



© AVBS

# Sociaal akkoord als basis van corona-aanpak

Een coronabesmetting brengt een gezondheidsrisico met zich mee voor iedereen op het bedrijf. Het kan daarnaast ook de werking van het bedrijf zeer ernstig verstoren. De werkgever staat als verantwoordelijke voor het welzijn op het werk ook in voor een coronaveilige werkomgeving. Een akkoord tussen de sociale partners kon de opgelegde maatregelen voor onze sector enigszins stroomlijnen.

Ivan De Clercq

## Collectief testen en temperatuurmeting

De sociale partners waaronder Boerenbond en AVBS hebben begin juli een cao afgesloten waarin preventieve en periodieke temperatuurmetingen mogelijk worden gemaakt. Voorwaarde is dat de overlegorganen binnen de onderneming akkoord zijn, of indien deze ontbreken, de betrokken seizoenwerknemers individueel akkoord gaan. Hiervoor werd een modelovereenkomst opgesteld waarin de seizoenwerknemer schriftelijk akkoord kan gaan met het meten van de lichaamstemperatuur.

## Hangijzers op tafel

Ook stelden de sociale partners aan de verschillende overheden van dit land de vraag om mee na te denken over de uitvoering van een eventuele quarantainemaatregel in geval van besmetting. Ander thema waar de sociale partners de medewerking van de overheid vragen is hoe men het inkomensverlies van met corona

besmette werknemers kan opvangen. Hetzelfde geldt voor de kosten voor huisvesting. AVBS-leden kunnen alvast beroep doen op het Fonds Gezondheidszorgen om betrokken seizoenmedewerkers te verzekeren voor medische kosten. Zodra hiervan nieuws over is, brengen we jullie uiteraard zo snel mogelijk op de hoogte.

## Provinciale politiebepsluiten

Met de nakende komst van seizoenarbeiders voor vooral de fruitpluk werd de druk op lokale overheden en provincies groot om maatregelen te treffen. Het zijn de provincies die het voortouw genomen hebben in de uitvaardigen van politiebepsluiten voor hun provincie. Door het kader van het sociaal akkoord, zijn de genomen maatregelen voor elke provincie – hoewel apart genomen – gelijklopend. Naast een inventarisatie van de seizoenarbeiders op het bedrijf, vragen alle provincies ook dat werknemers bij aankomst getest worden,

dat ze in quarantaine kunnen werken tot de uitslag bekend is, en dat ze het befaamde passanger locator-formulier invullen bij aankomst. Verder leggen ze ook periodieke of dagelijkse temperatuurmeting op en leggen ze bubbels van maximaal tien personen op. Met het tienpuntenplan voldoe je in grote mate aan de provinciale vereisten.

## Corona voorkomen? Gebruik de fiches!

Naast het tienpuntenplan zijn ook de vijf fiches die het paritair comité Tuinbouw goedkeurde het ultieme werkmiddel om coronaveilig werk te organiseren. Wie deze fiches/checklists volgt, kan zeggen dat hij aan volwaardige risicobeheersing doet. Er is een fiche voor landbouw, tuinbouw en tuinaanleg. Daarnaast zijn er specifieke fiches voor seizoenarbeid en huisvesting van seizoenpersoneel. Je vindt deze fiches op [www.avbs.be](http://www.avbs.be). Neem zeker ook de bijhorende interpretatienota door. ■