



© J. DE CLERCK

Tewerkstelling in tijden van Covid

De afgelopen weken ontvingen we ontelbare vragen in verband met (seizoen)werknemers die terugkwamen uit het buitenland en opnieuw op een Covid-19-veilige manier dienden in te stromen en te werken. We zetten alle aandachtspunten nog eens op een rijtje.

Jan Vancayzeele, consulent AVBS

Passenger Locator Form (PLF)

Seizoenwerknemers die naar België komen en ook vaste medewerkers die terugkeren van een reis moeten, voor ze de grens oversteken, het 'Public Health Passenger Locator Form' (PLF) invullen. Dit kan online of op papier. AVBS zorgde voor een vertaling van het document naar het Pools, Roemeens en Bulgaars, zodat de medewerkers een hulp hebben om het formulier in te vullen. Om grensovergangen te vergemakkelijken kan het handig zijn om een cross border-document mee te geven.

Als werkgever heb je de plicht om te verifiëren of dit formulier effectief werd ingevuld en doorgestuurd. Op basis van het online ingevulde PLF

wordt een sms verstuurd die meldt of de werknemer al dan niet in quarantaine moet gaan en/of getest moet worden.

Quarantaine en testing

Medewerkers die uit een rode zone komen moeten, vooraleer zij naar België kunnen komen, een negatieve Covid-19-test kunnen voorleggen die niet ouder is dan 72 u. Dit wordt vooral gecontroleerd bij reizigers die met de trein of het vliegtuig komen. Bij aankomst in België gaan ze onmiddellijk in quarantaine en moeten ze opnieuw getest worden. De code die nodig is voor de test wordt aangeleverd via een sms na het invullen van het online PLF-document. Wie dit op



papier invulde, zal telefonisch gecontacteerd worden. De testen kunnen worden afgenomen door een huisarts of bedrijfsarts of in een testcentrum. Na 7 dagen quarantaine moeten de werknemers opnieuw getest worden. Indien je hiervoor geen code ontvangt, neem je contact op met het callcenter van de overheid via 02 214 19 19. Is de test positief, dan moeten de werknemers nog gedurende zeven dagen in isolatie.

Werken in quarantaine

Voor cruciale sectoren, waar ook sierteelt en boomkwekerij toe behoren, is er een uitzondering voorzien. Indien een werknemer in een cruciale sector een kritische functie uitoefent voor het bedrijf, dan mag de werknemer werken in quarantaine. Dit kan, op voorwaarde dat hij/zij in afzondering werkt van de andere werknemers en dat alle veiligheidsvoorschriften strikt nageleefd worden. Als werkgever ben je verplicht om voor deze werknemers die een kritische functie uitoefenen een attest te voorzien. Op onze site vind je een voorbeeldattest dat je hiervoor kan gebruiken. Hierin combineren we ook het attest dat je als werkgever moet voorzien voor werknemers waarvoor telewerk onmogelijk is.

Isolatie

Wie positief test op Covid-19 moet voor minstens 7 dagen in isolatie. Dit betekent dat je de werknemer volledig moet afzonderen en dat er niet kan gewerkt worden. Deze medewerker dient afzonderlijk gehuisvest, mag het verblijf niet verlaten en er zijn geen bezoeken toegelaten. Er gebeuren effectief controles door de inspectiediensten om het naleven van de isolatie te controleren.

Registreer je werknemers

Je bent ook verplicht om een register bij te houden van al je personeelsleden, met hierin: naam en voornaam, verblijfsadres in België, telefoonnummer, rijksregisternummer of BIS-nummer, de bubbel waarin gewerkt wordt en de personen die al dan niet een kritische functie uitoefenen. Dit register dien je ofwel op papier ofwel elektronisch op te stellen. Je mag het

niet doorsturen, maar je moet het ter beschikking stellen bij controles of op vraag van de medische diensten - in geval van een vaststelling of uitbraak. Mocht er een besmetting optreden, dan kan men hiermee meteen achterhalen met wie de persoon in contact is geweest. Deze gegevens moet je 14 kalenderdagen na het einde van de werkzaamheden vernietigen.

Dagelijkse temperatuurmetingen

Wij raden aan om dagelijks temperatuurmetingen te doen, om een mogelijke besmetting op je bedrijf snel te kunnen opsporen. Bij een afwijking die na herhaalde metingen aanhoudt, wordt er contact opgenomen met de huisarts, de arbeidsgeneesheer of een lokale instantie die medische interventies kan doen voor verdere opvolging.

Checklists Covid-19-veilig werken

Als werkgever ben je bij de organisatie van het werk en ook in verband met de inrichting van de huisvesting van de werknemers verplicht om de maatregelen van de veiligheidsfiches Covid-19 (checklists) na te leven. Deze lijsten worden ook door de inspectiediensten gebruikt tijdens controles op het terrein.



Verplaatsingen

Voor verplaatsingen geldt in de regel een maximum van twee personen per voertuig. Werknemers die samen in dezelfde bubbel logeren en die een 3ter-document hebben met dezelfde verblijfplaats, kunnen gezamenlijk de



verplaatsingen doen (woon/werk en werk/werk).

Tijdelijke werkloosheid seizoenwerknemers in quarantaine

Seizoenwerknemers die tijdelijk in isolatie of quarantaine moeten, kunnen in aanmerking komen voor een uitkering tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Dankzij deze maatregel hebben ze ook tijdens de isolatie of quarantaine een vervangingsinkomen. Vermits het over een schorsing gaat, bestaat het arbeidscontract nog en zullen de dagen van quarantaine ook op de plukkaart moeten aangeduid worden. Er moet ook voor deze dagen een 'Dimona Quarantaine' (QUA) verricht worden. Voor meer informatie neem je best contact op met je sociaal secretariaat.

Terugbetaling Covid-testen

Alle Covid-testen kunnen terugbetaald worden. Dit gebeurt ofwel door het RIZIV, ofwel door het Waarborg en Sociaal Fonds voor de tuinbouw. Afhankelijk van je specifieke situatie zal je een aantal administratieve stappen moeten ondernemen. ■

Info

Voor vragen en bijkomende info contacteer je Jan Vancayzeele: jan.vancayzeele@avbs.be of 09 326 72 15. Attesten en formulieren vind je op www.avbs.be.