

Seizoenpersoneel in coronatijden: hier moet je op letten

Vorig nummer gaven we in een tienpuntenplan een overzicht van alle coronamaatregelen in de sierteelt en boomkwekerij. Nu gaan we dieper in op de terugbetaling van coronatesten, de quarantainevergoeding en -huisvesting en de verplichte registratie van het seizoenpersoneel. Een compleet overzicht van alle maatregelen vind je op www.avbs.be.

*Chris Botterman, Hoofd Sociale Zaken Boerenbond
Jan Vancayzele, consulent AVBS*

COVID-testen worden altijd terugbetaald

Omdat er lange tijd onduidelijkheid was of de ziekteverzekering hierin zou tussenkomen, hebben de sociale partners beslist dat het 'Sociaal Fonds Tuinbouw' 70 euro per test terugbetaalt aan de werkgevers indien er geen tussenkomst is van de ziekteverzekering.

Wanneer een COVID-test wordt opgelegd voor een werknemer die uit een oranje of een rode zone komt, zal de ziekteverzekering tussenkomen. Voorwaarde is dat op het ogenblik van de afname van de test er reeds een Dimona-aangifte gebeurd is, om zo aan te kunnen tonen dat het om een seizoenwerknemer gaat. Het RIZIV liet weten dat de mutualiteiten hiervan op de hoogte zijn en dit ook zo zullen toepassen.

Wanneer werkgevers zelf bepaalde werknemers laten testen op hun verzoek, bijvoorbeeld bij seizoenwerknemers uit een groene zone, zal de ziekteverzekering niet tussenkomen.

Seizoenwerknemers in quarantaine krijgen uitkering

Seizoenwerknemers die tijdelijk in quarantaine moeten blijven, bijvoorbeeld omdat zij positief testten op COVID-19 maar niet arbeidsonge-

schikt zijn, komen in aanmerking voor een uitkering tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Dankzij deze maatregel hebben de seizoenwerknemers ook tijdens de quarantaine een vervangingsinkomen.

Seizoenpersoneel werkt via dagcontracten. Voor elke dag dat iemand werkt, moet er een Dimona-aangifte gebeuren en moet deze dag vermeld worden op het gelegenheidsformulier. Wanneer er een beroep wordt gedaan op tijdelijke werkloosheid, wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst en heeft de werknemer geen ander inkomen. Vermits het over een schorsing gaat, zullen de dagen van quarantaine ook op de plukkaart moeten worden aangeduid. Er zal ook een Dimona-aangifte moeten gebeuren voor deze dagen van isolatie.

Wanneer er gebruik gemaakt wordt van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht zal je de RVA op een elektronische manier moeten verwittigen. Daarnaast moet je het plaatselijk werkloosheidsbureau van de RVA een e-mail sturen waarin je de situatie uitlegt en als bewijsstuk een attest toevoegt dat aantoont dat de werknemer in quarantaine zit. Er moet ook een ASR (aangifte sociaal risico) gebeuren bij de aanvang van de tijdelijke werkloosheid, en op het einde

van elke maand. De seizoenwerknemer moet een controlekaart C3.2A bijhouden. Hier komen dus heel wat technische en procedurele aspecten bij kijken. Dit is ook logisch omdat de RVA alleen uitkeringen kan toekennen in de situatie waar iemand buiten zijn of haar wil om niet kan werken en ook geen ander inkomen heeft.

Wanneer je voor één of meerdere seizoenwerknemers van deze maatregel gebruik wil maken, kan je voor alle technische aspecten (elektronische verwittiging van de RVA, de ASR-berichten, ...) en voor de begeleiding een beroep doen op het sociaal secretariaat waarbij je aangesloten bent.

De seizoenwerknemers die tijdelijk werkloos zijn door overmacht wegens quarantaine zullen aanspraak kunnen maken op een daguitkering van 55,59 euro en dit gedurende zes dagen per week.

Quarantainehuisvesting

Het is belangrijk dat, wanneer seizoenwerknemers moeten afgezonderd worden, dit op een plaats kan die afgezonderd is van het logement van de andere werknemers. Boerenbond en AVBS hebben daarom een reservatie genomen op 100 à 150 woonunits en dit tot half oktober 2020. Wanneer een seizoenwerknemer positief zou



“ De werkgever moet nagaan of het Passenger Locator Form is ingevuld.

testen en de arts beslist dat die persoon moet afgezonderd worden, moet men ook de nodige ruimte hebben om dit te doen. Op veel bedrijven zijn er nu omwille van de oogstwerkzaamheden, heel wat seizoenwerknemers aanwezig. Het kan dus aangewezen zijn om tijdelijk een beroep te kunnen doen op een mobiele woonunit die ter plaatse kan gebracht worden. Het bedrijf waarmee wij een akkoord gemaakt hebben, zorgt ervoor dat een of meerdere woonunits binnen de twaalf uur naar het afgesproken adres kunnen gebracht worden. Tuinders die nood hebben aan een of meerdere woonunits, kunnen contact nemen met 'Flexotels' via info@flexotels.com

of op het nummer 031(0)499/37.84.01.

Verplichte registratie van seizoenpersoneel

Wanneer een persoon positief test op COVID-19, moet er snel achterhaald kunnen worden met wie er allemaal contact is geweest. Daarom moet iedere werkgever die gedurende een bepaalde periode een beroep doet op werknemers uit het buitenland, een register bijhouden. Uit de sociale flitscontroles die deze maand plaatsvonden, blijkt dat deze verplichting nog onvoldoende gekend is op het terrein. In dit register moeten volgende gegevens worden bijgehouden voor elke seizoenwerknemer:

- Naam en voornaam
- Geboortedatum
- Rijksregisternummer
- Verblijfplaats van de werknemer gedurende zijn tewerkstelling in België
- Telefoonnummer van de werknemer (gsm-nummer)
- Aanduiding van de personen waarmee de werknemer in België samenwerkt

Wij gaan ervan uit dat de werkgevers over nagenoeg al deze gegevens beschikken omdat die ook nodig zijn voor onder andere de Dimona-aangifte. De laatste vermelding heeft te maken met de indeling in groepjes van de seizoenwerknemers in het kader van de organisatie van het werk.

Dit register mag je alleen gebruiken in het kader van de strijd tegen het coronavirus. De gegevens moeten ter beschikking worden gesteld van elke overheid die betrokken is het kader van de acties tegen de verspreiding van COVID-19. De gegevens moet je vernietigen na veertien kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van het einde van de werkzaamheden. De werkgever moet nagaan of het Passenger Locator Form (PLF) is ingevuld uiterlijk op het moment dat het werk wordt aangevat. Ook dit moet je dus goed opvolgen voor al wie van het buitenland komt. Neem een uitprint van het 'Passenger Locator Form' en houd dit bij in de onderneming. Het is belangrijk deze documenten te kunnen voorleggen bij een controle. ■