

VORtreffelijk



schliesing

Houtversnipperaars

GOOI HET BIJLTJE ER MAAR BIJ NEER!

POWER GRIP

FLUISTERSCHIJF



KWALITEIT, VEILIGHEID en AFWERKING zijn kenmerken voor Schliesing machines. U kunt kiezen uit meerdere basismodellen met invoeropeningen van 10 tot 35 cm. De elektronisch bediende terugvoerinrichting en louter beschermd draaiende delen vergroten de veiligheid. De Power Grip invoerwals garandeert een probleemloze invoer van alle soorten snoeihout. Uniforme snippers en een grote uitwerpsnelheid garanderen een probleemloze afvoer. Een laag geluidsniveau door de gepatendeerde fluisterschijf zorgt dat deze 'grootheid in het verkleinen' dé maatstaf in de houtversnipperaars is.



Gebr. De Vor Achterveld BV
Hessenweg 164 • Postbus 2 • 3790 CA ACHTERVELD
Tel. 0342 45 95 41 • Fax 0342 45 95 00 • info@devor.nl • www.devor.nl

Voor Optimaal Resultaat:

DE VOR



Op zoek
naar **groene**
vingers?

Groen Uitzendburo is een landelijk werkend uitzendbureau, dat zich gespecialiseerd heeft in de groene sector. Alle kandidaten, die zich bij ons aanmelden hebben een afgeronde vakbekwame opleiding en/ of affiniteit met groen. Wij leveren mensen op ieder niveau bij:

Hoveniersbedrijven, groenvoorzieners, overheidsinstaties, bestratingsbedrijven, tuincentra, loonwerkers en aanverwante sectoren.

Groen Uitzendburo B.V.
Tongerenseweg 116, 8162 PP Epe
Telefoon: 0578 - 615 940 Fax: 0578 - 627 575
info@groen-uitzendburo.nl

www.groen-uitzendburo.nl



Professionele frontmaaiers met collectie

Werkbreedte:
130/165 cm, ook met
mulchmaaidek

Twee of vier wiel drive
Diverse aanbouwwerktuigen

Voor dealer info:
Elst (Gld.) Tel: 0481-371423
Lottum (L.) Tel: 077-4632341
Smilde (Dr.) Tel: 0592-430041 www.lozeman.nl

LOZEMAN
Tuinmachines bv

Bijeenkomsten vakgroep Hoveniers

Privé en werk bij meewerkende partners

De VHG vakgroep Hoveniers benadert in 2008 haar achterban in verschillende doelgroepen. Met ruim 1.000 leden is het logisch dat de vakgroep bestaat uit een zeer gemêleerde groep bedrijven. Eén van de groepen die de vakgroep belangrijk vindt om er specifiek uit te halen is de groep meewerkende partners.

Vooral binnen kleine tot middelgrote hoveniersbedrijven werken de partners vaak mee op kantoor. Deze groep neemt een belangrijk deel van de administratie en personeelsbeleid voor haar rekening. Toch ziet de VHG op afdelingsbijeenkomsten slechts een handjevol meewerkende partners. Ook tijdens uitleg van bijvoorbeeld een nieuwe CAO zijn zij niet aanwezig, terwijl zij wel vaak de CAO in de praktijk moeten brengen. De vakgroep heeft sinds vorig jaar het project professionalisering opgestart. Dat is een enorm succes. Naar het idee van de vakgroep behoort ook deze grote groep meewerkende partners tot dit project. Wil je de gehele branche professionaliseren, dan zul je ook de meewerkende partners instrumenten moeten geven om mee te komen in dit traject.

Enquête

Het Productschap Tuinbouw ondersteunt dit initiatief en ook de afdelingsbesturen zijn positief gestemd. Met behulp van een vragenlijst op de VHG-website (onder Actueel/enquêtes) wil de vakgroep inzicht krijgen waar behoefte aan is. De insteek is dit door kleine netwerkbijeenkomsten/ studieclubs in de regio te organiseren. Uiteraard zal hier pas mee gestart worden wanneer uit de enquête blijkt dat hier voldoende animo voor is. Als u dit leest en u bent geïnteresseerd: vul direct de enquête

in! Het kost u slechts een paar minuten tijd, maar kan u heel veel meer opleveren.

Limburg

Vooruitlopend is de afdeling Limburg reeds gestart met de studieclub meewerkende partners. De eerste bijeenkomst daarvan heeft plaatsgevonden op 18 maart jl. in Urmond. Manita Overweg van Utime Professional Organizing was als spreker tijdens deze bijeenkomst uitgenodigd. Zij bood praktische handvatten aan om het gevecht met de tijd wat makkelijker aan te gaan. Vragen als 'Hoe kan ik mezelf en mijn werk het best organiseren en hoe stel ik mijn prioriteiten? Hoe maak ik mijn dag leuk en mijn werk effectief en efficiënt zodat ik elke dag tevreden ga slapen?' kwamen hierbij aan de orde.

Voorbeeld

Manita gaf het volgende voorbeeld: "Je wordt wakker en het is tijd om op te staan. Oh jee, wat heb je weer veel op je lijstje staan. Eerst maar de kinderen naar school. Als alles dan op het punt staat weg te gaan, missen we opeens de envelop voor het schoolvoetbaltoernooi. Nou morgen maar, niet vergeten die vanmiddag te laten zoeken, want die moest eigenlijk uiterlijk vandaag ingeleverd. Moeten we even tegen de juf zeggen dat ie er morgen aankomt. Op het schoolplein word je aangeschoten door iemand die vraagt of er al meer bekend is over de levering



Manita Overweg

van de heesters. Je belooft haar het vandaag even uit te zoeken. Je haast je naar je werkplek en vraagt je af waarmee je moet beginnen..."

'Feest der herkenning'

De aanwezige vrouwen herkenden zich meteen in dit voorbeeld. "Ik had wel bepaalde verwachtingen van deze bijeenkomst", aldus Ria Rikhof van Eric Mercx Hoveniers/Boomverzorgers V.O.F. uit Maria Hoop, "Maar die werden ook meer dan waar gemaakt. Heel veel vrouwen worstelen met dezelfde dingen en we hebben hier uitgebreid met elkaar over kunnen praten. Bijvoorbeeld dat je voorheen je eigen vak uitoefende en dat je door de jaren heen steeds meer in het bedrijf bent gaan werken."

Overigens maakte Ria al jaren geleden een bewuste keuze voor het hoveniersvak. "Ik heb de hoveniersopleiding gevolgd. Ook voor mijn werk als tuinontwerpster natuurlijk erg handig, maar ook wilde ik weten waar ik over sprak als de klanten mij vragen stelden."

Marlies Wolfhagen van Pascal Wolfhagen Groenbeheer uit Itervoort bevestigt de herkenning: "De combinatie werk en privé is soms een lastige. Je wilt toch ook dat je kinderen op tijd op de crèche of school zijn. Maar tegelijkertijd was voor ons allemaal herkenbaar dat het rechtstreekse contact met de klant ook soms extra werk met zich meebrengt."

Onderwerpen genoeg

Zowel Ria als Marlies zijn ook op toekomstige bijeenkomsten graag van de partij. "Stagiairs lijkt me ook een heel geschikt onderwerp", aldus Ria. "Of de RI&E of functioneringsgesprekken", vult Marlies aan. Vooral het bespreken van deze zaken met alleen vrouwen ervaren de dames als zeer positief. "Vrouwen zijn toch vaak positief kritisch. Terwijl een man wellicht eerder zou denken 'oh, dat doe ik dus fout', denkt de vrouw in oplossingen en wil ze graag van collega's horen hoe zij zaken kan verbeteren." Manita schetste nog een voorbeeld: "Je werkdag is begonnen. Je moet nog duizend dingen doen: gisteravond belde Jan met een spoedklus, vanochtend meldde Klaas zich ziek en dat kan er in het project op de Breestraat echt niet meer bij, dus je moet zo snel mogelijk zorgen dat er dadelijk vervanging komt. En verder moet je aan de slag met de inkoop van de heesters, want dat kan echt



De zaken die tijdens de bijeenkomst in Urmond ter sprake kwamen waren voor iedereen herkenbaar met als conclusie: het is niet altijd beter om harder te werken, sta op tijd even stil.

niet meer wachten. Aan het einde van de dag heb je van je lijstje 990 dingen gedaan. Dan heb je heel hard gewerkt en bergen verzet. Complimenteer jezelf dan in plaats van dat je je richt op die tien dingen die ook nog hadden gemoeten... Want die waan van de dag die is er. Je kunt niet veranderen dat er zoveel moet gebeuren op een dag. Daarom is het vooral belangrijk hoe je ermee omgaat: hoe kijk je naar dingen? (relativerend met de nadruk op tevredenheid of heb je veel ergernis / frustratie door de werkdruk en de bureaucratie), hoe werk je? (alles rustig één voor één of continu alles door elkaar heen steeds opgejaagd en gestressed) en in hoeverre leg je jezelf dingen op (als je steeds alles moet van jezelf is het al weer anders dan dat je dingen doet die je wilt doen).

Dus... nog harder werken?

Manita gaf de dames nog een aantal handige tips mee.

- Professional Organizing is het beter organiseren van je ruimte (werkplek, magazijn), je tijd (en agenda) en je prioriteiten.
- Nóg harder werken is niet altijd de beste optie. Je kunt voor jezelf nagaan welke taken je het meest tijd en energie kosten en hoe je dat kunt ombuigen.
- Onrealistische verwachtingen veroorzaken veel (werk)stress. Zowel voor wat betreft de dingen die je van jezelf verwacht, als wel dat verwach-

tingen van anderen soms je dagindeling bepalen. Minder van jezelf eisen en minder verwachtingen van anderen wekken (creëer dus niet zelf onnodige deadlines!) kunnen er al voor zorgen dat je veel relaxter een dag begint en ook weer afsluit.

- Beloof dus geen dingen die je niet of alleen met heel veel moeite waar kunt maken.
- Tot slot, voor dat je begint, neem de volgende zaken in ogenschouw:
- Voorbereiding is het halve werk.
 - Er bestaat een groot verschil tussen spoed en belangrijkheid.
 - Pro-actief werken (de dingen vóór zijn) voorkomt (grotere) problemen.
 - *Go with the flow*: ga met de stroom mee, maar roei er in ieder geval niet tegen in.
 - Luister naar je lichaam: je lichaam is sterk en zeer goed geïnformeerd over wat jij allemaal aankan.
 - Het belang van goed zorgen voor jezelf: ook leuke dingen doen liefst even helemaal los van het werk bijvoorbeeld.

"Heel veel van deze dingen weten we al lang, maar juist omdat het zo druk is, 'vergeten' we ze toe te passen. Ook daarom is het niet altijd handig om nóg harder te gaan werken. Soms is het beter om even stil te staan", sloot Manita de avond af. Iets wat alle dames konden beamen... ■

VERSADO
personeelsdiensten
in de
groenvoorziening

www.versado.nl

Venlo 077 351 22 74
Sittard 046 481 18 84
Eindhoven 088 770 07 00

ASPEN

Is uw machine al afgetankt met Aspen 4T?

ASPEN 4T is een reukloze, lang houdbare benzine die Euro 95 vervangt. Er zitten geen schadelijke stoffen in zoals zwavel, benzeen en toluen.

De voordelen van ASPEN 4T

- Minder schadelijke en stinkende uitlaatgassen, dus beter voor uw gezondheid
- Stinkt niet in uw garage en auto
- Betere verbranding, minder rook
- Schonere motor, minder koolaanslag
- Extreem lange (meer dan 10 jaar) houdbaarheid
- Geen startproblemen
- Een degelijke, handige jerrycan
- Vulhulp past direct op de jerrycan, waardoor u makkelijker kunt tanken.

Hoe schoon is Aspen 4T?

met Aspen 4T met Euro 95

**Met ASPEN 4T start uw grasmaaier wél altijd!
Zelfs na een lange winter.**

www.aspen-benelux.nl