



Luchtfoto van Toms bedrijf.

© DGZ

Tom Van Loon won de Bioveiligheid Award voor de kalversector

“Trots om een voorbeeld te zijn voor andere veehouders”

Tom Van Loon is een enthousiaste kalverhouder van 29 lentes. Hij houdt 880 kalveren op zijn bedrijf, dat hij pas 2,5 jaar geleden opgericht heeft. Zijn aanpak was een vertegenwoordiger die geregeld op het bedrijf komt, niet ontgaan. Hij bracht Tom op het idee om deel te nemen aan de Bioveiligheid Award. Met succes, want Tom ging als eerste kalverhouder met de award voor zijn sector aan de haal.

Bron: DGZ

Hoe was je deelname aan de award? Heeft ze je veel tijd en moeite gekost?

“Veel tijd en moeite heeft het ons zeker niet gekost. Om je in te schrijven hoeft je alleen een formulier in te vullen. Je beschrijft wat je op het bedrijf zoal doet rond bioveiligheid en hoe je denkt dat jij je onderscheidt van je collega's. Wij

hebben samen met onze dierenarts dat document opgemaakt. We haalden de eerste selectie. Daarna kwam de wedstrijdjury – een collega-veehouder en een dierenarts van DGZ – langs voor een bedrijfsbezoek. Zij oordeelden dat we goed bezig waren en we werden genomineerd. Toen kon het grote publiek voor ons stemmen.

Mijn vriendin heeft het bericht gedeeld op Facebook. Veel meer dan dat hebben we eigenlijk niet gedaan. Enkele mensen die ons en ons bedrijf kennen, hebben voor ons promotie gevoerd. De vurigste supporter was onze bedrijfsdierenarts. Hij kon veel mensen overtuigen om voor ons te stemmen en hij was heel trots op onze overwinning.

We kregen trouwens van alle kanten positieve reacties. En uiteraard zijn wij ook trots dat we gewonnen hebben en – belangrijker nog – dat we met onze award een voorbeeld kunnen zijn voor de andere veehouders.

Er zijn weleens mensen die zeggen: 'Je hebt een nieuwe stal en dat maakt het gemakkelijker.' Dat is wel zo, maar ook met een nieuwe stal moet je goed nadenken over alles wat je doet. Bij de bouw van de stal hebben we niet alleen naar het budget gekeken, maar minstens evenveel rekening gehouden met de toekomst. Zoveel zaken zijn aan het veranderen, zoals de tendens om het gebruik van antibiotica af te bouwen. Met onze stal wilden we daarop voorbereid zijn."

Wat betekent de award voor je bedrijf?

"De geldprijs hebben we grotendeels in het bedrijf geïnvesteerd. Er zijn nu meer overalls, laarzen, handschoenen, overschoentjes, ontsmettingsmatten ... Verder hebben we een kast gekocht om deze zaken op te bergen en een kast voor onze administratie. En ja, we zijn ook eens lekker gaan eten.

Zo'n geldprijs is mooi meegenomen, maar eigenlijk ben ik nog blijer met het uithangbord dat de winnaars kregen. We hebben het opgehangen bij de ingang van ons bedrijf. Iedereen die hier komt, kan het zien. Het is een mooi bord en de bezoekers spreken ons erop aan. Maar het allerbelangrijkste vind ik dat je dankzij de award meer stilstaat bij sommige dingen. Kalverhouders hebben bijvoorbeeld nog onvoldoende de reflex om van kleding te wisselen, terwijl dat bij de varkens en de kippen volop ingeburgerd is. Wanneer een bezoeker nu onze stal betreedt, let ik erop dat hij overschoentjes of laarzen van het bedrijf en een propere overall aantrekt. Als er kalfjes ziek zijn, nemen we extra voorzorgen, zodat we de ziektekiemen niet overbrengen van de ene groep naar de andere.

Mijn ouders, die een bedrijf hebben aan de overkant van de straat, raakten ook geïnspireerd door de Bioveiligheid Award en hebben enkele kleinere maatregelen genomen op hun bedrijf. Zij hebben ontsmettingsbakjes geïnstalleerd en spuiten nu systematisch de ▶

De drie r's van bioveiligheid voor Tom

1 Regelmaat. Voeder je kalveren bijvoorbeeld altijd op hetzelfde uur. "Ik heb de indruk dat de dieren daar heel gevoelig voor zijn. Je merkt het meteen wanneer je dat een half uur later doet dan ze gewoon zijn. Ik voeder de dieren ook altijd zelf. Aan de voeding die ze opnemen, kan ik zien hoe gezond ze zijn. Zo merk ik het al snel als er iets niet in de haak is. Ik kan dan meteen ingrijpen en heb minder antibiotica nodig. Belangrijk is dat je hier consequent in bent. Wanneer je 's zondags op een babyborrel bent, is het weleens lastig om naar huis te komen en de dieren te voederen, maar het loont.

2 Rust. "Als we iets in de stal moeten doen, plannen we dat in de voormiddag. 's Namiddags loop ik wel nog eens door de stal, maar de dieren moeten in elk geval de kans krijgen om te gaan liggen en te rusten. Dat is niet anders dan bij jonge kinderen."

3 Reinheid. In de eerste plaats is een propere omgeving aangenaam voor jezelf, want je werkt er het hele jaar door, elke dag van de week. Ook de dieren hebben er baat bij, want een goed gereinigde stal is beter voor hun gezondheid. "Niet alleen de stal, maar al het materiaal dat je gebruikt, moet netjes zijn. Wij reinigen bijvoorbeeld altijd grondig de kommetjes waar de kleine kalfjes de eerste drie weken uit drinken."



Tom Van Loon en Sien Vercalsteren kregen van alle kanten positieve reacties toen hun bedrijf de award gewonnen had.



Bedrijfseigen kledij is cruciaal voor een goede bioveiligheid.

Doe mee aan de Bioveiligheid Award van DGZ

Win tot 3750 euro met de Bioveiligheid Award van DGZ, die melkvee-, vleesvee- en vleeskalverhouders aanmoedigt wanneer ze grote of kleine inspanningen leveren op het vlak van bioveiligheid. Ze worden ook beloond, want er valt 3750 euro te winnen. Besteed jij aandacht aan bioveiligheid op jouw bedrijf en wil je kans maken op deze mooie geldprijs? Schrijf je dan vóór 30 juni in.

i Op www.mijnmaniervanwerken.be vind je alle informatie en het inschrijvingsformulier.

► laarzen schoon. Ook de tips rond bioveiligheid die we via de nieuwsbrief van DGZ kregen, vond ik nuttig. Soms zeg je: 'Dat weet ik wel', maar je bent er daarom nog niet actief mee bezig. Ik denk bijvoorbeeld aan ongediertebestrijding of huisdieren in de stal."

Heeft bioveiligheid iets veranderd aan de samenwerking met je dierenarts?

"We hebben op ons bedrijf een vaste bedrijfsdierenarts. Als we kalfjes krijgen, volgt een tweede dierenarts de kalfjes de eerste weken mee op. Ze zijn allebei heel gedreven. Onze relatie met de dierenartsen is heel goed en dat vind ik cruciaal. Door deel te nemen aan de award heb ik geleerd om over bepaalde dingen nog iets beter met hen te overleggen. Waar ik vroeger al sneller zomaar iets van hen aanvaardde, stel ik nu meer vragen, bijvoorbeeld over het gebruik van medicatie."

Welke tips kan je aan je collega's-kalverhouders geven?

"Het eerste dat me zo te binnen schiet, zijn de drie r's: regelmaat, rust en reinheid (zie kader). Die drie thema's komen geregeld terug. Eigenlijk gaat het vaak om maatregelen die relatief weinig inspanning kosten, maar soms veel opleveren. Naast deze drie r's heb ik nog een tip voor de kalverhouders. Kijk ook eens over de landsgrenzen. In Nederland is de sector een stuk groter dan bij ons en er worden daar veel initiatieven genomen, ook op het vlak van opleiding. Zo volg ik nu het programma e-Veal, een onlinecursus met infosesies eraan gekoppeld. Het programma heeft als doel kalverhouders te helpen om de diergezondheidszorg op een hoger niveau te brengen. De meest uiteenlopende onderwerpen komen aan bod: van huisvesting tot pensverzekering, om maar iets te noemen."

Hoe evalueren jullie je deelname nu?

"We hebben ons voor de award ingeschreven met het idee 'We zien wel wat ervan komt.' Deelnemen was voor ons belangrijker dan winnen. Vooraf waren we wat bang om te veel media-aandacht te krijgen, maar dat is heel goed meegevallen. Natuurlijk sta je wel een beetje in de belangstelling. We kregen bijvoorbeeld in het vakblad *Boerderij* een reportage over de bioveiligheid in onze stal. Maar er werd niet uitgebreid gefilmd op het bedrijf, alleen dingen waar we ons comfortabel bij voelden. Deelnemen aan de award kost wel degelijk wat tijd. Maar dat hoeft niet veel te zijn als je het verstandig aanpakt en je kunt rekenen op de hulp van je omgeving. Als je de award dan wint, is de geldprijs mooi meegenomen. Toch vind ik het allerbelangrijkste voordeel dat we nu op het bedrijf nog meer aandacht hebben voor bioveiligheid. Met collega's wordt er ook vaker over bioveiligheid gesproken. Je hoort hoe andere boeren het aanpakken en je leert bij van elkaar." ■