



Resultaten

Onderzoek arbeidsmarkt en onderwijs

11 juni 2020

Inleiding

Als werkgeversorganisatie zet VHG zich in voor voldoende vakmensen. Daarom werkt VHG samen met het bedrijfsleven en scholen aan opleidingen die aansluiten bij wat er in de praktijk nodig is. Vooral gezien de coronacrisis en de economische gevolgen die worden voorspeld, is dat van belang.

Om een goed beeld te krijgen van de actuele situatie en de verwachtingen van bedrijven, heeft Branchevereniging VHG het onderzoek 'Arbeidsmarkt en onderwijs' uitgevoerd. Hierdoor kan VHG zich nog beter inzetten voor haar leden.

In totaal hebben 237 aangesloten bedrijven deelgenomen en de vragenlijst volledig ingevuld, een respons van 24%.

Samenvatting

De coronacrisis en de economische gevolgen lijken (nog) weinig invloed te hebben op het aantal medewerkers in de hoveniersbranche. Meer deelnemende bedrijven verwachten een toename aan vaste en flexibele medewerkers dan een afname in beide groepen.

Rond 54% van de deelnemende bedrijven heeft momenteel een BBL- of BOL-leerling in dienst. Meer dan 90% van deze bedrijven verwacht dat BBL- en BOL-leerlingen hun opleiding de komende tijd zonder problemen kunnen vervolgen.

Bijna 75% van de deelnemende bedrijven wil het komende schooljaar een leerling plaatsen. Dit worden vooral BBL- en BOL-leerlingen, maar ook zij-instromers in combinatie met de VHG-brancheopleiding.

Verhoging van de opleidingsvergoeding en het ontwikkelen van een cursusprogramma voor leerlingen hebben de voorkeur bij bedrijven als hun opleidingsinspanningen door de economische ontwikkelingen onder druk komen te staan.

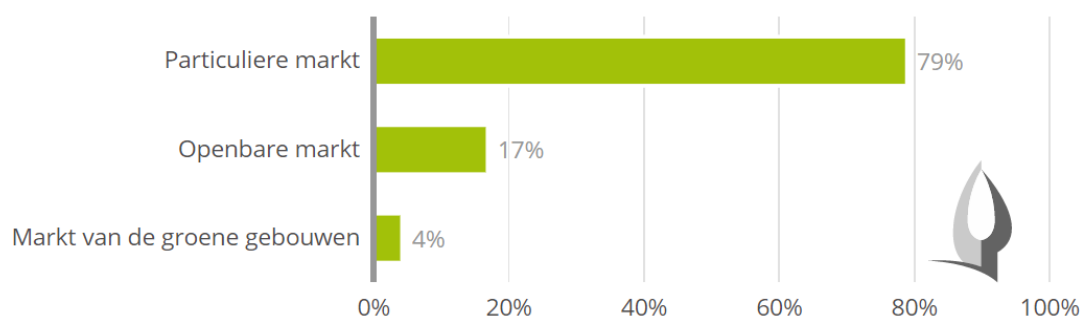
VHG kan de opleidingsinspanningen van de bedrijven momenteel het best steunen door het promoten van het beroep 'hovenier' en het verbeteren van het imago van dit beroep.

Er bestaat ook behoefte aan verhoging van de kwaliteit van de opleiding en de samenwerking met scholen.

Deelmarkt deelnemende bedrijven

Rond 79% (zie figuur 1) van de deelnemende bedrijven is voornamelijk werkzaam in de particuliere markt. 17% werkt vooral in de openbare markt en 4% in de markt van de groene gebouwen.

Figuur 1: Type deelmarkt dat door deelnemende bedrijven wordt uitgevoerd



	Percentage	n
Particuliere markt	78,9%	187
Openbare markt	16,9%	40
Markt van de groene gebouwen	4,2%	10

Verwachting aantal vaste medewerkers 2e helft 2020/2021

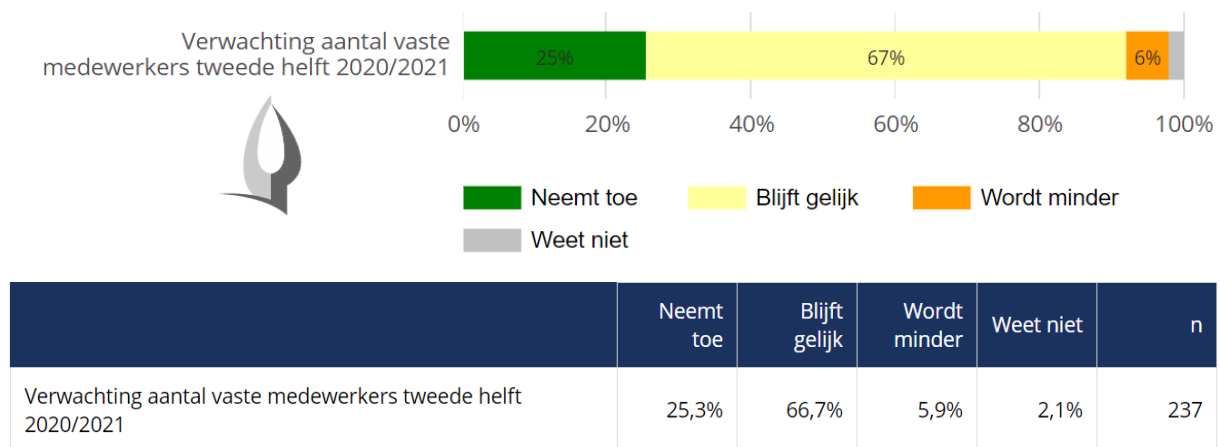
92% (zie figuur 2) van de deelnemende bedrijven verwacht dat het aantal vaste medewerkers in de tweede helft 2020/2021 toeneemt of gelijk blijft. Minder dan 6% verwacht dat het aantal medewerkers in die periode minder wordt.

Bedrijven die voornamelijk in de openbare markt werken zien de situatie voor vaste medewerkers het slechtst. 15% van deze bedrijven gaat ervan uit dat het aantal vaste medewerkers minder wordt. Daartegenover staat dat 28% van deze bedrijven verwacht dat het aantal vaste medewerkers juist toeneemt.

Rond 4% van de bedrijven die voornamelijk in de particuliere markt werken, verwacht een vermindering van het aantal vaste medewerkers tegenover bijna 24% die een verhoging verwacht.

Van de bedrijven die voornamelijk in de markt van de groene gebouwen werken, gaat 50% ervan uit dat het aantal vaste medewerkers toeneemt. En geen van deze bedrijven gaat ervan uit dat dit aantal minder wordt.

Figuur 2: Verwachting aantal vaste medewerkers



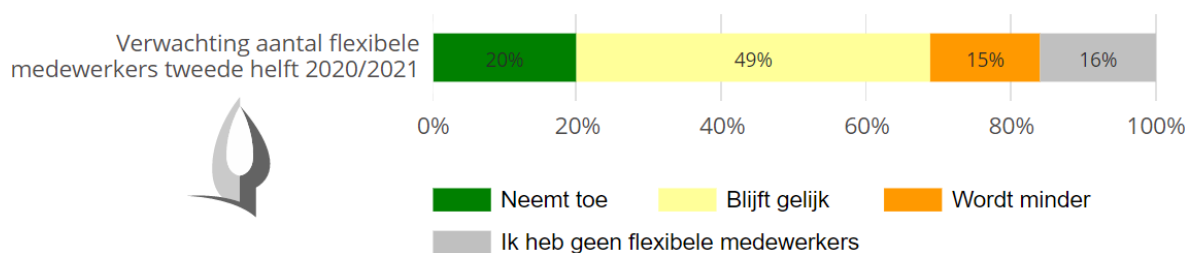
Verwachting aantal flexibele medewerkers 2e helft 2020/2021

Rond 15% (zie figuur 3) van alle deelnemende bedrijven verwacht dat het aantal flexibele medewerkers in de tweede helft 2020/2021 minder wordt. Bijna 69% gaat ervan uit dat het aantal toeneemt of gelijk blijft.

30% van de bedrijven die voornamelijk in de openbare markt werkzaam zijn geeft aan dat het aantal flexwerkers minder wordt. Tegelijk rekent 25% van deze bedrijven erop dat dit aantal toeneemt.

De particuliere markt verwacht 12% minder en 19% meer flexibele medewerkers. Bij de bedrijven die voornamelijk in de markt van de groene gebouwen bezig zijn verwacht 20% een stijging van het aantal en eveneens 20% een daling.

Figuur 3: Verwachting aantal flexibele medewerkers



	Neemt toe	Blijft gelijk	Wordt minder	Ik heb geen flexibele medewerkers	n
Verwachting aantal flexibele medewerkers tweede helft 2020/2021	19,8%	48,9%	15,2%	16,0%	237

Beroepsbegeleidende leerweg (BBL)

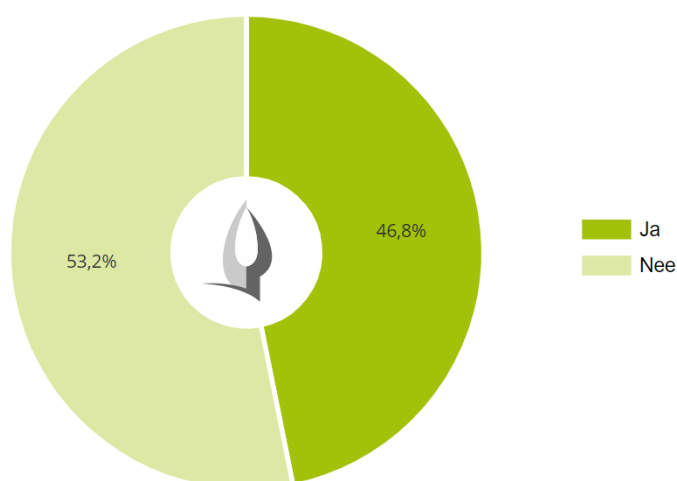
46.8% (zie figuur 4) van de deelnemende bedrijven heeft op het moment tenminste één BBL-leerling in dienst.

62.5% van de bedrijven die voornamelijk in de openbare markt werken heeft tenminste één BBL-leerling tegenover 43.9% bij bedrijven in de particuliere markt en 40% in de markt van de groene gebouwen.

Rond 68% (zie figuur 5) van de bedrijven die al een BBL-leerling in dienst heeft, wil in het komende schooljaar nog een BBL-leerling plaatsen.

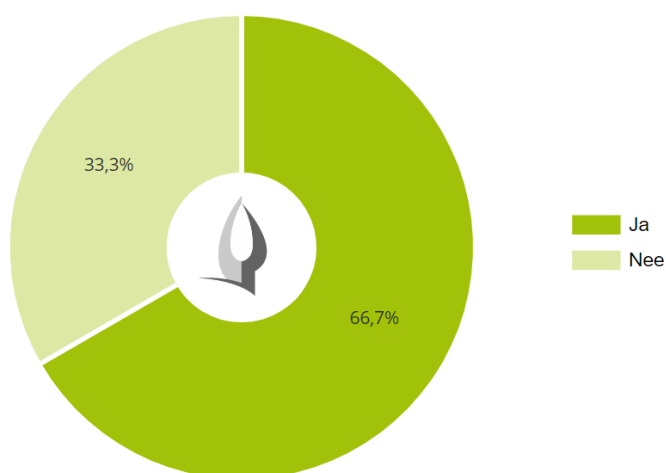
Rond 98% (zie figuur 6) van de bedrijven denkt de opleiding van de aanwezige BBL-leerlingen zonder problemen te kunnen vervolgen.

Figuur 4: Percentage bedrijven dat BBL-leerling in dienst heeft



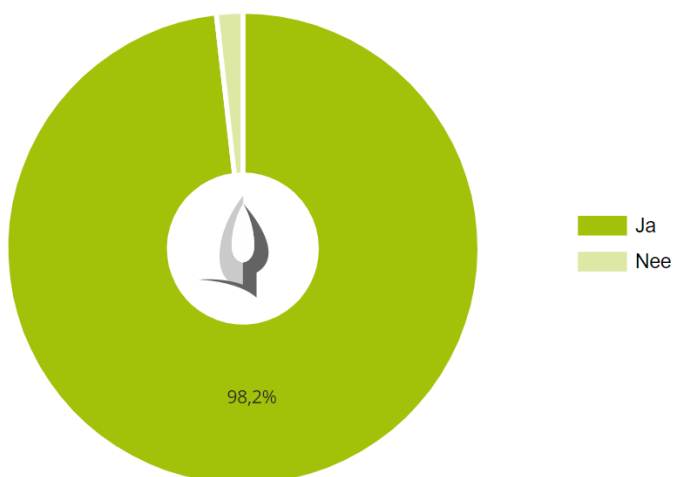
	Percentage	n
Ja	46,8%	111
Nee	53,2%	126

Figuur 5: Percentage bedrijven dat in het schooljaar 2020/2021 nog een leerling zou willen plaatsen



	Percentage	n
Ja	66,7%	74
Nee	33,3%	37

Figuur 6: Percentage bedrijven dat de opleiding van een BBL-leerling zonder problemen kan voortzetten



	Percentage	n
Ja	98,2%	109
Nee	1,8%	2

Beroepsopleidende leerweg (BOL)

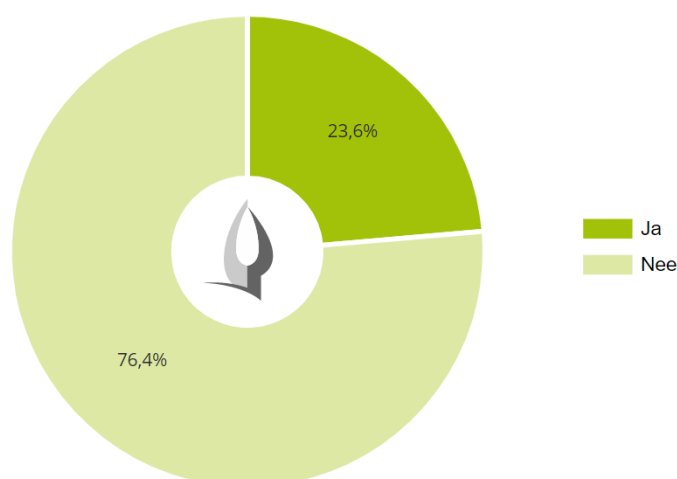
23.6% (zie figuur 7) van de deelnemende bedrijven heeft momenteel één of meerdere BOL-leerlingen in dienst.

27.5% van de bedrijven die voornamelijk in de openbare markt werkt heeft tenminste één BBL-leerling tegenover 21.9% bij bedrijven in de particuliere markt en 40% in de markt van de groene gebouwen.

60% (zie figuur 8) van de bedrijven die reeds een BOL-leerling in dienst heeft, wil tenminste nog een BOL-leerling in dienst nemen.

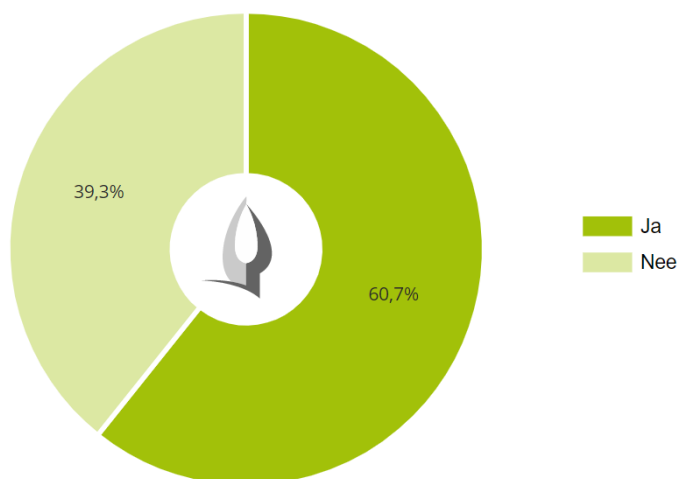
Bijna 95% (zie figuur 9) denkt de opleiding voor de BOL-leerlingen(-en) ondanks de coronamaatregelen zonder problemen te kunnen voortzetten. .

Figuur 7: Percentage bedrijven dat BOL-leerling in dienst heeft



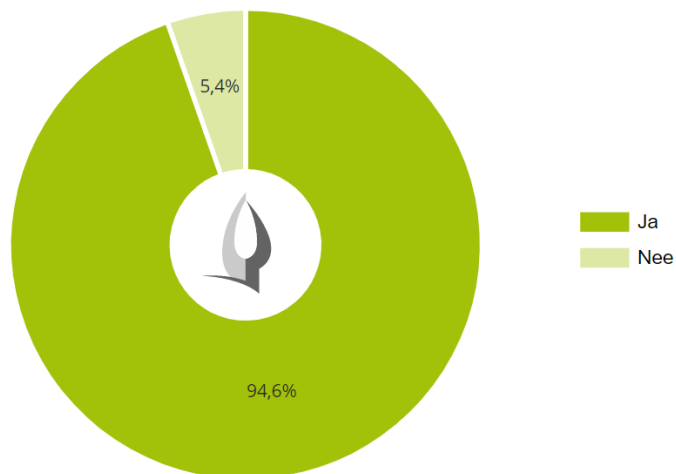
	Percentage	n
Ja	23,6%	56
Nee	76,4%	181

Figuur 8: Percentage bedrijven dat in het schooljaar 2020/2021 nog een BOL-leerling wil plaatsen



	Percentage	n
Ja	60,7%	34
Nee	39,3%	22

Figuur 9: Percentage bedrijven dat de opleiding van een BOL-leerling zonder problemen kan voortzetten



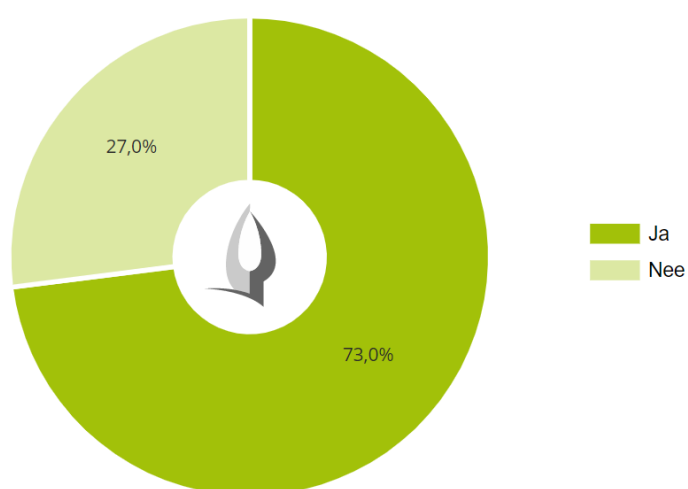
	Percentage	n
Ja	94,6%	53
Nee	5,4%	3

Leerling plaatsen in nieuw schooljaar

73% (zie figuur 10) van de deelnemende bedrijven wil in het schooljaar 2020/2021 tenminste één leerling plaatsen.

Van de bedrijven die voornamelijk in de openbare markt werken wil 77.5% tenminste één BBL-leerling in dienst nemen. In de particuliere markt is dit 71.1% en 80% in de markt van de groene gebouwen.

Figuur 10: Percentage bedrijven dat het komende schooljaar een leerling wil plaatsen



	Percentage	n
Ja	73,0%	173
Nee	27,0%	64

Welk type leerling

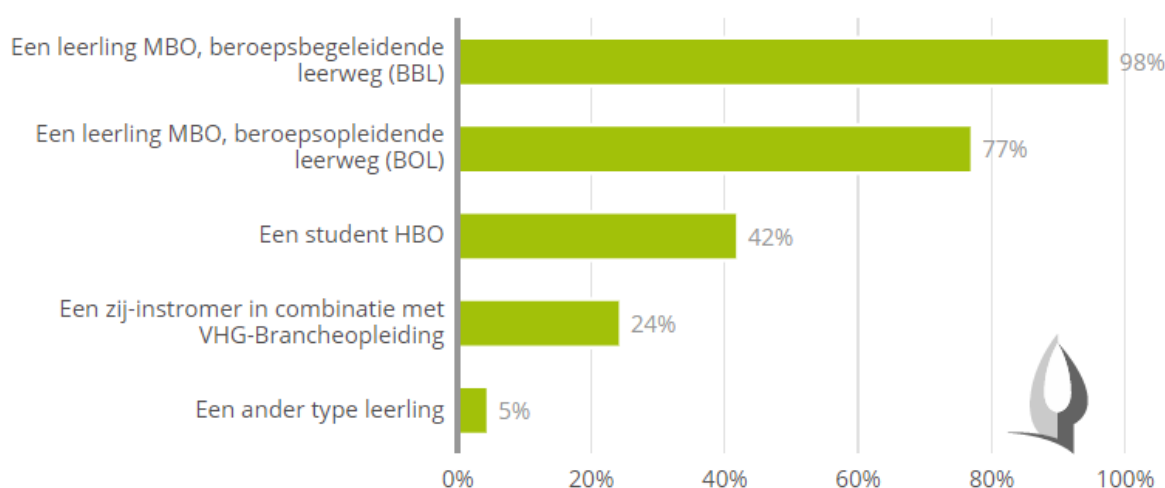
98% van de bedrijven die komend schooljaar tenminste één leerling wil plaatsen, wil één of meerdere BBL-leerling(en) plaatsen (zie figuur 11). Meer dan 45% van deze bedrijven is een bedrijf dat op dit moment geen BBL-leerling in dienst heeft.

77% van de bedrijven wil het komende schooljaar tenminste één BOL-leerling in dienst nemen. 65% hiervan heeft op het moment geen BOL-leerling in dienst.

42% wil een zij-instromer in combinatie met VHG-Brancheopleiding. Hierbij valt op dat meer dan 99% van deze bedrijven ook andere leerlingen wil aannemen.

Opvallend is dat bedrijven die voornamelijk in de openbare markt (52.5%) en in de markt van de groene gebouwen (50%) werkzaam zijn, een veel groter behoefte aan een student HBO hebben dan bedrijven in de particuliere markt (17%).

Figuur 11: Percentages type leerling voor komend schooljaar

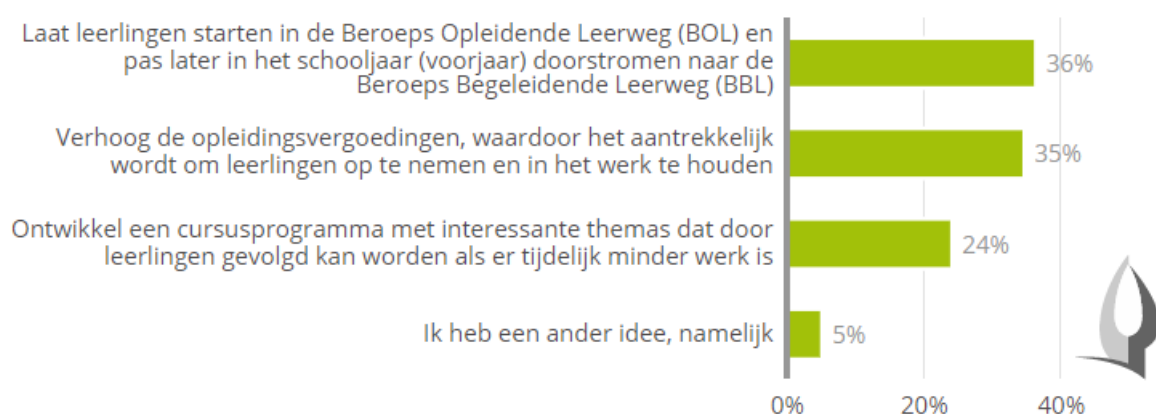


	Percentage	n
Een leerling MBO, beroepsbegeleidende leerweg (BBL)	97,7%	128
Een leerling MBO, beroepsopleidende leerweg (BOL)	77,1%	101
Een student HBO	42,0%	32
Een zij-instromer in combinatie met VHG-Brancheopleiding	24,4%	55
Een ander type leerling	4,6%	6

Hulp als opleidingsinspanningen door de coronacrisis onder druk komen te staan.

Verhoging van de opleidingsvergoeding wordt door rond 36% (zie figuur 12) van de deelnemende bedrijven als de beste hulp gezien als de economische druk hoger wordt. Ook het ontwikkelen van een cursusprogramma voor leerlingen voor tijden met minder werk wordt door 35% gekozen. 24% geeft de voorkeur aan het doorstromen van BOL-leerlingen naar de BBL. Als ander idee wordt vooral een flexibeler leer-werk-traject aangegeven met de mogelijkheid om de leerlingen met verschillende bedrijven te delen en meer schooltijd in de periodes met minder werk (bijv. winter) te plannen.

Figuur 12: Percentages voorkeur ondersteuning van opleidingsinspanningen



	Percentage	n
Laat leerlingen starten in de Beroeps Opleidende Leerweg (BOL) en pas later in het schooljaar (voorjaar) doorstromen naar de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL)	36,3%	57
Verhoog de opleidingsvergoedingen, waardoor het aantrekkelijk wordt om leerlingen op te nemen en in het werk te houden	34,6%	86
Ontwikkel een cursusprogramma met interessante thema's dat door leerlingen gevolgd kan worden als er tijdelijk minder werk is	24,1%	82
Ik heb een ander idee, namelijk	5,1%	12

Ondersteuningsbehoeftes leden in het kader van onderwijs en arbeidsmarkt

In een open vraag werden de leden gevraagd waar VHG in het kader van onderwijs en arbeidsmarkt nog naar kan kijken. Rond 21% van de leden heeft een opmerking ingevuld. De voornaamste behoefte (rond 22%) ligt bij het verbeteren van het imago en het promoten van het beroep 'hovenier'. Volgens de leden is het vak veelzijdig en uitdagend en dat kan nog beter aan toekomstige leerlingen gecommuniceerd worden.

20% van de bedrijven heeft behoefte aan een kwalitatief betere opleiding. Waarin meer en grondiger vakkennis wordt geleerd.

16% geeft aan dat de communicatie met de scholen beter kan. Hierbij zijn coördinatie van stages en een betere afstemming van de inhoud van de opleiding de voornaamste knelpunten. 6% geeft aan dat het theoretische gedeelte van de opleiding het best in het naseizoen en de wintermaanden kan plaatsvinden. Hierdoor profiteren ook de leerlingen omdat ze meer praktijkervaring bij klanten op kunnen doen.

Eveneens 6% zou het handig vinden als leerlingen breder worden opgeleid omdat medewerkers die buiten de specifieke werkzaamheden van een hovenier ook nog aanvullende vaardigheden hebben (bijv. timmeren, metselen) altijd gezocht worden.

Disclaimer

Aan de inhoud van dit document is de grootst mogelijke zorg besteed. Mocht desondanks de informatie onvolledig en of onjuist zijn, dan kunnen wij daarvoor geen aansprakelijkheid aanvaarden.

Branchevereniging VHG aanvaard geen aansprakelijkheid voor informatie die op websites staat waarnaar wij verwijzen.

Voor vragen kunt u contact opnemen met de VHG Ondernemershelpdesk

De Molen 30 | 3994 DB Houten | Postbus 1010 | 3990 CA Houten | Telefoon: (030) 659 55 50 | ledencontact@vhg.org | www.vhg.org