

Met tienpuntenplan naar een coronaveilige sierteelt

Boerenbond en AVBS stelden een tienpuntenplan op dat je op weg helpt met alle coronamaatregelen in de sierteelt en boomkwekerij. Zo zetten we samen maximaal in op veiligheid en preventie.

1. Meld aantal bij de gemeente

De werkgever meldt vooraf het aantal seizoenwerknemers dat hij zal inzetten aan de gemeente waar de seizoenwerknemers zullen verblijven. Er hoeven geen lijsten te worden doorgegeven aan eventueel andere gemeenten waar de seizoenarbeid effectief plaatsvindt.

2. Vul Passenger Locator Form in

De seizoenwerknemers die naar België komen, vullen vooraf het *Public Health Passenger Locator Form* in.

3. Tijdelijk verblijf 3ter en Dimona

Bij aankomst in België levert de gemeente waar de seizoenwerknemers verblijven een document van Tijdelijk verblijf 3ter af. Aan de hand van het rijksregisternummer of het bisnummer, kan de werkgever een dagelijkse Dimona-aangifte doen.

4. Vraag instemming temperatuurmeting

De werkgever laat door de seizoenwerknemers een document ondertekenen waarbij zij instemmen met de periodieke temperatuurmetingen (beschikbaar in verschillende talen) zoals voorzien in de cao van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

5. Test oranje of rood bij aankomst

Seizoenwerknemers die komen uit een oranje of een rode zone moeten getest worden bij aankomst in België. De testen worden afgenomen door de externe dienst voor preventie, de huisarts of een lokale instantie die medische interventies kan doen. Het resultaat van de testen is gekend

binnen de 24 uur. In afwachting kunnen de betrokken seizoenwerknemers in quarantaine werken. Seizoenwerknemers die komen uit een groene zone kunnen onmiddellijk aan het werk.

6. Gebruik de checklists en affiches

De werkgever past bij de organisatie van het werk en bij de inrichting van de huisvesting, de checklists (fiches) toe die opgesteld zijn in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf. Ten behoeve van de seizoenwerknemers worden de affiches (beschikbaar in zes talen) op het bedrijf gehanteerd. De huisvesting voldoet aan de voorwaarden van het decreet inzake huisvesting van seizoenpersoneel.

7. Transport

Voor verplaatsingen geldt in de regel maximaal twee personen per voertuig. Werknemers die samen in dezelfde bubbel logeren en die een 3ter document hebben met dezelfde verblijfplaats, kunnen gezamenlijk de verplaatsingen doen van en naar de plantage. De veiligheidsfiches worden te allen tijde gerespecteerd.

8. Meet dagelijks de temperatuur

Er wordt dagelijks een temperatuurmeting gedaan bij alle seizoenwerknemers. Dit wordt bijgehouden op het formulier dat via de provinciale besluiten is verspreid. Bij een afwijking wordt er contact opgenomen met de huisarts, de arbeidsgeneesheer of een lokale instantie die medische interventies kan doen. Zij kunnen overgaan tot een Covid-19 test.

9. Mobiele wooneenheden

Wanneer seizoenwerknemers positief testen, moeten zij afgezonderd worden. Via de sociale partners van de tuinbouwsector zijn een aantal mobiele woonunits gereserveerd waarop sierteeltbedrijven een beroep kunnen doen. Deze units worden geplaatst op de zetel van de onderneming op een afgezonderde plaats. Gelet op de tijdelijkheid van de plaatsing van deze unit en de situatie van overmacht en gelet op het feit dat het gaat over een mobiele constructie, moet er geen bouwvergunning aangevraagd te worden. Een uitgebreid bericht met meer praktische informatie volgt.

10. Volg de actualiteit

Er is in de komende weken een periodieke opvolging van de evolutie van de situatie in de tuinbouw (groenten, fruit- en sierteelt) door de sociale partners en in overleg met de lokale, provinciale en andere overheden. Uiteraard brengen we je zo snel mogelijk op de hoogte via nieuwsbrieven en website. ■

Alle benodigde documenten uit dit tienpuntenplan kan je makkelijk downloaden op www.avbs.be. Ga naar 'Kenniscentrum', 'Onderwerpen', en vervolgens 'Coronaveilig werken.'