

Opleidingsplan 1993 van het Rijksinstituut voor Visserijonderzoek

H.C. van Waas

BIBLIOTHEEK
RIJKSINSTITUUT VOOR
VISSERIJONDERZOEK

rivo-dlo



RIVO Rapport 93.010

Opleidingsplan 1993 van het Rijksinstituut voor Visserijonderzoek

H.C. van Waas

mei 1993

DLO-Rijksinstituut voor Visserijonderzoek
Haringkade 1
Postbus 68
1970 AB IJmuiden
Telefoon: 02550 64646
Telefax: 02550-64644

De Directie van het RIVO-DLO is niet aansprakelijk voor gevolgschade, alsmede voor schade welke voortvloeit uit toepassingen van de resultaten van werkzaamheden of andere gegevens verkregen van het RIVO-DLO; opdrachtgever vrijwaart het RIVO-DLO van aanspraken van derden in verband met deze toepassing.

Omslagfoto: Flying Focus - Castricum

0619822

Inhoudsopgave:

1.	Inleiding.....	3
2.	Huidige situatie	3
3.	Training en Opleiding gericht op Integraal Management	4
4.	Funktiegerichte opleiding en training.....	5
4.1	Gebruikerskursussen, Automatisering en Informatika	6
4.2	Reserveringen	6
5.	Verantwoording	7

1. Inleiding

Het opleidingsplan 1993 van het DLO-Rijksinstituut voor Visserijonderzoek dient in de context te worden geplaatst van enerzijds de ontwikkelingen binnen de DLO-organisatie en anderzijds de vertaling in termen van consequenties en het planmatig ontwikkelen van de eigen (instituu)ts organisatie of onderdelen daarvan.

Alvorens deze vertaalslag te maken is het nuttig inzicht te krijgen in de huidige situatie.

2. Huidige situatie

Binnen het RIVO-DLO heeft door middel van een Strategieconferentie (her)bezinning plaatsgevonden op onder andere integrale onderzoekprogrammering, wettelijke taken, taken/bevoegdheden programma- en projectleider, RIVO-marketing en financieringsstromen. De tijdens de Strategieconferentie uitgewerkte standpunten vormen de eerste fase in het traject naar een marktgerichte onderzoekorganisatie.

Een inmiddels opgesteld plan van een integrale aanpak met betrekking tot organisatie-ontwikkeling 1993, geeft een overzicht van gewenste acties met betrekking tot directie, staf en onderzoekondersteuning ter voorbereiding op Integraal Management.

Het realiseren van de verschillende financiële en formatieve taakstellingen (lees: krimp) zullen door middel van een strak regiem in de loop van 1993 worden gehaald. Dit betekent echter wel dat de kritische massa benodigd voor een zelfstandige onderzoekorganisatie is inmiddels wel bereikt.

Een uiterst geringe uitstroom, een zeer beperkte instroom van tijdelijke medewerkers en een "vergrijzende" organisatie staan garant voor een solide stelsel aan normen en waarden. Dit betekent dat opleiding en training nagenoeg het enige instrument is waarmee de bedrijfskultuur kan worden beïnvloed.

Voor een groot aantal organieke functies binnen het onderzoek bestaan geen reguliere opleidingen. Dit betekent dat "training on the job" de reguliere opleidingen vervangt. In een beperktere mate en van een ander niveau, is dit ook voor onderzoekers van toepassing, waarbij vanuit een algemene wetenschappelijke achtergrond binnen de organisatie expertise dient te worden opgebouwd welke op een zeer beperkt onderzoekgebied toepasbaar is.

Dit gegeven werkt belemmerend op de uitstroom en vraagt aanzienlijke investeringen van medewerkers om "bij te blijven" in de ontwikkelingen.

Het bovenstaande is in termen van opleiding en training te vertalen in een opleidingsopzet die er op is gericht door kwaliteitsverbetering van afdelingshoofden en projectleiders het bestaande stelsel aan normen en waarden te beïnvloeden. Daarnaast zal geïnvesteerd moeten worden in interne gebruikerskursussen en functiegerichte opleiding en training.

Voor het opleidingsplan 1993 is f 60.000,- gereserveerd, zijnde 1% van de bruto salariskosten op jaarbasis.

3. Training en Opleiding gericht op Integraal Management

De afdelingshoofden van de afdelingen Techniek & Technologie, Demersale Visserij, Pelagische Visserij, Aquakultuuronderzoek en Milieu, Kwaliteit en Voeding, volgen in 1993 de training praktisch leidinggeven. Een belangrijke reden vanuit de organisatie om de afdelingshoofden voor het volgen van deze training uit te nodigen heeft betrekking op de voorbereiding op Integraal Management waarbij de nadruk komt te liggen op:

- het onderhouden van contacten met de externe omgeving;
- het vormgeven en uitvoeren van strategisch beleid;
- het omgaan met middelen;
- het omgaan met medewerkers;
- verschillende vormen van kommunikatie.

(DLO-kursus).

Kosten: 5 x f 1.250,- = f 6.250,- f 6.250,-

Met betrekking tot de projectleiders (die bij het RIVO-DLO ook onderzoekers zijn) bestaat vanuit het management behoefte om ten aanzien van het projectmatig werken "de klok gelijk te zetten".

De cursus Projectmatig werken in Onderzoekprojecten zal voor ± 20 onderzoekers "in company" worden gegeven. Deze opzet geeft de mogelijkheid om elementen met betrekking tot Integraal Management aan het leertraject toe te voegen.

(DLO-kursus)

Kosten: ± f 17.000,- f 17.000,-

Met betrekking tot de invoering van Integraal Management zal een breder aspect aan kennis en vaardigheden worden gevraagd van de stafafdelingen Personeelszaken (P) en Financieel en Bedrijfseconomische zaken (F). Een logisch vertrekpunt voor het ontwikkelen van nieuwe kennis en vaardigheden is een deskundige analyse van belangstelling en van sterke en zwakke punten in capaciteiten, persoonlijke eigenschappen en vaardigheden, teneinde na te gaan wat loopbaan-, functie- en opleidingsmogelijkheden zijn. Het is hierbij van belang dat deze analyse deskundig en objectief wordt opgesteld hetgeen alleen via een extern traject is gewaarborgd. Dit geeft eveneens voldoende privacy naar betrokken medewerkers.

Het onderzoek zal worden uitgevoerd door GTP te Nijmegen/Malden.

Er worden vier medewerkers uitgenodigd voor een loopbaanonderzoek;

Kosten 4 x = f 5.800,- f 5.800,-

Er wordt één medewerker uitgenodigd voor een Individueel assessment programma;

Kosten 1 x = f 1.900,- f 1.900,-

Totaal f 30.950,-

4. Functiegerichte opleiding en training

Afdeling FBEZ: cursus Middelbare Bedrijfs Administratie (mw.C.M.J. Muntinga) Opleidingsinstituut: PRAEHEP Kosten: f 1.250,-	f 1.250,-
Afdeling Milieu, Kwaliteit en Voeding: cursus Stralingsdeskundige N3 (Drs.H. Pieters) Opleidingsinstituut: ECN Petten Kosten: f 3.475,-	f 3.475,-
Afdeling Aquakultuuronderzoek: PHLO Statistiek (Drs. M.van Stralen) Opleidingsinstituut: LUW Kosten: f 1.500,-	f 1.500,-
Afdeling Techniek & Technologie: cursus typevaardigheid (6x) Opleidingsinstituut: n.o.t.k. Kosten: f 1.800,-	f 1.800,-
Afdeling Bibliotheek en Dokumentatie Informatievoorziening: cursus Selectie en Vernietiging (mw. C.B. Huber) Opleidingsinstituut: LNV Kosten: f 750,-	f 750,-
Biologische Afdeling: vaarbewijs en bevoegdheid elektrisch vissen (Drs. W.G. Cazemier en J.A.M. Wiegerinck) Opleidingsinstituut: ANWB Kosten: f 217,- p.p. Opleidingsinstituut: Organisatie voor de Binnenvisserij Kosten: p.m.	f 434,- p.m.
Afdeling Aquakultuuronderzoek: cursus Engels (H.E. Bakkernes) Opleidingsinstituut: n.t.b. Kosten: ± f 1.000,-	f 1.000,-
Totaal	f 10.209,-

4.1 Gebruikerskursussen, Automatisering en Informatika

Afdeling Techniek & Technologie: cursus Ibmix Netwerk C++ (T. Buys en E. Visser)
Opleidingsinstituut: A.T. Computing
Kosten: f 1.925,- p.p. f 3.850,-

Afdeling Automatische Informatieverwerking: cursus Ibmix Operating System
(mw. M. Borghols)
Opleidingsinstituut: A.T. Computing
Kosten: f 2.250,- f 2.250,-

Afdeling FMBZ: cursus Lotus 1-2-3 (C.J. Klepper)
Opleidingsinstituut: PBNA-Arnhem
Kosten: f 3.231,- f 3.231,-

4.2 Reserveringen

Enmaal analyse van belangstelling en van sterke en zwakke punten in capaciteiten, persoonlijke eigenschappen en vaardigheden.
Het onderzoek zal worden uitgevoerd door GITP te Nijmegen/Malden.
Kosten: f 1.450,-

In het kader van de kwaliteitsontwikkeling F-discipline zal door het plv. hoofd FMBZ in de tweede helft van 1993 een opleiding op HBO-niveau worden gevolgd (vergoeding 100%).

Binnen de Afdeling Aquakultuuronderzoek is ten behoeve van het onderzoek expertise noodzakelijk op het gebied van toxische fytoplankton. In Nederland bestaan hiervoor geen opleidingen/kursussen.
Kursussen op het gebied van toxische fytoplankton worden incidenteel in de Skandinavische landen gegeven, welke door taal en voorrang voor Skandinaviërs moeilijk toegankelijk is.
Er wordt verder gezocht naar opleidingsmogelijkheden of kennisverwerving middels detachering bij Europese "zusterinstututen".

Door eigen materiedeskundigen zal medio augustus/september een cursus MS-DOS worden verzorgd voor medewerkers van de P- en F-afdeling.
Een cursus Excel zal "in company" worden georganiseerd. Gezien het aantal aanvragen hiervoor (± 20) ligt een tweetal kursussen voor de hand. Zo mogelijk wordt een cursus vóór en een na de zomervakantie georganiseerd.
Aanvragen voor SQL zullen ook via een intern traject worden afgehandeld.

Reservering: f 9.500,-

Totaal begroot: f 59.990,-

5. Verantwoording

Werken binnen een budget betekent veelal het maken van keuzes. Dat geldt ook voor het RIVO-Opleidingsplan 1993. De aanvragen zijn getoetst aan een aantal criteria, namelijk:

- voegt de aanvraag in kwalitatieve zin iets toe aan het primair proces (het verrichten van wetenschappelijk onderzoek);
- is de aanvraag daarvoor het meest geëigende middel;
- lost de aanvraag een knelpunt op;
- houdt de aanvraag verband met achterstallige kennis en vaardigheden;
- is de aanvraag toekomstgericht.

Getoetst aan deze criteria zijn vier aanvragen voor een cursus taalvaardigheid niet in het Opleidingsplan opgenomen. De aanwezige taalvaardigheid van de betrokken medewerkers is van voldoende niveau voor de gewenste functie vervulling.

Er zijn drie aanvragen ingediend voor een cursus gesprekstechniek. Alhoewel het gunstige effect van een dergelijke cursus niet ontkent wordt is er voor wat betreft deze aanvragen voor 1993 geen prioriteit toegekend. De aanvragen zullen in 1994 aan de hand van een duidelijke probleemanalyse opnieuw worden getoetst.

De aanvragen op het gebied van Gebruiskursussen, Automatisering en Informatika, zijn onder andere getoetst op hun relevantie door de materiedeskundigen. De aanvragen zijn gegroepeerd naar externe opleidingen, "in company" opleidingen en opleidingen in eigen beheer. Tevens heeft de wens tot aanschaf van een Statistisch pakket een rol gespeeld. Deze overweging maakt aanvragen voor Genstat en SAS-pakket minstens minder relevant.

Specifieke kennis, benodigd voor het werken met een Statistisch pakket, zal "in company" worden georganiseerd.