

# Veranderingen 180 dagenregeling op til

Iemand kan momenteel enkel als seizoenwerknemer werken als hij in de afgelopen 180 dagen niet gewerkt heeft als vaste werknemer in de land- of tuinbouw. Dit kan je echter niet zien via Green@work. Die onzekerheid zal in de toekomst een heel stuk weggenomen worden.

*Chris Botterman, Hoofd Sociale Zaken Boerenbond*

Wanneer men een seizoenwerknemer voor de eerste keer aanmeldt in Dimona, komt er op het scherm een 'Neen' of een 'Ja.' Wanneer een 'neen' verschijnt, betekent dit dat de betrokken persoon nog niet gemeld was als seizoenwerknemer sinds het begin van het jaar. Voor de tuinbouw houdt dit in dat deze werknemer nog 65 dagen kan werken en dat er een gelegenheidsdocument kan aangemaakt worden.

## Onzekerheid over het verleden

Komt er een 'ja' op het scherm, dan wil dit zeggen dat deze persoon reeds gewerkt heeft als seizoenwerknemer sinds 1 januari. Er zou dan ook reeds een plukkaart moeten zijn. In zo'n situatie kan men als werkgever de teller in Dimona gebruiken: via Green@work kan men vrij eenvoudig zien hoeveel dagen seizoenarbeid een bepaalde werknemer reeds verricht heeft. Deze tool geeft een grote rechtszekerheid, toch wat seizoenarbeid betreft.

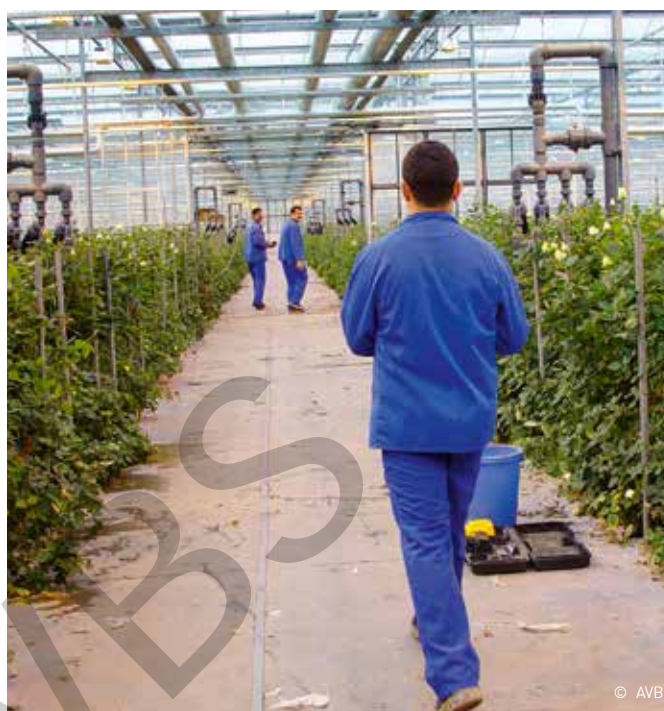
Je kan evenwel niet zien of iemand in de afgelopen 180 dagen niet gewerkt heeft als vaste werknemer in de land- of tuinbouw. Dat is momenteel nochtans een voorwaarde om te kunnen werken als seizoenwerknemer. Dit kan je echter niet raadplegen via Green@work. Onzekerheid blijft voor de werkgever.

## Drie wijzigingen

In het sociaal akkoord 2019-2020 dat Boerenbond met de vakbonden heeft afgesloten, staan **drie wijzigingen** van de 180 dagenregeling om hiervoor een oplossing te bieden.

**WIJZIGING 1:** de regel zou alleen nog gelden voor de eigen onderneming. Wanneer iemand als vaste werknemer gewerkt heeft in een andere onderneming in de tuinbouwsector, moet er geen rekening gehouden worden met de 180-dagen regel.

**WIJZIGING 2:** in de toekomst wordt het mogelijk om een seizoenwerknemer met een volle plukkaart een contract van bepaalde duur of een bepaald werk van maximum zes weken aan te bieden, zonder dat hierdoor de 180-dagen



© AVBS

Drie wijzigingen rond de 180 dagenregeling worden verwacht

“  
**De afspraken met de vakbonden zijn zeer belangrijk voor de rechtszekerheid.**

regeling van kracht wordt voor seizoensarbeid gepresteerd in de volgende kalenderjaar. Dit zou dan inhouden dat in zo'n geval iemand die in november met een dergelijk contract gewerkt heeft, reeds begin januari terug zou kunnen starten in de seizoenregeling bij dezelfde werkgever.

**WIJZIGING 3:** de sociale partners kwamen overeen om de 180-dagen regel niet toe te passen op vaste werknemers die op pensioen gaan. Deze mensen zullen aansluitend op het ingaan van hun pensioen kunnen werken binnen het statuut van seizoenwerknemer.

## Minder onzekerheid, meer soepelheid

De afspraken die AVBS/Boerenbond gemaakt heeft met de vakbonden zijn zeer belangrijk voor de rechtszekerheid. Pas evenwel op! Het akkoord dat hierover in het Paritair Comité gemaakt werd, is nog niet van toepassing! De regelgeving moet nog aangepast worden. Via de mediakanalen van AVBS/Boerenbond word je op de hoogte gehouden van zodra het Koninklijk Besluit gepubliceerd is. ■