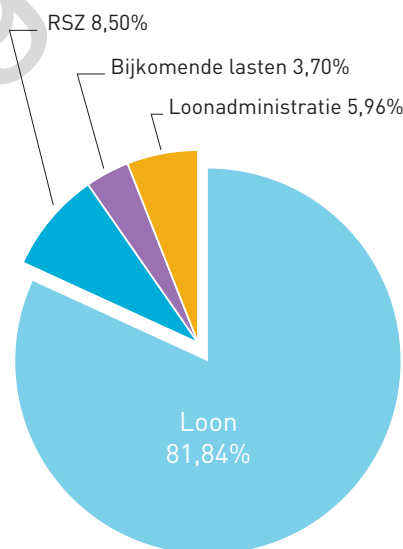
Als werkgever ben je verplicht om een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten. Zonder deze verzekering kan je geen werkgever worden. De kost is afhankelijk van het aantal werknemers dat je hebt en bedraagt ongeveer 4% van je loonmassa. Uitgedrukt per uur komt dit neer op ongeveer 0,37 euro. Je bent als werkgever ook verplicht om je aan te sluiten bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, onafhankelijk van type of aantal werknemers. De tarieven die externe

diensten mogen aanrekenen liggen wettelijk vast. De factuur die je uiteindelijk betaalt kan toch nog licht verschillen tussen de verschillende externe diensten. Dit is afhankelijk van welke diensten ze juist aanbieden. Voor seizoenarbeiders wordt bij een aantal externe diensten maar één twaalfde van het jaartarief aangerekend per begonnen kalenderkwartaal. Het is dus belangrijk dat je goede afspraken maakt met je externe dienst!

Kleine bijkomende kosten

Naast deze grote kosten zijn er ook nog enkele kleinere kosten die je zeker niet mag vergeten. Elke werkgever moet een arbeidsreglement opstellen. Hierin staan afspraken vermeld tussen jou als werkgever en je werknemers. De opmaak van een arbeidsreglement is

Het opmaken van een loonbon kost je tussen 20 en 40 euro per maand per werknemer.



ingewikkeld. Acerta ontwikkelde daarom een arbeidsreglement op maat van de tuinbouwsector. Je kan het bij Acerta verkrijgen. Voor een 'blanco' arbeidsreglement betaal je momenteel 108 euro (exclusief btw). Wil je dit laten opmaken op maat van jouw bedrijf, dan kost dit momenteel 332 euro. Het is een eenmalige kost die je als werkgever moet maken. Let wel, na enkele jaren kan het nodig zijn om het te actualiseren. ▶

Voorbeeld

kostprijsberekening in euro (simulatie) voor het tewerkstellen van een seizoenarbeider

Kostprijs	Seizoenarbeid
Lonen	
Uurloon	9,35
Uren per dag	8
Aantal dagen	65
Werkgeverspremie	10,93
Totaal loon	4.872,93
RSZ-bijdragen	
Forfaitair dagloon	20,62
Dagbijdrage RSZ (37,75%)	7,78
Totaal RSZ	505,96
Bijkomende lasten	
Externe dienst/jaar <i>*tewerkingstelling over 4 kwartalen</i>	22,64
Arbeidsongevallenverzekering	194,92
	ongeveer 4%
Plukkaart	3,00
Totaal bijkomende lasten	220,56
Sociaal secretariaat	
Loonadministratie	355
<i>*o.b.v. gegevens Acerta (min. bedrag per maand)</i>	
Algemeen totaal	5.954,45
Gemiddelde kost per uur	11,45

Niet meegenomen in dit voorbeeld zijn de eenmalige kosten (aansluiten sociaal secretariaat, arbeidsreglement) en bedrijfsspecifieke kosten (werkklédij, verplaatsingskosten)



Management

Een werkdag moet geregistreerd worden in Dimona, en ook op de plukkaart (gelegenheidsformulier). Elke plukkaart die je aanvraagt kost 3 euro. Dit kan je doen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Tuinbouw door het juiste bedrag op hun rekening te storten. Maak vooraf een goede schatting van het aantal seizoenarbeiders dat je nodig hebt. Indien werkkledij voor het personeel moet worden voorzien, kan je ervoor kiezen om dit te laten onderhouden door het personeel zelf. In dat geval ben je verplicht om hen hiervoor een vergoeding van 3,98 euro per week te betalen.

Ook hebben seizoenarbeiders recht op verplaatsingsvergoedingen. Werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer om zich van hun woonplaats naar je bedrijf te begeven, hebben recht op een terugbetaling van 100% van de kosten. Wie met de fiets komt heeft recht op een vergoeding van 0,24 euro/km. Komen ze met hun eigen wagen, dan zijn hiervoor bedragen vastgelegd in een sectorale tabel. Je sociaal secretariaat kan je helpen bij de berekening.

Bedrijfsvoorheffing ook een kost?

Wie belast wordt onder het forfaitair stelsel (het barema) kan ervoor kiezen om een globale verrekening te doen van de lonen. Dit betekent dat je ervoor kiest om een afkoopsom te betalen aan de fiscus om de loonmassa aan seizoenlonen in mindering te kunnen brengen van je belastbaar inkomen. Dit is dus geen echte bedrijfsvoorheffing. Indien je hier gebruik van maakt betaal je 20,20% op je loonmassa aan de fiscus. Je boekhouder kan je helpen met het maken van deze berekeningen en het aangeven van het bedrag.

Bedrijfseconomische boekhouding

De loonkost is een variabele kost. Alle andere kosten die volgen uit het tewerkstellen van seizoenarbeiders vallen onder de 'diverse variabele kosten'. Deze laatste hebben betrekking op administratie, aansluiten bij een externe dienst, arbeidsongevallenverzekering, plukkaarten, arbeidsreglement ... Deze kosten worden dan ook specifiek toegewezen aan een deelsector/teelt. ■

Ledenvoordeel Acerta

Boerenbondleden genieten van een korting op loonberekeningen bij Acerta. Voor seizoenarbeid betekent dit een vast tarief van 16,95 euro per werknemer per maand. Ook op de vaste jaarafsluitkost geldt een korting. Twijfel je of je van het voordelige Acerta-tarief geniet, neem dan contact op met jouw relatiebeheerder bij Acerta. Wil je starten met personeel? Mail dan naar startenmetpersoneel.xxx@acerta.be. De 'xxx' vul je afhankelijk van je regio in met Aalst, Antwerpen, Brugge, Dendermonde, Gent, Kortrijk, Leuven, Limburg, Mechelen, Oostende, Roeselare, Sint-Niklaas of Turnhout. Meer info vind je op onze website onder 'Ledenvoordelen'.

i Meer over het tewerkstellen van seizoenarbeiders op www.boerenbond.be/ tewerkstelling. Een aantal webinars kan je herbekijken in het 'Kenniscentrum' onder de rubriek 'Video's'. Bekijk daar zeker ook de achtergrondinfo over de managementtool focus die je kan vinden onder 'Ondernemerschap'.