



## Floralia Brussels betovert

Gepassioneerde bloemenliefhebbers met oog voor elke bloem, gezinnen op gezellige daguitstap, toeristen op zoek naar de ultieme Instagramselfie... allemaal lieten ze zich graag betoveren door de 500 soorten tulpen, narcissen, hyacinten en vele andere bloemen in het Kasteel van Groot-Bijgaarden. Daar vindt van 6 april tot 5 mei voor de zestiende keer Floralia Brussels plaats. In de serre is ook de Gentse azalea prominent aanwezig. ■

# Huisvesting verrekenen via loonbon

Vanaf 1 februari kunnen werkgevers uit de land- en tuinbouw die in de komende maanden logement aanbieden aan hun seizoenwerknemers die kosten direct verrekenen met het loon dat ze uitbetalen. Dat verbetert de rechtszekerheid van zowel de werkgevers als de werknemers.

*Naar: Chris Botterman,  
Hoofd Sociale Zaken Boerenbond*

Een groot aantal werkgevers in de tuinbouw zorgen zelf voor het logement van hun seizoenwerknemers. Externe huisvesting vinden voor enkele maanden is immers niet evident, zeker wanneer het gaat om grotere aantallen werknemers. Tot voor februari was het niet mogelijk om de huur en andere kosten die verbonden zijn aan de huisvesting onmiddellijk af te houden op de loonbon. Enkel een beperkt aantal posten zoals de bedrijfsvoorheffing of de persoonlijke sociale bijdrage van de werknemer konden van het loon afgehouden worden.

## Vlot en transparant

Op 18 februari verscheen evenwel een Koninklijk Besluit in het Belgisch Staatsblad (in werking vanaf 1 februari) dat het voor werkgevers uit de land- en tuinbouw mogelijk maakt op een vlotte en transparante manier logementskosten te verrekenen met het loon.

Je kan dus vanaf dit voorjaar als werkgever de afgesproken huur en de andere logementskosten, onmiddellijk met code aftrekken van het nettoloon. Je zal in dit verband afspraken moeten maken met het sociaal secretariaat.

## Nooit meer dan een vijfde

Het KB bepaalt uitdrukkelijk dat de werkgever en de seizoenwerknemer de waarde van de huisvesting en van de nutsvoorzieningen moeten afspreken in een overeenkomst. Er mag nooit meer dan één vijfde van het brutoloon van de werknemer ingehouden worden op het nettoloon. De werkgever en de seizoenwerknemers kunnen zelf het bedrag van de huur afspreken. Dat bedrag is immers afhankelijk van de staat van de verhuurde accommodatie.

## In verhouding met verbruik

Los van de huur kunnen ook kosten voor bijvoorbeeld aardgas, elektriciteit, water en verwarming aangerekend worden. Hierbij mag niet meer dan de normale handelswaarde afgehouden worden, en de bijdrage van de werknemer moet in verhouding zijn met het verbruik. De werkgever moet een overzicht maken van dit verbruik en de bijhorende kosten, en meedelen hoe de bijdrage van de werknemer in de nutsvoorzieningen berekend wordt.



**Werkgevers kunnen vanaf afgelopen februari kosten die met het logement verband houden direct verrekenen met het loon.**

Het is zeer belangrijk dat al deze afspraken worden vastgelegd in een overeenkomst en dat dit gebeurt vooraleer de betrokken werknemers het werk aanvatten. Het is beter om dit document op te maken in de taal die de werknemers begrijpen. Je laat hen dit best ook ondertekenen.

## Gebruik het modeldocument

Boerenbond heeft een modeldocument opgemaakt in acht talen (Nederlands, Frans, Engels, Duits, Pools, Roemeens, Bulgaars en Portugees). Je kan deze vinden op [www.boerenbond.be/modelovereenkomst](http://www.boerenbond.be/modelovereenkomst).

Wanneer er nog loon in cash zou betaald worden, is het ook belangrijk een kwijting op te maken waarbij de werknemer tekent voor akkoord. Ook hier is het essentieel om een schriftelijk bewijs te hebben. Een voorbeeld van deze kwijting staat in acht talen op voornoemde link. ■