

Onderscheiden en samenwerken

Loonbedrijf Gebr. De Boer, Lottum

Je onderscheiden van de massa, maar tegelijkertijd ook daar waar dat kan de samenwerking zoeken, kan dat binnen één onderneming. Ja, dat kan, zo bewijzen Niek en Rob de Boer van loonbedrijf Gebr. De Boer uit Lottum. “De diversiteit die je hier in het landschap ziet, zie je ook in ons bedrijf terug”, aldus Niek.

Het loonbedrijf van de gebroeders De Boer wordt omgeven door boomkwekerijen. Ook staan her en der bessenvelden en vindt er akkerbouw plaats. “We hebben geleerd om met het landschap mee te veren”, zegt Niek de Boer. Samen met zijn broer Rob runt hij sinds 2015 het bedrijf. Rob vult aan dat deze diversiteit goed bij het bedrijf past. “We hebben ervoor gekozen om ons te onderscheiden door andere dingen te doen dan de massa”, zegt hij. Het is ook iets wat door de jaren heen zo is gegroeid. “Het bedrijf werd ooit opgezet door onze vader en twee ooms. Toen was het al zo dat wanneer er een nieuwe machine werd geleverd deze meteen werd aangepast”, aldus Rob. Een voorbeeld is het opklapbaar maken van de zaaimachine.

Voordeel voor klant

Rob, die vandaag de dag veel van de technische aanpassingen aan machines voor zijn rekening neemt, zegt dat dit nog steeds gebeurt. “Wij willen graag kwaliteit leveren. Tegelijk zien we dat klanten bij ons komen omdat wij bijvoorbeeld werkzaamheden waar je normaal twee keer voor moet rijden nu in één keer doen. Wij proberen de klanten voordeel te geven van het werk dat wij doen.”

Via het werk dat de mannen voor klanten verrichten, bouwen ze een bepaalde expertise op, die ze vervolgens gebruiken om de machines aan het werk aan te passen. “Dat past bij ons. Wij zijn niet gefocust op het hebben van de grootste machines, maar op het hebben van machines die het beste





Loonbedrijf Gebr. De Boer

Het loonbedrijf, dat in 1970 werd opgezet, viert in maart alweer zijn vijftigjarig jubileum. De oprichters waren de drie broers De Boer, vandaar ook de naam van het bedrijf. Rob en Niek zijn de zoons van Piet de Boer en stapten vijftien jaar geleden in het bedrijf toen hun oom besloot te stoppen. Daarna werd het bedrijf tot 2015 door de vier mannen gerund, maar in 2015 stapten ook Piet en de andere oom eruit. Het is een veelzijdig loonbedrijf, dat werkzaamheden verricht voor de akkerbouw, boomkwekerijen, tuinbouw en maar heel minimaal voor de veehouderij. Ook wordt er af en toe werk gedaan voor het waterschap, zoals begin februari, toen het waterpeil in de Maas behoorlijk steeg. Veruit het meeste werk wordt echter verricht voor kwekers en boeren, waarbij ook een stukje maatwerk komt kijken. Naast het loonbedrijf runnen de broers ook nog een akkerbouwtaak en een olieperserij, waar ze in opdracht elke twee weken 500 ton koolzaad persen.

het werk kunnen doen. Als gevolg daarvan is de maaidorser de grootste machine die we nu hebben staan. Ook staat er materiaal van misschien wel dertig jaar oud dat we elke keer weer een beetje aanpassen”, zegt Niek.

Trots wijzen ze op de hakselaar, die nu zo is aangepast dat ze hout kunnen versnipperen. “Iets wat goed past bij het werk hier in de omgeving”, zegt Niek. Zo blijven ze zich onderscheiden en dat is volgens de mannen nodig ook. “Onze lokale klantenkring wordt kleiner en de bedrijven die blijven, worden groter. Dat betekent bijvoorbeeld dat we verder moeten rijden voor bepaalde werkzaamheden. Het vraagt om aanpassingen bij ons.”

Expertise gevraagd

Kwaliteit leveren gebeurt niet alleen door het hebben van de juiste machines en materialen, maar ook door het hebben goede medewerkers. Zo moet er bijvoorbeeld goed naar het toepassen van gewasbeschermingsmiddelen gekeken worden. Niek. “Je wilt namelijk niet dat er koste wat het kost wordt gereden, maar dat er echt rekening wordt gehouden met de wind en andere weersomstandigheden. Dit vraagt echt een stukje expertise.”

Dat is meteen een tweede kenmerk van het bedrijf van de gebroeders De Boer. Waar ze kunnen, zoeken ze de samenwerking. Voor het spuitwerk huren ze een zpp'er in, maar voor het rooien van bieten wordt net zo gemakkelijk een bietenrooier ingehuurd. “Een groot verschil met een aantal jaren geleden is dat we nu zien dat er onder loonwerkers meer respect is voor elkaars klanten. We werken nu ook meer samen en verdelen het werk. Dat gaat bijna vanzelf”, zegt Rob. Zo staat er op terrein nog steeds een mesttank, maar die wordt gebruikt om een andere loonwerker te helpen, die weer met een zelfrijder de mest toepast. “Ook sturen wij soms weer klanten door naar anderen die bepaalde werkzaamheden wel doen en wij krijgen weer klanten die op zoek zijn naar werk dat wij doen.”

Internationaal werk

Dat zorgt soms ook voor onverwachte werkzaamheden. Zo was het loonbedrijf al te zien in Roemenië, Tsjechië, Polen, Roemenië, Italië, Duitsland en Engeland om de voorbereidende werkzaamheden voor de teelt van blauwe bessen te verrichten. “Dit doen we samen met loonbedrijf Heldens”, zegt Rob. “De klanten komen bij ons via de kweker van de blauwe bessen. Ze vragen aan hem of hij iemand weet die het voorbereidende werk kan doen en hij verwijst ze dan weer door naar ons.” In de praktijk houdt het in dat meestal twee of drie medewerkers en het benodigde materiaal twee tot drie weken naar het buitenland gaan. Dit kan gedurende het hele jaar plaatsvinden.

“Samenwerken waar dan kan”

Zo komt er elke keer wel wat nieuws aanwaaien. “Wij hebben zelf ook nog een akkerbouwtaak van ongeveer 150 hectare. Onder meer de olieperserij is ontstaan via de akkerbouwtaak. Nu doen we met het akkerbouwgedeelte ook mee aan de zoektocht naar nieuwe gewassen. Het gaat dan om een groenbemester die diep wortelt en dus goed voor de bodem is, maar bovengronds ook voor een nieuw verdienmodel kan zorgen. Daar zijn onder andere de Universiteit Maastricht en de HAS bij betrokken. De ervaringen die we daarmee opdoen, kunnen we dan weer gebruiken in het loonbedrijf”, zegt Rob.

Duurzaam ondernemen

Deze samenwerking is meteen ook iets dat heel goed past bij de mannen, want gaandeweg het gesprek blijkt wel dat ze er naar streven om een goede manier met de omgeving om te gaan. Een voorbeeld is het in gebruik nemen van de PhytoBac. Die is bedoeld om de restvloeistoffen van gewasbeschermingsmiddelen duurzaam te verwerken. “Wettelijk gezien mag je op de akker de machine leegspuiten, maar dat past





niet bij ons”, zegt Rob. Daarbij komt het bedrijf in aanraking met een groot scala aan middelen. “Doordat we in veel soorten gewassen werken en elke soort ook weer zijn eigen middelen heeft, moeten we vaak de spuitmachine spoelen. “Voor ons was dat de reden om te investeren in een PhytoBac.” Ook op andere vlakken blijkt dat de mannen erg bezig zijn met wat ze doen en het effect daarvan. “Zo rijden we wel veel stalmest uit, die we in een straal van ongeveer dertig kilometer ophalen. Dit draagt weer bij aan de opbouw van organische stof in de bodem.”

Trots op het bedrijf

Het bedrijf viert op 7 maart het vijftigjarig jubileum. De dag erna is er een open dag voor alle geïnteresseerden.

“Dan willen we graag laten zien waar ons loonbedrijf zich hedendaags mee bezighoudt”, zegt Niek. Groeiplannen hebben de mannen niet. “We werken nu met ongeveer zeven vaste medewerkers en twee tot drie zzp’ers. Daarnaast stappen we zelf graag op de trekker, omdat we echte machineliefhebbers zijn. Wanneer we groter zouden worden, kan dat niet meer. Ook is het juist voor het bedrijf heel goed dat we zelf het veld in gaan, want dan pas zie je waar aanpassingen nodig zijn en wat beter kan. Met onze expertise en de kwaliteit die we leveren, willen we dan ook het verschil blijven maken.”

TEKST & FOTO'S: Herma van den Pol



Nieuwe olieperserij

Loonbedrijf Gebr. De Boer houdt er een bijzondere neventak op na. De broers exploiteren namelijk een olieperserij. In de winter van 2018-2019, toen het door droge zomer iets rustiger was, bouwden ze zelfs een geheel nieuwe en volledig geautomatiseerde fabriek.

Eerder hadden ze een kleiner exemplaar aan de overkant van de straat. “We wilden eerst ppo gaan produceren uit koolzaad dat we op het akkerbouwbedrijf teelden, maar we maken nu alleen nog bio-olie voor de food.”

Ze werken daarvoor samen met een opdrachtgever. “Hij zorgt voor de aanvoer van koolzaad en de afzet van de olie en het bijproduct, de schilfers. Daarnaast houd je nog een bijproduct over dat we zelf afzetten aan vergisters. Per dag produceren we 15.000 liter. Ongeveer vier keer per week wordt er olie opgehaald. Om dit te kunnen doen, staan er twee grondstofsilo's van 250 ton en een opslagloods voor opslag van schilfers. “Er is één fte nodig om het werk rondom de olieperserij te doen, zoals het opladen van de schilfers en administratie.