



© J. VANCAZEELE

Tuinaannemer in het coronatijdperk

De Nationale Veiligheidsraad heeft de tuinaanlegsector een aantal maatregelen opgelegd die het bedrijfseconomisch leven drastisch veranderd hebben. Tuinaannemers mogen actief aan het werk blijven als ze de regels respecteren. Wat zijn die regels?

Bart Verelst, consulent tuinaanleg

Voor de bedienden in de branche geldt dat de werkgevers verplicht zijn om telewerk te organiseren voor elke functie waar dit mogelijk is, zonder uitzondering. Uiteraard is in de wereld van de tuinaannemers het aantal arbeiders veel groter dan de groep bedienden.

Sociale onthouding

De werknemers die niet van thuis uit kunnen werken, zullen zich strikt moeten houden aan de zogenaamde sociale onthoudingsmaatregel. Deze regel geldt zowel voor de uitoefening van het werk als voor het vervoer dat de werkgever organiseert. Als bedrijven niet aan deze verplichtingen kunnen voldoen, moeten zij hun deuren sluiten. Het werk moet uitgevoerd worden in open lucht en de sociale afstand moet op elk moment en op elke plaats meer zijn dan 1,5 meter. Deze maatregelen gelden zowel voor zelfstandigen als voor werknemers en voor de omgang met klanten en zakenrelaties.

Indien de autoriteiten vaststellen dat de sociale onthoudingsmaatregelen niet worden nageleefd, krijgt de onderneming in eerste instantie een zware boete. In geval van niet-naleving na de sanctie zal de onderneming moeten sluiten.

Wat betekent dit voor tuinaannemers?

Contacten met klanten en leveranciers gebeurt uitsluitend via telefoon en/of e-mail. Ook met het personeel moet je bij voorkeur via telefoon of e-mail overleggen. Leg hen de sociale onthoudingsmaatregelen uit. Bij het minste vermoeden van ziektesymptomen moet je de huisarts telefonisch contacteren.

Beperk de toegang tot kantoren, refecteries en kleedruimtes. Hang de affiche 'Het coronavirus: hoe kan je een besmetting voorkomen?' op. Voorzie ontsmettingsmiddelen en wegwerpdoekjes voor alle personeelsleden.

Op de werf

Laat personeelsleden apart en indien nodig met eigen vervoer naar de werf rijden. Vraag toelating aan de klant

“ Ook tijdens overlegmomenten en breaks moet je 'social distancing' toepassen.

vooral eer je een werf betreedt. Ook op de werf moet je altijd de regels van social distancing toepassen, ook tijdens overlegmomenten en breaks. Wanneer je met veel personeel op één plaats zit, laat hen dan op andere momenten pauzeren/lunchen.

Tijdelijke werkloosheid

Omdat de toevloed van tijdelijk werklozen explosief toeneemt, grijpt minister Nathalie Muylle naar een noodmaatregel: wie in het systeem terecht komt, ontvangt een forfaitaire tegemoetkoming.

De RVA wordt overspoeld. Doordat heel veel mensen voor het eerst in de werkloosheid komen, moet telkens een nieuw dossier met alle gegevens geopend worden. Het zal weken, zo niet maanden vragen om de toevloed volledig te verwerken.

Bedrijven kunnen wel zelf al een dossier openen zodat de RVA het forfait kan storten en later de effectieve verrekening doet. Wie al in het systeem zit, krijgt wel onmiddellijk de juiste afrekening.

Er bestaan twee systemen van tijdelijke werkloosheid: vanwege overmacht en om economische redenen. In dat laatste geval zijn er extra toeslagen. Beide systemen worden nu gelijkgeschakeld. De overheid besliste al eerder dat 70 procent, in plaats van 65 procent, van het brutoloon wordt uitbetaald. Bij economische werkloosheid moet men normaal na vier weken opnieuw een week werken om weer een maand te kunnen stempen.

Noodzakelijke verplaatsingen op en naar de werf

Hoe kan ik bewijzen dat de verplaat-

singen die ik of mijn personeel maken, noodzakelijk zijn? De kans bestaat dat de politie je controleert. Dan is het zinvol dat je ook schriftelijk kan bewijzen dat je verplaatsing noodzakelijk is.

Je kan aangeven dat de verplaatsing gebeurt in het kader van activiteiten die behoren tot het Paritair Comité Tuinbouw (PC 145) waartoe de subsector 'parken en tuinen' (PC145.04) behoort. Bedrijven die vallen onder het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf zijn erkend als cruciale sectoren volgens de bijlage bij artikel 3 van het Ministerieel Besluit van 18 maart 2020.

Hiervoor hebben we een document voorzien dat je kan downloaden op www.avbs.be. Je bezorgt dit het best volledig ingevuld aan je personeel. Onderteken het zelf en laat dit ook door je personeel doen. Zorg ervoor dat elk personeelslid deze ondertekende verklaring bij de hand heeft voor elke verplaatsing die hij of zij maakt.

Wat brengt de toekomst?

Wat er in de nabije toekomst zal gebeuren, blijft koffiedik kijken. We hopen dat de coronacrisis snel achter de rug zal zijn en dat onze economie snel terug op gang komt. Zeker is dat onze leden-tuinaannemers drukke tijden in het vooruitzicht hebben. Hoe lang de crisis ook duurt: de werven die nu stil liggen, zullen toch ooit afgewerkt moeten worden.

AVBS raadt zijn leden aan om de website www.avbs.be te volgen voor de laatste stand van zaken. ■