

Wat moet ik regelen?

EEN BOL-LEERLING ALS STAGIAIR

Er komt een leerling van de beroepsopleidende leerweg (BOL) bij je op het bedrijf werken, maar wat moet je nu voor deze leerling regelen? We zetten het hier nog even kort voor je op een rij.

In tegenstelling tot de BBL'er (beroepsbegeleidende leerweg) is een BOL-leerling een stagiair en géén werknemer. Met een BOL-leerling sluit je dus een stageovereenkomst en géén arbeids-overeenkomst. Je betaalt geen salaris aan de leerling, omdat de leerdoelstelling gaat boven het economisch nut van de stagiair. Ofwel: de tijd en energie die jij in het begeleiden en opleiden van de leerling steekt, vormen in feite zijn of haar salaris. Om de leerling te verzekeren voor blijvende arbeidsongeschiktheid is het van belang dat je de stagiair meeneemt in de loonaan-gifte. Bij dienstbetrekking vul je '07 stagiair' in en bij loon in geld '0'.

ONKOSTENVERGOEDING

Ons advies is om een onkostenvergoeding te geven. Die kan bestaan uit een reiskostenvergoeding en een vergoeding voor werkkleding, consumpties, cursussen, literatuur en dergelijke. Eventueel kun je daarnaast een bijdrage aan het schoolfonds doen. Niet alle scholen werken met een schoolfonds. Soms is dit een verplichting vanuit de school. Uiteraard moet je zorg dragen voor de beschikbaarheid van persoonlijke beschermingsmiddelen, zoals veiligheidsschoenen, een helm en dergelijke.

OVEREENKOMST

Maak afspraken met de leerling en school over wat hij of zij moet leren tijdens de stage op jouw bedrijf. Vraag bij de school na wat er van jou wordt verwacht met betrekking tot de opdrachten die de leerling op jouw bedrijf moet maken. Er wordt ook een beroepspraktijkvormingsover-

eenkomst afgesloten tussen de school, de leerling en jou als leerbedrijf.

VERZEKERING

Je bent aansprakelijk voor de daden van jouw ondergeschikten, dus ook voor die van een stagiair. Doe navraag bij de school over de dekking van zijn verzekering en leg dit vervolgens voor aan jouw eigen verzekeraar. Dit kan betekenen dat je de stagiair beter niet met machines kunt laten werken die alleen WA verzekerd zijn.

ARBEIDSTIJDEN

Hou ook rekening met de Arbeidstijdenwet. Over het algemeen is een BOL-leerling een jongere en die mag niet onbepaald alle werkzaamheden verrichten. Als de leerling achttien jaar of ouder is, geldt net als voor volwassenen de Arbeidstijdenwet.

In de Nadere regeling kinderarbeid is een deel van de tekst gewijd aan stages. Deze spelregels gelden voor kinderen, veertien- en vijftienjarigen. Zij mogen over het algemeen niet werken, maar wel mogen zij arbeid van lichte aard verrichten voor zover deze arbeid wordt verricht naast in samenhang met het onderwijs. Zestien- en zeventienjarigen worden in de wet 'jongeren' genoemd. Voor hen is van belang dat het totaal van schooluren en arbeidsuren niet boven het maximaal aantal uren volgens de Arbeidstijdenwet komt. Hou ook in gedachten dat de zestien- en zeventienjarigen zonder T-rijbewijs niet mogen rijden met een (land)bouwvoertuig.

Tekst: Marije van Beurden, beleidsmedewerker onderwijs

