

Aequor neemt afscheid van een 'groot bestuurder'

# Erris van Ginkel legt het voorzitterschap neer

Erris van Ginkel is aan het afbouwen. Hij kan het zelf nog nauwelijks geloven, maar hij zal straks toch echt wat meer thuis zijn. "Mijn vrouw zal er wel aan moeten wennen", zegt hij met een glimlach. Na tien jaar nam Erris van Ginkel in januari afscheid als voorzitter van Aequor.

**E**en 'groot bestuurder' en 'een gedreven en gepassioneerd man'. Zo omschrijft Aequor de man die, vanuit de VHG, tien jaar aan het roer stond van een organisatie die zich als kenniscentrum staande houdt op het snijvlak van onderwijs, werkgevers en werknemers. "Aequor heeft een moeilijke periode achter de rug. Maar nu we weer samen één front vormen, kan ik met een gerust hart afscheid nemen", aldus Van Ginkel.

## Uitdaging

Van Ginkel was namens de VHG bestuurslid van Aequor toen dit bestuur hem vroeg voorzitter te worden. De positie sprak hem direct aan: vakonderwijs had en heeft zijn interesse. Toch was het voorzitterschap van Aequor aanvankelijk wel even wennen. "Aequor is een kenniscentrum van het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit. Het bestuur is ruim vertegenwoordigd: werkgevers, werknemers en onderwijs-

instellingen hebben er zitting. Daarnaast heeft Aequor te maken met een breed werkveld dat de gehele agrarische sector beslaat. Zoveel verschillende achtergronden en belangen bij elkaar brengen, dat was een flinke uitdaging."

In zijn tien jaar als voorzitter heeft Van Ginkel het klappen van de zweep goed leren kennen. Zijn voorzitterschap viel samen met een pittige periode voor Aequor. "Aequor werkt met bedrijfsadviseurs die leerbedrijven begeleiden. Deze consultants zaten bij de scholen, maar werkten voor Aequor. Scholen wilden zeggenschap over de bedrijfsadviseurs, terwijl dit de taak van Aequor was. Twee bazen, dat werkte niet. Bovendien was er onenigheid over wie de bedrijfsadviseurs moest betalen. Toen ik aantrad, vroeg het bestuur me dit probleem op te lossen. Het is een heel gedoe geworden. De onderwijssector is op een gegeven moment zelfs boos het bestuur uitgestapt. Een paar jaar geleden hebben we consensus bereikt. We staan nu op zeer goede voet met het onderwijs. Mijn opvolger komt zelfs uit de onderwijssector. We bouwen nu samen verder aan de ontwikkeling van Aequor. Dat is toch wel een fantastische uitkomst van een heel moeilijke tijd."

## Brede scholing

Een ander punt waarvoor Van Ginkel zich in zijn voorzitterschap inzette, was het bijeen brengen van de vraag van werkgevers om geschoold personeel en het aanbod van het onderwijs. "We hebben geen invloed op het aanbod, we kunnen van scholen niet vragen een

bepaald aantal mensen af te leveren. Helaas is er een aantal sectoren waar meer mensen van de opleiding afkomen dan er arbeidsplaatsen zijn, met name in de diervverzorging en de paardenhouderij. Ook in andere bereiken zie je dat vraag en aanbod soms niet goed op elkaar zijn afgestemd. Waar kan een stratenmaker die op zijn 35ste zijn knieën heeft versleten nog aan de slag? Mensen zo lang mogelijk aan het werk houden, dat is voor mij een heel belangrijk punt." Daarom pleit Van Ginkel voor een brede basisopleiding, waar mensen behalve praktijkvaardigheden theoretische vakken krijgen. Daardoor kunnen ze zich later makkelijker laten omscholen als dat nodig is. "Bovendien zijn er genoeg bedrijven die blij zijn met iemand die naast verstand van groen ook Duits spreekt." Na zo'n brede basiseducatie maakt het leerbedrijf de vakman. Het is dan ook belangrijk dat leerbedrijven een goede opleiding kunnen garanderen, vindt Van Ginkel. "Het nieuwe onderwijssysteem vraagt veel van leerbedrijven. Zij nemen een belangrijk deel van de opleiding voor hun rekening. We hebben op dit moment 23.000 leerbedrijven. Aequor wil dit terugbrengen tot 15.000 om de bedrijven die overblijven intensiever te kunnen begeleiden en bezoeken. Binnen dit onderwijs moet ook ruimte zijn voor het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Zo krijg je vakbekwame mensen die zich wanneer dit nodig is

makkelijk kunnen omscholen. Dát is wat de sector nodig heeft."

## Vertrouwenspersoon

Van Ginkel vindt dat Aequor een belangrijke ondersteunende taak heeft in het nieuwe onderwijssysteem. "Aequor is er om deze bedrijven te begeleiden, vragen te beantwoorden, vertrouwenspersoon te zijn. Het moet veel duidelijker worden wat Aequor voor de branche betekent en bedrijven moeten Aequor ook weten te vinden. Verder heb ik er steeds op gehamerd dat het ministerie leerbedrijven financieel ondersteunt. Ik hoop dat dit in de toekomst zal worden doorgezet. Wat mijn opvolger betreft wens ik dat hij deze lijn zal doorzetten en ernaar zal streven onderwijs, werkgevers en werknemers dichter bij elkaar te brengen. Dan kan Aequor uitgroeien tot een veel geconsulteerd kennis- en adviescentrum voor het onderwijs en het groene bedrijfsleven."

## En nu?

Wat gaat Erris van Ginkel nu doen, nu zijn voorzitterschap erop zit? "Elk mens heeft een passie. Ik heb geen hobby's, ik golf niet. Voor mij was die passie besturen. Ik zal best even in een gat vallen. Maar er zijn andere dingen die aandacht vragen. Ik ben dankbaar dat ik dit werk tot op deze leeftijd heb mogen doen: ik heb er veel plezier van gehad." ■

*Erris van Ginkel geeft de glazen voorzittershamer over aan Roel Schilt van de AOC Raad*



*Erris van Ginkel*

Erris van Ginkel is geboren op 19 december 1935 te Veenendaal. Hij is getrouwd en heeft drie kinderen. Veertig jaar stond hij aan het hoofd van het familiebedrijf Van Ginkel, dat in 2003 het predikaat 'Koninklijk' ontving. Naast zijn werk in het hoveniersbedrijf heeft Van Ginkel diverse bestuursfuncties bekleed. Zo was hij voorzitter van de VHG, voorzitter van de ELCA, voorzitter Stichting Vakinformatie Siergewassen en vice-voorzitter van Entente Florale, een functie die hij nog steeds vervult. In 1995 werd hij geridderd tot Officier in de Orde van Oranje Nassau voor zijn verdiensten voor de groene sector.