

NOW krijgt vervolg

Als noodmaatregel voor de crisis rondom het Covid-19 virus heeft de overheid onder andere de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) mogelijk gemaakt.

Hoe gaat dit nu verder?

Tekst: Flynth adviseurs en accountants

Gebleken is dat de aanvraag voor de NOW vrij eenvoudig was. Minister Koolmees noemde het “een regeling die robuust is en gericht op zoveel mogelijk snelheid en eenvoud in de uitvoering om zoveel mogelijk werkgevers, zo snel mogelijk te ondersteunen.” Omdat in sommige gevallen bedrijven met deze maatregel niet werden geholpen, is een aantal wijzigingen doorgevoerd. Zo is het mogelijk om het referentieloon over januari aan te passen. Het gaf problemen wanneer in januari een dertiende maand was uitgekeerd. Ook startende ondernemingen die geen omzet hadden over 2019 en daardoor de vereiste

20% omzetzaling moeilijk konden aantonen, zijn met de doorgevoerde wijzigingen wellicht geholpen.

NOW 2.0

Vanaf 6 juli is de NOW 2.0 aan te vragen. Tot en met 31 augustus is de vergoeding voor loonkosten over de periode juni tot en met augustus aan te vragen. Dit uiteraard weer met de nodige voorwaarden, maar ook met een aantal verbeteringen. De boete zoals in de NOW 1.0 komt in de nieuwe regeling te vervallen wanneer het ontslag van personeel toch onvermijdelijk gaat worden.

De opslag voor werkgeverslasten gaat van

30 naar 40% en – toch wel bijzonder – de werkgever heeft een inspanningsverplichting om voor het personeel scholing en cursussen te regelen. Bovendien mag een bedrijf dat gebruikmaakt van de verlenging van de NOW over dit jaar geen winstuitkering aan aandeelhouders doen en geen bonussen aan het bestuur uitkeren.

Vanaf 7 september worden de aanvragen vastgesteld. Bij een vergoeding boven de € 100.000 (in sommige gevallen € 125.000) zal een accountantsverklaring nodig zijn. Het ministerie van SZW en de beroepsorganisatie voor accountants NBA zullen medio augustus met het protocol en standaarden komen. Is daarmee voor de bedrijven die daaronder blijven de kous af? Zeker niet.

CONTROLEERBARE ADMINISTRATIE

De werkgever is verantwoordelijk voor de informatie die hij bij de aanvraag en de vaststelling van de subsidie verstrekt. Er dient een zodanig controleerbare administratie gevoerd te worden, dat achteraf kan worden vastgesteld of een subsidie terecht is verstrekt. Ook heeft de werkgever de verplichting het direct te melden als hij niet langer aan de vereisten voor subsidieverlening voldoet.

De verzoeken tot vaststelling waarbij geen accountantsverklaring is vereist, worden steekproefsgewijs gecontroleerd. In alle gevallen moet de aanvragende werkgever bevestigen dat hij de aanvraag naar waarheid heeft ingevuld en verklaren dat er geen sprake is van misbruik of oneigenlijk gebruik van subsidiegelden.

Daarnaast zal – als geen accountantsverklaring overlegd hoeft te worden – bij het verzoek om vaststelling van een subsidie met een voorschot boven de € 20.000 of een vaststellingsbedrag boven de € 25.000, een verklaring van een derde overlegd moeten worden die de omzetzaling bevestigt. Deze derde kan de eigen accountant, het administratiekantoor of een andere financieel dienstverlener zijn. De Belastingdienst zal een dergelijke derdenverklaring ook vragen bij een verzoek om uitstel van betaling indien dit uitstel langer dan drie maanden is.

Gebleken is dat de aanvraag voor de NOW vrij eenvoudig is te regelen. Of de definitieve vaststelling ook zo makkelijk zal verlopen, is nog maar de vraag. ♦

