

Vakkundig personeel voor een scherp tarief

# Met Medewerkertransferpunt het taboe doorbreken

“In ons bestaan zijn er altijd periodes met pieken en dalen”, zegt hovenier Ernst Baas. “Waarom dan toch dat taboe om toe te geven dat het even wat minder gaat?” vraagt zijn collega Ramon Vermeij zich af. Beiden maakten onlangs gebruik van het Medewerkertransferpunt: de een als hurende, de andere als verhurende partij. “Het was prettig dat ik de beschikking kreeg over een fijnhovenier, die vind je niet zomaar bij het uitzendbureau.”

**D**e zaken gaan goed voor Ernst Baas Hoveniers. Het bedrijf richt zich op het ontwerp, de aanleg en het onderhoud van voornamelijk particuliere tuinen in een straal van veertig kilometer rond thuisbasis Waddinxveen. Het medewerkersbestand groeide uit tot acht man in vaste dienst, aangevuld met een enkele zelfstandige zonder personeel en een stagiaire. Onder naam Ernst Baas Tuinrichting, wil het bedrijf luxe potterij, tuinmeubelen, jacuzzi's en zwembaden aan de man brengen. “Ik wil toe naar het one-stop-shopping effect, waarbij de tuin helemaal af wordt gemaakt”, legt Ernst Baas uit. “Bijvoorbeeld door de kleur van de zonnewering af te stemmen op die van de tuinstoelen. Het hele plaatje moet kloppen.” Drukte alom dus en de laatste maanden van vorig jaar was het zelfs zo druk dat Baas om extra hulp verlegen zat. Tijdelijk dan, want de hovenier durfde het met de economische omstandigheden in het achterhoofd niet aan een medewerker vast in dienst te nemen. “Ik zocht iemand die gelijk aan de slag kon in de drukke periode voor Kerst. Niet langer, want ik verwacht een slecht jaar voor de branche. Bij alles wat in 2009 niet gebouwd is, komt in 2010 namelijk geen tuin.”

## Medewerkertransferpunt

Voor tijdelijke versterking gebruikte Baas het Medewerkertransferpunt: een initiatief dat vorig jaar mede door VHG en de vakbonden is opgezet. Het is bedoeld om vakmensen, voor wie voor korte of lange tijd geen werk is, binnen de sector een tijdelijke of nieuwe werkplek te

bieden. Door ze onder te brengen bij collega-bedrijven blijven ze voor de sector behouden. Baas: “Tijdens vorige piekperiodes huurde ik altijd zelfstandigen in, maar de kosten bij het Medewerkertransferpunt liggen veel lager. Daar heb je voor kostprijs een hovenier en dat scheelt behoorlijk.” Het vinden van een tijdelijke werknemer verliep heel eenvoudig, aldus Baas. “Op de website boden drie bedrijven in totaal vier medewerkers aan en op alle vier heb ik gereageerd. De hovenier met twee medewerkers wilde echter meer dan de kostprijs voor zijn mensen krijgen. Hij probeerde ze commercieel weg te zetten, wat volgens mij niet de bedoeling is van dit initiatief. Van de tweede hovenier hoorde ik niets maar bij de derde was het raak. Het bleek te gaan om hoveniersbedrijf De Groene Golf uit Boskoop, vlak in de buurt van Waddinxveen.”

## Detachering

Gedurende drie maanden leende De Groene Golf een medewerker uit aan Ernst Baas Hoveniers. “Hij werd betaald door De Groene Golf, die dat op hun beurt weer doorberekenden naar mij. Eigenlijk was het gewoon een paar maanden detachering. Alles verliep via mondelinge afspraken. Het was prettig dat ik de beschikking kreeg over een fijnhovenier, die vind je niet zomaar bij het uitzendbureau. Nu kreeg ik vakkundig personeel voor een scherp tarief én hielp ik een collega. Dat vond ik ook belangrijk. We zijn een wereldje waarin iedereen erg op zichzelf is gericht en dat wil ik op deze manier een beetje doorbreken”, vertelt Ernst Baas.

## Taboe

Eigenaar van De Groene Golf is Ramon Vermeij en ook hij kijkt tevreden terug op de uitleenperiode van zijn medewerker. “We hadden onverwachts een teruglopende orderportefeuille. Ik had in VHG Magazine gelezen over het medewerkertransferpunt en wilde het wel eens proberen. Zolang ik mijn kosten gedekt zou krijgen vond ik het prima. Het contact met Ernst Baas verliep heel soepel, hij wist wat hij kreeg: een ervaren jongen.” Vermeij heeft er geen probleem mee toe te geven dat de tijdelijke verhuur van een medewerker hem goed uit kwam. “Ik heb het daar ook met Ernst over gehad. Er heerst in de branche een taboe om toe te geven als het even wat minder gaat, terwijl iedereen dat kan zien. Naar buiten heeft iedereen het druk, terwijl ik meer collega's heb gesproken die het best moeilijk hadden. En daar zaten gerenommeerde jongens tussen. Als je zeven, acht man in dienst hebt en er komt een grote klus, dan geeft dat even lucht. Maar als die klus uitblijft, valt er toch een gat. Waarom dan toch dat taboe? Moet ik me schamen voor een mindere periode door bedrijfseconomische omstandigheden?”

## Cyclus

Ramon Vermeij is blij dat hij zijn medewerker tijdelijk onder kon brengen. “Het gaat inmiddels een stuk beter. We hebben meer in onze portefeuille zitten en zullen het druk krijgen in het voorjaar. Daarom ben ik blij dat hij er nog loopt. Het Medewerkertransferpunt is goed geweest voor de continuïteit van het

bedrijf en het behoud van personeel. Ik maak er zeker weer gebruik van als dat nodig is.” Ook Ernst Baas heeft er geen moeite mee het Medewerkertransferpunt in te schakelen als dat nodig mocht zijn. “Ik vind dat je gewoon nuchter moet zijn als het even wat minder gaat met je

bedrijf. In ons bestaan zijn er altijd periodes met pieken en dalen. Dat is gewoon een normale cyclus maar het taboe om daar niets over te zeggen moet eens doorbroken worden. Wees dan ook niet te bang om je medewerker aan te melden, zolang je er maar geen commer-

cieel punt van maakt. Maak er iets van om elkaar te helpen.” ■

*Op de website van de VHG, [www.vhg.org](http://www.vhg.org), vindt u een link naar het Medewerkertransferpunt. Daar wordt (anoniem) personeel aangeboden en uitleg over het transferpunt gegeven. Om in te kunnen loggen en te reageren, is een Colland-aansluitnummer nodig.*

Ernst Baas

## Nog minstens een jaar

Bij de lancering van het Medewerkertransferpunt halverwege 2009, was het de bedoeling dat het tot en met december actief zou blijven. De VHG laat bij monde van Ingrid Sangers weten dat het transferpunt heel 2010 nog in de lucht blijft. “Dat doen we omdat we in de groene branche een jaar achter de bouw aanlopen en daarin gaat het economisch niet zo goed. Het transferpunt zou dus best nog wel eens van pas kan komen.” Doordat privacy gewaarborgd is bij het Medewerkertransferpunt, worden partijen die personeel willen uitlenen of huren bij elkaar gebracht, waarna er onderling verdere afspraken worden gemaakt. Sangers: “Wij weten dus niet hoeveel functies er zijn ingevuld. Er is alleen na te gaan dat vijftig bedrijven tot dusverre van het Medewerkertransferpunt gebruik hebben gemaakt. Of dat veel of weinig is, is moeilijk te zeggen. Wij hopen in ieder geval dat het met de bedrijven zo goed mogelijk gaat en dat mensen voor de branche behouden kunnen blijven.” -

