

# DE MEDEWERKERS: HET ZIJN WEL TROPEN JAREN GEWEEST!

**Wat betekent de renovatie van het Varkensproefbedrijf voor de mensen die er werken? Hoe zijn ze de afgelopen twee jaar doorgekomen en hoe ervaren zij de vernieuwingen? Drie medewerkers uit de stallen doen hierover hun zegje.**

Henk Polman heeft het meest direct met de verbouwing te maken gehad. Hij werkt sinds 1977 in Sterksel als diervorzorger en technisch medewerker. Dat betekent dat normaal gesproken alle onderhoudswerkzaamheden voor zijn rekening komen. Hij is afkomstig uit de metaal. Elf jaar werkte hij in een constructiewerkplaats in Maarheeze. Tijdens de renovatie heeft hij zich volledig aan de bouw gewijd. Zijn taak als diervorzorger werd in die tijd door iemand anders overgenomen. Henk werkte actief mee in de bouw en fungeerde als tussenpersoon voor de bedrijfsleider en de bouwvakkers.

Richard Kusters is de assistent-bedrijfsleider van het Varkensproefbedrijf. Na MAVO, MAS en middelbaar kader varkenshouderij werkte hij op verschillende zeugenbedrijven. Via een advertentie in de Boerderij kwam hij in Sterksel terecht. Hij is in dienst vanaf augustus 1987. Op dat moment was de renovatie al in volle gang, zodat hij het Varkensproefbedrijf nog nooit "gewoon" heeft meegemaakt.

Pieter van Santvoort tenslotte werkt sinds 1979 in Sterksel als diervorzorger. Hij volgde na MAVO en MAS de opleiding middelbaar kader pluimvee- en varkenshouderij en deed een inseminatorcursus bij het C.B.V. Hij kwam in Sterksel terecht nadat hij er stage had gelopen en hem verzocht werd om te blijven.

"Het was hard werken tijdens de verbouwing. Alles lag op zijn kop, maar het gewone werk moest natuurlijk wel doorgaan. Ook de proeven liepen gewoon door. Dat betekent

dan, dat je gewoon je werk doet. Maar soms moet je, voordat je kunt beginnen eerst een stapel stenen moet versjouwen of iets anders aan de kant moet zetten. Die dingen vielen weleens tegen.

Sinds kort werken wij hier met een rouleersysteem. Een maand lang zit één van de medewerkers "vast" in de kraamstal, één bij de guste en dragende zeugen en één bij de mestvarkens. De overige mensen worden dan door de assistent-bedrijfsleider inge-



*Foto: Het vangen van één big tussen honderd andere is geen eenvoudige zaak.*

deeld waar het nodig is. De bedoeling van het systeem is, dat iedereen een maand lang verantwoordelijk is voor wat er in zijn afdeling gebeurt. Bovendien leert iedereen het hele bedrijf kennen en is er afwisseling in je werk. Tijdens de renovatie liep dit systeem nog niet perfect. De opfokgelten bijvoorbeeld zaten nog bij de kraamstallen, zodat je veel op en neer moest lopen. Dekrijpe zeugen horen bij guste zeugen en berehokken. Na de renovatie is dat allemaal beter geregeld, zodat je dan pas kunt zeggen of het systeem werkt.

De renovatie was echt noodzakelijk. Sommige dingen, zoals het ventilatiesysteem in de mesterij, liepen achter bij de praktijk. Dat hoort niet op een proefbedrijf. Bovendien waren er door allerlei proeven in het verleden steeds dingen veranderd. Daarmee gaat de hele logica uit het bedrijf weg. Het gevolg is dat je veel op en neer loopt en dat kost tijd.

Er zal voor ons wel het een en ander veranderen. Ten eerste kunnen we eindelijk weer gewoon aan het werk, zonder dat de hele boel overhoop ligt. Verder zit het bedrijf weer logisch in elkaar. De looproutes zijn beter, waardoor je overzicht en controle ook weer beter zijn.

Of we nu minder werk of gemakkelijker werk zullen krijgen is moeilijk te zeggen. Dat hangt natuurlijk ook af van de proeven die er lopen. Over het algemeen is het zo dat je door de steeds verdergaande automatisering in de varkenshouderij steeds meer met de handen in de zakken kunt werken. Je

loopt rond door de stallen en je controleert, terwijl je computers ervoor zorgen dat de varkens worden gevoerd en het klimaat wordt geregeld. Maar controle blijft altijd noodzakelijk. Dat geldt vooral hier, waar steeds nieuwe apparatuur wordt geïnstalleerd. Die nieuwe systemen werken vaak in het begin nog niet perfect. Dat is juist de reden dat ze worden uitgetest. Voor ons betekent dat, dat je extra goed moet opletten. Ook moet je weten hoe al die verschillende computers bediend worden. Automatiseren betekent dus niet minder werk, maar ander werk.

De proeven die hier lopen bepalen ook onze hoeveelheid werk. Voor elke proef moeten gegevens worden verzameld. Ook betekenen sommige huisvestingssystemen voor ons extra werk, terwijl ze voor de dieren veel plezieriger zullen zijn. Probeer maar eens een big te pakken te krijgen in een stal met honderd andere! Dat is haast geen doen. Maar goed, ook dat zal in het verslag van zo'n onderzoek wel boven tafel komen.

Het is een feit dat het fijn werken is in een omgeving waar je met alle nieuwe ontwikkelingen te maken krijgt. De werksfeer is hier trouwens ook prima. Iedereen zegt waar het op staat en iedereen heeft zijn inbreng. Dat schept duidelijkheid.

Of Sterksel zal blijven? Natuurlijk! Er blijven altijd nieuwe ontwikkelingen in de varkenshouderij. Sterksel zal altijd vooraan staan om die te volgen en nieuwe systemen uit te testen. Na de renovatie gaan we er weer met volle kracht tegenaan."



*Personeel Varkensproefbedrijf Sterksel v.l.n.r. K. Broekman, A. Hoofs, P. van Santvoort, P. Kersten, F. Verhees, R. Kusters, H. Pulman, T. v.d. Muusdijk, M. Duyf, J. Maas.*