



© J. VANCAYZEELE

Sociale actualiteit 2020 voor tuinaannemers

Begin maart kwamen de nieuwste zaken inzake tewerkstelling aan bod tijdens de infosessies die we samen met Boerenbond en Acerta organiseerden in Herentals en Lochristi.

Jan Vancayzele, consulent AVBS

Arbeidsduur en flexibiliteit

De tuinaanlegsector heeft bij uitstek seizoensgebonden activiteiten. Het systeem van flexibiliteit biedt aan de tuinaannemers de kans om zonder overurentoeslag zeer soepel aan de slag te gaan met personeel. In de tuinaanlegsector bedraagt de arbeidsduur normaal 38 u/week. Deze wekelijkse arbeidsduur kan als een gemiddelde bereikt worden over een jaar. De referentieperiode, de periode gedurende dewelke dat gemiddelde van 38 u/week moet gerespecteerd worden, kan door elke werkgever zelf vrij gekozen worden. Het is noodzakelijk dit duidelijk op te nemen in het arbeidsreglement.

In de tuinaanlegsector bestaat een vrij ruime flexibiliteit: in drukke weken kan er tot 11 u/dag en tot 50 u/week gewerkt worden. Er moet geen overurentoeslag betaald worden. Als essentiële voorwaarde geldt dat het principe van de flexibiliteit én enkele mogelijke uurroosters in het arbeidsreglement moeten vermeld zijn. De gepresteerde meeruren moeten wel in de loop van het jaar weggewerkt worden door betaalde inhaalrust te geven.

Vrijwillige overuren

Sinds enige tijd is het ook mogelijk om - wanneer het werk niet kan uitgevoerd worden zoals initieel gepland - aan de werknemer te vragen om vrijwillig bijkomende uren te presteren. Wanneer men gebruik wil maken van de regeling inzake de vrijwillige overuren, moet de werknemer zich schriftelijk akkoord verklaren. Tot voor kort was dit beperkt tot 100 vrijwillige overuren op jaarbasis. Door het interprofessioneel akkoord (IPA) 2019 - 2020 is dit aantal uren sinds 1 april 2019 verhoogd naar 120 uren.

Wanneer een werknemer vrijwillig overuren presteert, kan de werkgever deze uren onmiddellijk uitbetalen. Het is wel zo dat de gepresteerde overuren een impact hebben op de normale planning voor de rest van het jaar. Het plafond van 143 meeruren (arbeidsflexibiliteit) mag op geen enkel ogenblik overschreden worden. Wanneer dit aantal meeruren toch

“ In de tuinaanlegsector bestaat een vrij ruime arbeidsflexibiliteit

wordt bereikt, moet eerst betaalde inhaalrust gegeven worden. Nadien kunnen terug meeruren verricht worden. Wanneer men evenwel 120 vrijwillige overuren uitbetaalt, moeten 84 van deze uren aangerekend worden op de meerurengrens van 143 uur. Dit houdt in dat er dan maar een plafond van 59 meeruren overblijft dat boven de 9 u/dag en/of boven de 38 u/week kan gepresteerd worden. De planning van de werkzaamheden wordt hierdoor dus in belangrijke mate beperkt.

Zaterdagwerk

Zaterdagwerk is in de tuinaanlegsector in principe uitgesloten. Maar onder strikte voorwaarden kan dit toch toegelaten worden wegens regels opgelegd door de overheid, voor de veiligheid van de werknemer of als het over strikt noodzakelijke werken gaat, die niet op een weekdag kunnen uitgevoerd worden. Voor werken op zaterdag is steeds een loontoeslag van 50% verschuldigd. Om hiervoor toelating te krijgen, dien je een gemotiveerd dossier in bij de voorzitter van het Paritair Comité Tuinbouw. Voor zaterdagwerk is er steeds een akkoord op ondernemingsvlak vereist. De aanvraag moet bijgevolg vergezeld zijn van het door de betrokken werknemers getekende akkoord.

Afbakening bouw/tuinanleg

Er zijn nog veel vragen rond de afbakening bouwsector-tuinanleg. Het belangrijkste criterium is de werkelijk uitgeoefende activiteit die de aard van de onderneming bepaalt. Een eerste criterium is de economische activiteit

waaraan de meeste 'arbeidsuren/ arbeidstijd' worden besteed. Dit kan gemeten worden aan de hand van een tijdsregistratie. Indien het niet mogelijk is om de verdeling van de arbeidstijd vast te stellen, dan doet men dit op basis van de omzet. Een tuinaanlegbedrijf kan ook onder twee verschillende paritaire comités vallen met personeel dat uitsluitend wordt ingezet voor één van de activiteiten.

Duaal leren

Na twee jaar proefdraaien in de tuinaanlegsector, is sinds 1 september 2019 het duaal leren officieel gestart. Deze onderwijsvorm, waarbij een deel van de leertijd ingevuld wordt op een bedrijf, biedt de tuinaanlegsector extra kansen op goed opgeleide arbeidskrachten. Hiervoor dien je via www.werkplekduaal.be een erkenningsaanvraag in. De opvolging van de erkenningsaanvragen verloopt via EDUplus. Je kan na akkoord van het 'Sectoraal Partnerschap Groene Sectoren' voor vijf jaar erkend worden. Je dient ook per leerling een mentor aan te duiden die binnen de 6 maand een mentoropleiding moet volgen. Tussen bedrijf, jongere en school dient een 'Overeenkomst alternerende Opleiding' (OAO) afgesloten te worden. De leerling ontvangt een maandelijkse leervergoeding. Van heel wat bedrijven kregen we te horen dat ze 'hun leerling' na de opleiding in dienst willen nemen.

Prevent Agri

Prevent Agri werd in 2015 opgericht door de sociale partners van de Groene Sectoren, waaronder AVBS. Het ondersteunt preventieve veiligheidsmaatregelen bij tuinaannemers. Op eenvoudige vraag bezoekt Prevent Agri jouw bedrijf en stelt een persoonlijke veiligheidsaudit op. Deze dienst is gratis voor leden van AVBS. Deze audit is niet bindend, enkel adviserend en uitsluitend op aanvraag van de bedrijfsleider. Een gepersonaliseerd verslag wordt nadien met de nodige standaarddocumenten (op maat aanpasbare voorbeelden) en nuttige info bezorgd. Je kan dit document dan als leidraad gebruiken om het veiligheidsbeleid (verder) uit te stippelen. ■