

‘Ik leer gaandeweg’

Van grondverzet tot mest rijden en gras inkuilen. De afwisseling in zijn werkzaamheden zorgt ervoor dat Gerold Lokhorst, werkzaam bij loon- en grondverzetbedrijf Van de Put uit Oosterwolde, geen enkel probleem heeft om regelmatig om half zes zijn bed uit te komen. “Ik steek overal weer wat op en leer daardoor veel.”

Tekst en foto's: Marjolein van Woerkom



Een lege kartonnen koffiebeker staat naast hem. Al schrijvend zit hij in de cabine. Zo nu en dan kijkt hij even in de zijspiegel naar de mobiele kraan die zijn vrachtwagen vollaadt en rijdt een meter naar voren. Het is half acht. Gerold Lokhorst staat met zijn vrachtwagen in Balkbrug, waar de kruising met de Coevorderweg letterlijk op de schop wordt genomen. Hij heeft net een eerste lading puin weggebracht naar het depot, zo'n tien minuten verderop. Nu wacht hij tot zijn vrachtwagen voor een tweede keer is volgeladen. “Ik ben voor een week met vrachtwagen en al verhuurd aan een bevriende loonwerker, dus ik ga nu elke dag om half zes uit bed om hier rond kwart voor zeven te zijn”, vertelt hij. Vroeg uit bed vindt hij niet erg. “De afwisseling in het werk maakt het de moeite waard. Nu sta ik hier, maar over een week zit ik weer ergens anders. Ik

mag werken met mooi materieel, ik vind het leuk om tussen de mensen te werken en de werkzaamheden zijn afwisselend. Het verveelt niet gauw, dus ik kan me geen betere werkplek bedenken. Maar we beginnen ook niet altijd zo vroeg, hoor...”, voegt hij er snel aan toe.

Gerold werkt sinds drie jaar bij Van de Put. Zijn plan was om boer te worden, maar het liep anders. Tijdens zijn opleiding veehouderij kwam hij bij een boer te werken die ook veel loonwerk deed. Hij reed er op trekkers en shovels. Via via hoorde hij dat het loonbedrijf in zijn eigen woonplaats, Van de Put, mensen zocht. “De ervaring met loonwerk die ik bij die boer had opgedaan, maakte me nieuwsgierig”, zegt Gerold. “Daarnaast is Van de Put een mooi en net bedrijf, dus dat trok me.”

NAAM:
GEROLD LOKHORST

SINDS:
2017

WERKZAAM BIJ:
LOON- EN GRONDVERZETBEDRIJF VAN DE
PUT, OOSTERWOLDE

FUNCTIE:
ALLROUND MEDEWERKER

Hij haalde er zijn vrachtwagenrijbewijs en sindsdien doet hij “van alles wat er te doen is”, van grondverzet tot mest rijden en gras inkuilen. “De loonwerksector is afwisselend”, zegt hij. “De ene dag zit je op een vrachtwagen, de andere dag op een kraan of trekker en je komt op allerlei plekken. Daardoor spreek je ook telkens weer andere mensen en van iedereen steek je weer iets nieuws op. Zo leer ik gaandeweg.”

‘HET SCHEELT ENORM DAT MIJN WERKGEVER GEWOON MEWERKT IN HET BEDRIJF’

ONREGELMATIGE WERKTUJDEN

Aan zijn vrienden die buiten de sector werken, is het wel eens lastig uitleggen waarom hij onregelmatige uren draait, tot ’s avonds laat doorgaat of op een zaterdag nog gaat werken. Dat merkt zijn werkgever Lambert van de Put ook. “Het is tegenwoordig moeilijk om aan medewerkers te komen die op onregelmatige tijden willen werken. Vooral jonge jongens hebben een andere mentaliteit en willen liever niet ’s avonds of op zaterdag werken. Terwijl ik denk dat ze dan meer kunnen verdienen, maar blijkbaar gaan ze dan toch liever naar hun verkering of vrienden toe. Vroeger waren we altijd aan het werk, dat was de standaard, maar tegenwoordig willen ze dat niet meer.”

Hij onderhoudt nauwe contacten met verschillende opleidingsinstituten in de buurt. “Ik heb goede contacten en ze weten dat als ze een goede leerling hebben, ze hem of haar naar mij mogen doorsturen. Alles draait om inzicht. Stagiairs of nieuwe medewerkers hoeven niet meteen te weten hoe alles werkt, maar als ze het inzicht hebben en de juiste mentaliteit, dan komen ze er wel.”

MEEDRAAIEN OP DE WERKVLOER

Het bedrijf telt twaalf medewerkers en kent een breed scala aan werkzaamheden. Behalve in het agrarisch loonwerk zit het bedrijf ook in het grondverzet en het transport en houdt het zich bezig met de aanleg van aardwarmte, een tak waarin Lambert de helft van zijn personeel kwijt

kan. Zelf werken hij en zijn vader ook nog mee in het bedrijf en ze doen samen de boekhouding. “Dat is één van de redenen dat we niet willen groeien in personeel”, zegt de ondernemer. “We willen zelf de controle houden en mee kunnen draaien op de werkvloer. Als we meer medewerkers zouden hebben, zouden we echt iemand moeten aannemen voor op kantoor. Dat zien we niet zitten.”

Juist die aanwezigheid op de werkvloer maakt hem namelijk goed bereikbaar voor zijn medewerkers. “Ik maak hetzelfde mee als zij en kan zo de controle houden. Als ik secuur en netjes omga met spullen, doen zij dat ook. We hebben een mooie vaste club personeel, waarin iedereen zijn eigen verantwoordelijkheden en vrijheden heeft. Een boer belt de jongens, niet mij. Dat rechtstreekse contact vind ik prima. Het scheelt mij weer een hoop geregeld. Daarnaast geeft het ook vertrouwen. Als medewerkers denken dat er iets moet worden vervangen, laat ik ze het doen. Die vrijheid geeft vertrouwen.”

Ook Gerold noemt dit een erg prettige manier van werken. “Het scheelt enorm dat mijn werkgever gewoon meewerkt in het bedrijf. Als ik ergens tegenaan loop, zeg ik dat tegen hem en hij weet dan goed wat ik bedoel, omdat hij zelf ook meewerkt. Dat is erg fijn.”

Meestal krijgt hij aan het eind van de middag te horen wat hij de volgende dag gaat doen. “Dan maken we even een praatje of ik krijg een appje waar ik heen moet. Die manier van communiceren vind ik prettig. Het is heel laagdrempelig.”

Over zijn ambities is Gerold duidelijk. “Voor nu vind ik het goed zo. Ik ben 21 jaar oude en ben pas drie jaar hier aan het werk. Ik heb mijn vrachtwagenrijbewijs gehaald, zodat ik mijn werkzaamheden kon uitbreiden. Ik vind het goed zo. Ik hoef niet zo nodig de boeken in. In de praktijk leren vind ik net zo mooi, misschien nog wel mooier.”

NIEUWE SERIE: MACHTIG MOOI

Goed personeel vinden is al een tijd problematisch. Werkgevers struinen scholen af en vacatures zijn er in overvloed, maar het blijft lastig de juiste werknemer voor de juiste plek te vinden. Daarom is het wellicht ook eens goed om je als werkgever in die ander te verdiepen. Hoe laat je zien dat de sector een machtig mooie plek is om te werken? Hoe breng je dat goede gevoel over aan die potentiële werknemer? Verplaats je eens in hem of haar, waardoor die zoektocht misschien wat minder moeilijk wordt. In deze serie laten we jonge medewerkers aan het woord die vertellen hoe zij hun werk ervaren, wat er goed gaat, wat er beter kan en hoe zij manoeuvreren in de cumelasector, want dat het een machtig mooie sector is om in te werken, daar zijn we het allemaal wel over eens.

‘IK VIND HET LEUK OM TUSSEN DE MENSEN TE WERKEN EN DE WERKZAAMHEDEN ZIJN AFWISSELEND’

HOE BEN JE DE SECTOR INGEROLD?

“Ik heb de opleiding veehouderij gedaan en stage gelopen bij een boer die ook veel loonwerk deed. Via hem hoorde ik dat ze bij Van de Put mensen zochten, dus heb ik mezelf daar gemeld.”

WAT VIND JE HET ALLERLEUKSTE?

“De afwisseling van het werk, van de verschillende werkplekken, van de mensen die je ontmoet; het werk verveelt niet gauw.”

WAAR HEB JE EEN HEKEL AAN?

“Aan niet veel dingen. Buiten werken in de regen is minder leuk.”