

Coronaveilig werken ...

Tips en inzichten

Corona heeft niet alleen (zeer) ernstige gevolgen voor de vermarkting van sierteeltproducten, maar kan ook de dagelijkse werking van je bedrijf grondig verstoren. Hoe voorkom je dat jouw medewerkers of jij zelf besmet geraken met corona?

Jan Vancazeele, consulent AVBS



Onthaal nieuwe arbeiders op het bedrijf

De personeelsleden goed onthalen is sowieso noodzakelijk, ook in niet-coronatijden. Aanvullend op het 'klassieke onthaal' geef je correcte informatie over de coronamaatregelen die je neemt voor je bedrijf. Ga zeker na of de werknemer bekwaam is om de bijkomende regels te respecteren en herhaal deze geregeld. Een aantal zaken zijn belangrijk. Vraag duidelijk of de persoon geen symptomen heeft, recent ziek is geweest, of in contact is gekomen met besmette personen. Bij twijfel of iemand al dan niet besmet is en hoe je moet handelen, neem contact op met je huisarts.

Neem de hygiënemaatregelen door met nieuwe werknemers:

- Geef uitleg over hoe het coronavirus zich verspreidt en welke symptomen het virus veroorzaakt.
- Geef de duidelijke instructie om bij een luchtweginfectie niet te komen werken.
- Vermijd contact tussen de nieuwe

werknemer en reeds aanwezige werknemers.

- Geef uitleg over hoe om te gaan met nieuwe buitenlandse seizoenarbeiders, externe werknemers, tijdelijke werknemers en studenten.



Zorg voor een goede hygiëne op de werkvloer

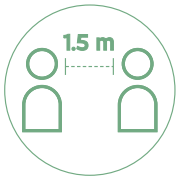
Hygiëne is de beste preventie

Zorg voor een goede hygiëne op de werkvloer. Voorzie voldoende mogelijkheden en tijdstippen om handen te wassen (met water en zeep), voor en

na verschillende handelingen, verandering van apparatuur of gereedschap. Voorzie indien mogelijk hydroalcoholische gel/oplossing. Eén persoon tegelijk om de handen te wassen in de gootsteen. Voorzie op de werkplek een goede respiratoire hygiëne door het gebruik van papieren zakdoekjes ingeval van hoesten en niezen, voorzie afgesloten vuilbakjes om deze in weg te gooien. Maak bij voorkeur gebruik van kranen en zeepdispensers met elleboog-, knie- of voetbediening om contact te vermijden. Hang de richtlijnen in verband met corona duidelijk zichtbaar op. Controleer ook of deze opgevolgd worden en sensibiliseer je personeel voldoende.

Werkorganisatie

Op bedrijven waar geen telewerk mogelijk is, moeten bedrijven de sociale afstand van 1,5 meter garanderen. Land- en tuinbouw behoren tot de cruciale sectoren en essentiële diensten. Deze bedrijven mogen de werkzaamheden verderzetten en



Hou steeds 1,5 meter afstand

moeten in de mate van het mogelijke de sociale afstand en hygiënemaatregelen respecteren. Voor de meeste werkzaamheden op een sierteelt- of boomkwekerijbedrijf kan die sociale afstand zeer goed nageleefd worden. Toch zijn er situaties waarin dit niet mogelijk is. AVBS adviseert om standaard hygiënemaatregelen in acht te nemen om het personeel zo goed mogelijk te beschermen.

Wat met gemeenschappelijke ruimten?

Waar mensen samenzitten in gemeenschappelijke ruimtes, is het risico op verspreiding groter. Beperk te tijd die hierin wordt doorgebracht en beperk de aanwezigheid van verschillende personen in één ruimte zoals een bureau door gebruik te maken van openlucht-wachtrijen. Hier is het van belang om voldoende te verluchten. Laat de deuren openstaan en reinig en ontsmet voldoende. Laat sowieso maximaal één persoon toe per keer in beperkte ruimtes met slechts één toegang.

Vorbereiden op controle: doe de checklist

Een mogelijke besmetting met het coronavirus vormt op de werkvloer een arbeidsrisico waar de werkgever zijn werknemers tegen moet beschermen. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (WASO) kan hierop controleren. Wil je zeker zijn dat je in orde bent? Gebruik dan de checklist preventie COVID 19, terug te vinden op de website van de FOD WASO of via www.avbs.be.

Wat bij ziekte?

Stel een stappenplan op om met zieke werknemers om te gaan. Wanneer een werknemer ziek wordt op het werk en hij nog in staat is om zelfstandig terug naar huis te keren, vraag je hem met aandrang om naar huis te gaan en zo snel mogelijk de huisarts telefonisch te contacteren.



Bij ziekte gaat de werknemer zo snel mogelijk naar huis en contacteert de huisarts

Deze verplaatsing gebeurt het best niet met het openbaar vervoer. Indien het openbaar vervoer echter de enige mogelijkheid is, vraag je de zieke werknemer om tijdens de rit naar huis de principes van nies- en hoest etiquette strikt toe te passen en voor het vertrek de handen te wassen met water en zeep. Als de werknemer kennelijk niet meer de kracht heeft om nog zelf naar huis te gaan, dan hangt de wijze waarop je moet handelen af van de medische toestand van de werknemer. Lijkt de werknemer ernstig ziek te zijn en is er sprake van een snelle achteruitgang van de gezondheidstoestand, dan kan je een beroep doen op de diensten voor dringende geneeskundige hulpverlening. Zij kunnen de zieke werknemer eventueel naar een ziekenhuis brengen. Voor een minder ernstig zieke werknemer die je toch niet alleen naar huis wil laten vertrekken, zoek je best in samenspraak met de familie



Laat deuren openstaan en reinig en ontsmet

en/of eventueel de huisarts een oplossing.

Werkgevers kunnen in overleg met hun interne preventieadviseur of met de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk een procedure opstellen om zelf een transport naar huis te organiseren voor werknemers die ziek worden op het werk. Zij houden hierbij maximaal rekening met de hierboven vermelde aanbevelingen. ■



In dit artikel vind je een beperkt overzicht van de maatregelen. Op de website van AVBS (www.avbs.be/actualiteit/coronaveilig-werken), vind je nog veel meer uitleg over hoe je alle aspecten van je bedrijfsvoering kan aanpassen om zo coronaveilig mogelijk te werken. Je vindt er ook de handige affiche om te printen, die alle aandachtspunten kort samenvat. Hang dit op je prikbord, zodat je zeker niets vergeet. ■