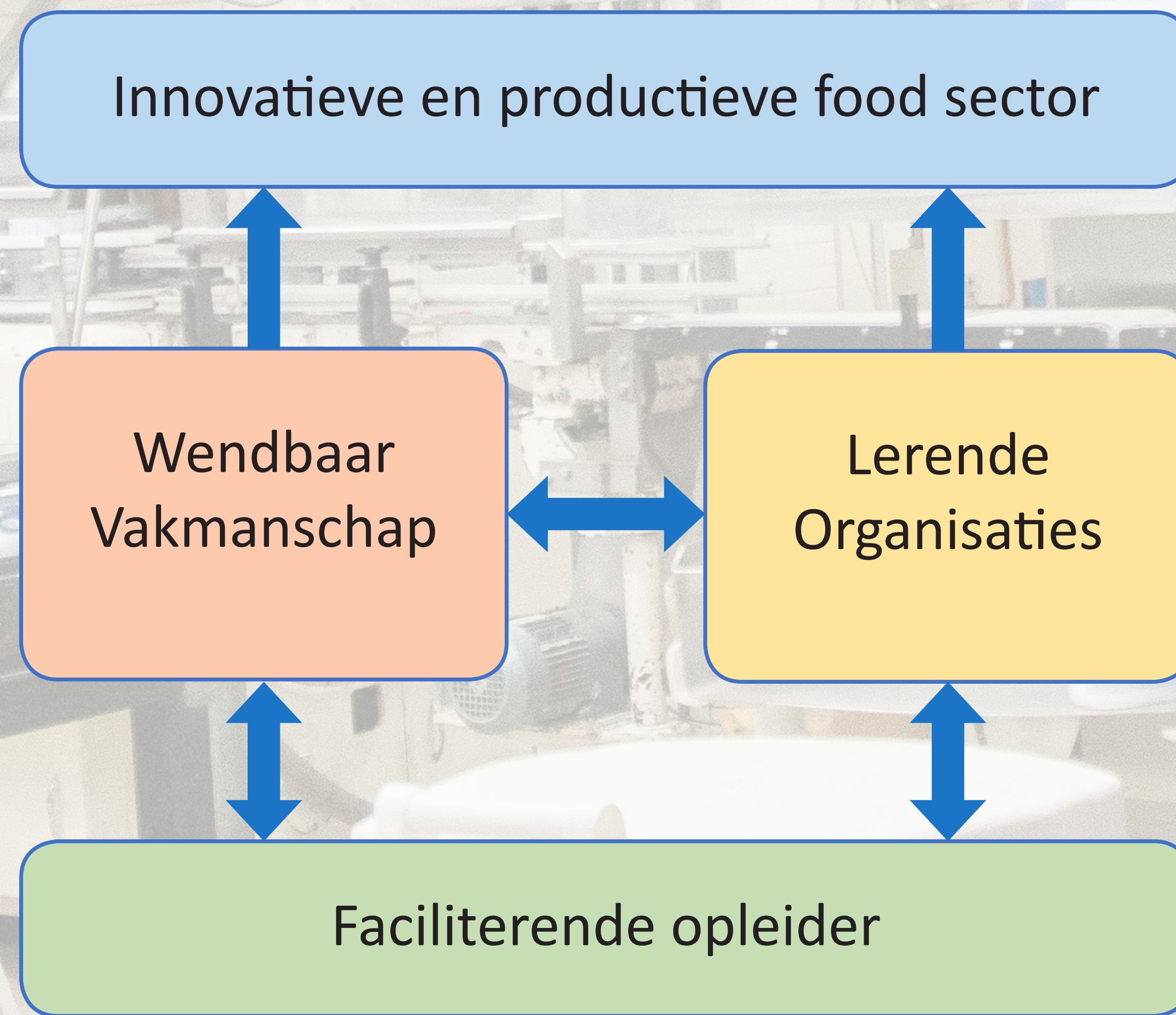


Wendbaar Vakmanschap in Lerende Organisaties



Technologische ontwikkelingen in de foodsector gaan steeds sneller. Medewerkers moeten zich continue ontwikkelen en wendbaar zijn. Zodat ze voortdurend bijdragen aan de innovatiekracht en productiviteit van de foodsector.

Om wendbaar te zijn, is een werk- en leeromgeving nodig die dit ondersteunt: Een lerende organisatie en een faciliterende opleider. In het programma WVLO werken bedrijven en opleiders samen om deze omgeving vorm te geven.

WVLO versterkt Wendbaar Vakmanschap

Wendbaar Vakmanschap =

- Continue leren en ontwikkelen van eigen vakmanschap.
- Continue verbeteren van processen en producten van de organisatie.

Hoe? De medewerker...

- Heeft een houding gericht op verbetering.
- Neemt regie over eigen ontwikkeling.
- Vertrouwt in eigen kunnen.
- Is zich bewustzijn van positie en rol in de organisatie.
- Bouwt en benut zijn/haar netwerk.

WVLO versterkt de Lerende organisatie

Lerende Organisatie =

- Faciliteren van leren en ontwikkelen van medewerkers en zij-instromers.
- Innoveren in processen en producten.

Hoe? De organisatie biedt medewerkers..

- *Richting*; Hoe beïnvloeden de snelle technologische ontwikkelingen het werk? Wat vraagt dit van medewerkers?
- *Ruimte* om te ontwikkelen/innoveren
- *Ruggensteun* bij ontwikkelen/innoveren.

WVLO versterkt onderwijsvernieuwing

Onderwijsvernieuwing =

- Ondersteunen ontwikkelen wendbaar vakmanschap bij studenten, medewerkers en zij-instromers.
- Ondersteunen ontwikkelen lerende organisatie.

Hoe? Het onderwijs...

- Faciliteert de ontwikkeling van mensen.
- Biedt nieuwe vormen van praktijk. gestuurd leren in nauwe samenwerking met bedrijven.

WVLO verbindt

Wendbaar vakmanschap, de lerende organisatie en opleiden zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden:

Werken

=

Leren

=

Innoveren