

TEKST BARBARA SCHILPEROORT

# IN THE Zes nieuwe distributiemonteurs bij WML PICTURE

WML, producent van Limburgs drinkwater, is naarstig op zoek naar nieuwe medewerkers. Vanwege de vergrijzing en het samenstellen van een zogeheten saneringspool van monteurs om het vervangen van oude leidingen deels zelf te kunnen uitvoeren. In korte tijd kwamen er maar liefst zes in dienst, al had maar één van hen de gewenste papieren en ervaring.

“Een Mbo-opleiding gas-water-warmte-distributie op niveau 2 of 3. En ervaring in aanleg en onderhoud van leidingen in ondergrondse leidinginfrastructuur. Dat zijn de formele functie-eisen,” vertelt Evi Jonkhout, adviseur HRM. Veel bedrijven zoeken zulke medewerkers, zodat we met zijn allen in dezelfde vijver vissen. Omdat ook niet-gekwalificeerde kandidaten reageerden stelden we onze eisen bij. Nu vragen we of zij bereid zijn om die opleiding alsnog te gaan volgen.”

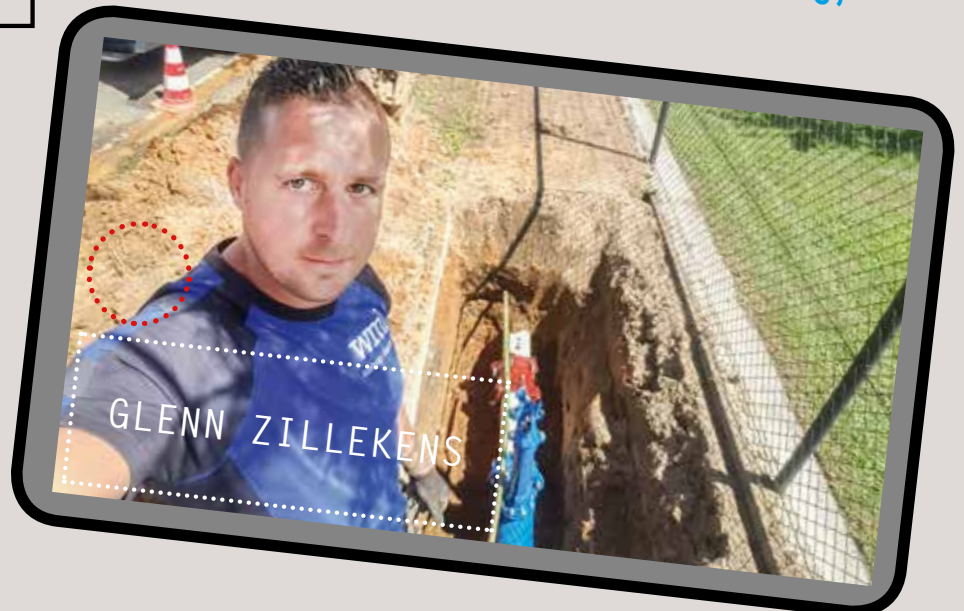
Zodoende gaan ze na de zomer met zijn vijven eens per week een avond weer naar school, naar het Technisch Opleidingen Centrum Zuid. Voor sommigen is dat voor het eerst sinds lange tijd. En daar zien ze

best tegen op. “Natuurlijk had ik beter eerder zo’n beroepsopleiding moeten volgen,” bekennt één van hen. “Maar achteraf is het makkelijk praten. Nu krijg ik alsnog alle kans.”

## CHEMELOT EN ZONWERING

De laatste jaren werkte **Glenn Zillekens** (31) als leidingmonteur bij chemiebedrijf Chemelot. Maar omdat hij wel eens wat anders wilde, solliciteerde hij bij WML, op advies van een kennis die er ook werkt. “Dat bevalt goed. Al zijn het allemaal leidingen, dit werk is heel anders. Daar moesten we onszelf beschermen tegen het afvalwater. Hier werken we met schoon water dat schoon moet blijven. Een nieuwe monteur >

‘Nul kennis en nul ervaring had ik’



YOUNG WATERPROFESSIONALS

IN THE  
 Zes nieuwe  
 distributiemonteurs  
 bij WML  
 PICTURE



‘Soms is een klus zo geklaard, soms zit het tegen en soms zit álles tegen’

doet nooit iets alleen. Dat was in het begin wel wennen, want in mijn vorige werk was ik degene die jonge jongens mee op pad nam.”>

“Nul kennis en nul ervaring had ik,” lacht **Niels Cremers** (31). Dat weerhield hem er niet van om toch te solliciteren op de vacature waar zijn ex-schoonbroer (die er vorig jaar in dienst trad) hem op wees. Eigenlijk had hij het wel naar zijn zin bij de fabriek in zonwering, maar toch stapte hij in februari over naar WML. “Elke dag is anders. Soms is een klus zo geklaard. Soms zit het tegen en soms zit álles tegen. Dat je niet elke keer van tevoren weet wat er allemaal gaat gebeuren, dat is de uitdaging. Vandaag kwam er een melding van een lekkage aan de hoofdleiding. We hebben het gat gevonden. Eerder een gaatje. Maar het water spuit er

‘Ik merkte dat ik best leergierig ben. Dat motiveert’

met zo’n kracht uit dat ik er mijn vinger niet op kan houden.” Leidingwater stroomt door de goot. Een collega is onderweg met een kleinere klem. “Want de klem die we zojuist geplaatst hebben is helaas te groot waardoor het lek nog niet helemaal verholpen is.”

#### VARIATIE EN VASTIGHEID

Putjes, allerlei leidingen en kabels: extratenmaker **Bas van Essen** (31) had altijd al belangstelling voor wat zoal in de grond zit. “Tijdens die opleiding zal ik er veel over te weten komen. Leuk, maar ook spannend. Want ik heb sinds mijn vijftiende geen onderwijs meer gehad. Vorig jaar bouwde ik mijn eigen huis, samen met mijn partner en een paar vrienden. Dan loop je tegen van alles aan, wat je moet oplossen. Ik merkte dat ik best leergierig ben. Dat motiveert. Vroeger moest ik leren en wilde ik niet. Nu wil ik het, dus moet ik het ook doen!” Tijdens de avondwandelingen met hun honden probeerde zijn overbuurman, die altijd vol verhalen zit over zijn werk bij WML, **Roy van de Lest** (28) steevast over te halen om



eens een dag mee te lopen. Om er maar van af te zijn, zegde hij toe. Dat beviel zo goed dat hij de koeltechniek inruilde voor het water. "Je hebt eigenlijk geen idee wat zo'n drinkwaterbedrijf doet. En wat het werk als distributiemonteur inhoudt. Nee, geen enkel schoolkind zal bedenken dat-ie juist dát wil worden."

### TOEKOMSTPERSPECTIEF

In de techniek kun je op veel plekken terecht. Hij koos voor de goede arbeidsvoorwaarden, de goede CAO, het toekomstperspectief. "Ga ik hier mijn pensioen halen? Zeker weten! Die variatie in werk is ook zo groot. In de saneringspool werk ik op wisselende locaties, het verschil in de bodemgesteldheid in Noord of Zuid is enorm. Een voorbeeld: rondom Venlo, vlakbij de Maas, kan het gat dat je net hebt gegraven om een leiding te vervangen of een lek te zoeken meteen weer inzakken. Kun je weer opnieuw beginnen," grinnikt hij.

Voor **Rob Opdenakker** (32), opgeleid in autotechniek, was de spanning er bij de bandenspecialist waar hij werkte wel af. Probeer het eens bij WML, suggereerde zijn schoonvader die er zelf al 30 jaar in dienst is. Want het is er allemaal zo goed geregeld. En daar mankeerde het bij zijn oude werkgever nogal aan. "Verouderde werkbussen, gereedschap waar van alles aan mankeert. Terwijl je juist op je spullen moet kunnen vertrouwen. Dat is bij WML allemaal prima in orde. Net als je pensioen, je loon." Nee, hij ziet er niet tegenop om aan de opleiding te beginnen. "Je moet blijven leren. Mijn schoonvader leert ook nog steeds. Het is een uitdaging die ik met beide handen aangrijp. Met vier handen zelfs! Kennis is nodig, anders gebeuren er ongelukken." Hij heeft het idee bij WML wel zijn pensioen te kunnen halen. Sinds een paar jaar heeft hij een relatie en ze denken aan kinderen. WML geeft vastigheid. "Ik wil mijn gezin een goede toekomst kunnen geven.">

'We doen veel reparaties, dan moet je kunnen improviseren'





‘Niemand droomt ervan om later distributiemonteur te worden. Dat willen we veranderen’

### IMPROVISEREN

**Rufus Driessen** (31) voldoet als enige van de nieuwelingen wel aan alle gewenste kwalificaties. Bij aannemer BAM Infra was hij vijf jaar in dienst, volgde er de mbo-opleiding en deed er de nodige werkervaring op. Een oud-collega die zelf al eerder naar WML was overgestapt, wees hem op de vacature. Omdat hij op zoek was naar meer variatie, stuurde hij zijn cv op en werd prompt aangenomen.

“Bij BAM legde ik vooral nieuwe gasleidingen aan. Bij WML doen we veel reparaties, dan moet je kunnen improviseren. Er bestaan nu eenmaal geen standaardoplossingen. Elke dag gebeurt wel iets nieuws,” bevestigt hij, net als zijn andere collega’s. “Soms is het druk, vooral als je hard moet werken om een lekkage op te lossen. Maar die druk is anders dan in de aannemerij, waar je zoveel mogelijk productie moet draaien.”

## IN THE Zes nieuwe distributiemonteurs bij WML PICTURE

“Ja, er is een tekort aan ons soort mensen. Vooral jonge jongens zijn dan geneigd om een werkgever te kiezen die het meeste betaalt. Maar kijk ook eens naar andere arbeidsvoorwaarden. En de werksfeer. Juist dat hier nog zoveel oudere mensen werken, zegt veel. Anders waren ze niet zo lang in dienst gebleven!”

### BRANDWEERMAN

Geen van deze zes had gedacht ooit distributiemonteur bij drinkwaterbedrijf WML te zullen worden. Maar ze waarderen het werken in de buitenlucht, het werken met hun handen, dat geen dag hetzelfde is. Allen zijn ook aangetrokken door goede loopbaanperspectieven en arbeidsvoorwaarden. Dat past bij de fase in hun leven. Wie een serieuze relatie heeft, aan kinderen denkt, wil zijn gezin perspectief kunnen bieden. Via via kwamen ze hier terecht en zullen op hun beurt ook anderen aanraden om eenzelfde stap te zetten.

“Onze collega’s zijn de beste ambassadeurs,” bevestigt Evi Jonkhout. “Zij kunnen uit eigen ervaring vertellen hoe veelzijdig hun dagelijks werk is. WML wil een permanente campagne opzetten om personeel te werven. Een soort charmeoffensief beginnen met filmpjes op sociale media, reclame op de werkbussen. Geregeld komen al basisschoolklassen op bezoek, maar we willen ook mbo-scholieren uitnodigen om een kijkje te nemen. Omdat nog niemand ervan droomt om later distributiemonteur te worden. Dat willen we veranderen.” •