

‘BESTE WERKGEVER’ ZEGT NIET ALLES, MAAR OOK NIET NIKS

Vorige week werd bekend dat WUR in het landelijke werkgeversonderzoek van Effactory is uitgeroepen tot beste werkgever in de branche Onderwijs. Wat zegt dat predikaat eigenlijk?

Keurmerken en prijzen zijn belangrijk in de steeds krappere wordende arbeidsmarkt. In de *war on talent* helpt het om een officieel ogend predikaat te mogen voeren: het vergroot het aantal reacties op vacatures. Geen wonder dat menig adviesbureau daar een leuk verdienmo-

‘Graadmeter zijn scores die werkgevers krijgen van eigen medewerkers. Een objectieve toetsing ontbreekt’

del in ziet. Wil een werkgever zich bijvoorbeeld Top Employer mogen noemen? Dat begint met het trekken van de portemonnee, want werkgevers moeten eerst het ‘certificeringsprogramma’ doorlopen, met ‘interactieve feedbacksessies’ en ‘duidelijke rapporten’ voordat ze zich überhaupt mogen benchmarken. En het staat er niet met zoveel woorden, maar zo’n programma is níet gratis (wat vanwege de vrij stevige in-

houdelijke toetsing van het HR-beleid overigens ook wel logisch is).

COMPETITIE

Dat heeft de Effactory-prijs dan weer voor op andere prijzen en keurmerken: werkgevers hoeven niet te betalen om mee te doen. Elke organisatie met minstens honderd medewerkers mag zich gratis meten met anderen. Alleen is natuurlijk wel relevant te weten wie die anderen precies zijn. Zijn dat (bijna) alle hogescholen en universiteiten in Nederland, of gaat het hooguit om een handjevol? De site van Effactory blijft daar nogal vaag over. Het in de WUR-berichtgeving genoemde aantal van dertien deelnemers in de categorie Onderwijs, is er niet te herleiden. Ook Recruitment-manager Johan Kanis heeft geen compleet inzicht in de concurrentie. ‘Effactory heeft de categorieën gedefinieerd. Ik heb begrepen dat naast de Hanzehogeschool Groningen ook de Rijksuniversiteit Groningen, Universiteit voor Humanistiek, IHE Delft en de Brabantse vereniging Ons Middelbaar Onderwijs meededen. Maar we hebben geen complete lijst.’

SUBJECTIEVE GRAADMETER

Dan de methodiek. Net als bij de verkiezing van de beste universiteit door de Keuzegids Hoger



FOTO: BART DE GOUIW

▲ Wageningen University & Research is begin maart in het landelijke werkgeversonderzoek van Effactory uitgeroepen tot beste werkgever Onderwijs.

Onderwijs gaat het om *self assessment*. Graadmeter zijn de scores die werkgevers krijgen van hun eigen medewerkers. Een objectieve toetsing ontbreekt. Dat WUR wel winnaar werd in de categorie Onderwijs en de Hanzehogeschool Groningen niet, zegt dus feitelijk alleen dat wij positiever zijn over onze werkgever dan zij over de hunne. Of, nog preciezer: dat wij hogere scores uitdeelden dan zij. Misschien waarderen de Groningers hun werkgever nog wel meer dan wij, maar zijn ze simpelweg minder kwistig met punten uitdelen. **Ⓜ ME**