

Werknemer kost

€ 30,- tot € 50,- per uur

Arbeidsbenutting heeft grote invloed

Uit het bedrijfsvergelijkende onderzoek CUMELA Kompas Analyse blijkt dat goede en betrokken medewerkers, voldoende marge en de productiviteit belangrijker zijn voor een goed rendement dan de kostprijs van uw arbeidskrachten. Toch is het belangrijk om de kosten van arbeid goed in beeld te hebben. De arbeidskosten bedragen op een gemiddeld cumelabedrijf immers ruim 44 procent van de kosten.

De personeelskosten zijn op de cumelabedrijven een belangrijk onderdeel van de kostprijs. Deze kosten zijn veel meer dan alleen het loon dat de werknemer krijgt, want naast loon krijgt hij ook kleding, reiskostenvergoeding of een auto en extra attenties en zijn er ook kosten voor cursussen. Ook deze kosten moeten worden terugverdiend in de uren dat de werknemer aan het werk is. Helaas moet hij niet alleen de kosten voor zichzelf verdienen. Op een bedrijf zijn er ook nog mensen aan het werk, zoals een planner, het secretariaat en een ondernemer, die moeten worden betaald uit de opbrengsten per gewerkt uur. Ook die kosten worden daarom toegerekend aan de uurkosten van een werknemer. De kunst is om al die extra kosten in beeld te brengen en op de juiste wijze in het uurtarief door te berekenen. Op basis van de CAO LEO en CUMELA Kompas Analyse maken we een voorbeeld voor een gemiddeld bedrijf.

Personeelskosten per uur

De belangrijkste component in de uurkosten is het loon van de werknemer. Als basis voor dit voorbeeld nemen we allround medewerker (groep D7) in de CAO LEO. De kosten hiervoor komen op jaarbasis uit op € 42.207,- voor dienstverbanden langer dan een jaar en € 42.837,- voor dienstverbanden korter dan een jaar. Dit zijn de kosten voor bruto lonen en werkgeverslasten, waaronder premies sociale lasten en belastingen. Een werknemer zelf houdt hier netto € 25.033 van over.

In 2019 heeft een medewerker bij een fulltime dienstverband 1569 uur beschikbaar om zijn werkzaamheden uit te voeren. De kosten per gewerkt uur zijn dan € 26,89. Dit is exclusief overige directe personeelskosten, zoals werkkleding, opleidingen en cursussen, een kerstpakket, representatievergoedingen, een verzuimverzekering, arbokosten, personeelsuitjes, uitkering van ziektegeld, subsidies et cetera.

Overige personeelskosten

Om de uurkosten te berekenen, is het noodzakelijk om de overige personeelskosten te kennen. Een indicatie daarvoor kunnen we afleiden uit de kengetallenvergelijking CUMELA Kompas Analyse. Hier worden de arbeidskosten vastgelegd inclusief overige personeelskosten. In 2017 kwamen de betaalde arbeidskosten uit op € 46.817 per fte. Dit is € 6797 hoger dan de toen geldende loonkosten volgens de CAO LEO van € 40.020,- per jaar (ruim € 2000,- lager dan in 2019!). Uitgaande van het aantal beschikbare uren in dat jaar betekent het dat de overige personeelskosten bij benadering uitkomen op € 4,32 per uur. Natuurlijk kun je kanttekeningen plaatsen bij deze benadering, omdat bijvoorbeeld niet iedereen wordt beloond in D7, er sprake is van uitbetaling van overuren en er ook andere cao's worden toegepast. Het maakt duidelijk dat naast de loonkosten en werkgeverslasten het belangrijk is om ook te kijken naar de overige arbeidskosten. In de praktijk zullen deze kosten waarschijnlijk iets lager liggen, zo rond de € 2,- à € 3,- per uur.

Factureerbare uren

De uurprijs die tot nu toe is berekend, is gebaseerd op 1569 gewerkte uren. Helaas zijn er maar weinig personeelsleden die honderd procent factureerbare uren halen. In de cumelasector heeft het uitvoerend personeel ook tijd nodig voor transport, aan- en aflooptijd (aankoppelen, schoonmaken, aftanken), reparatie, onderhoud, storingen en wachttijd. Stel dat de uren van een werknemer voor 90 procent door te belasten zijn aan de klant, dan komt dit neer op 1412 factureerbare uren per jaar. In die uren moet het loon van de werknemer worden terugverdiend. Op basis van het genoemde jaarloon volgens de CAO LEO van € 42.207,- komt dit neer op een kostprijs van € 29,88 per uur. We weten dat het aantal factureerbare uren in het grondverzet hoger ligt dan in het agrarisch loonwerk. Hoe de getallen exact liggen, is bij de meeste

bedrijven echter niet bekend, terwijl het voor het vaststellen van de kostprijs juist ook van belang is om te weten hoe hoog de productiviteit is. In tabel 1 is weergegeven wat de kostprijs is van een uitvoerend medewerker bij verschillende productiviteitspercentages. In de tabel is te zien dat de kosten per uur bij een productiviteit van 65 procent een stuk hoger uitkomen dan bij een genoemde productiviteit van 90 procent. De kosten komen dan uit op € 41,37 per uur. In beide gevallen hebben we geen rekening gehouden met de overige personeelskosten. Doen we dit wel, dan komt er nog ruim € 4,- overheen. In de tabel hebben we hiervoor de totale arbeidskosten uit CUMELA Kompas Analyse genomen. Bij een productiviteit van 90 en 65 procent komen de kosten dan uit op respectievelijk € 33,07 en € 45,78 per uur.

Tabel 1. Overzicht arbeidskosten per uur, rekening houdend met het percentage factureerbare uren.

Kostprijs op basis van percentage factureerbare uren:	Brutoloon en werkgeverslasten CAO LEO 2019	Totale arbeidskosten CUMELA Kompas Analyse 2017*
50%	53,79	59,52
55%	48,90	54,11
60%	44,82	49,60
65%	41,37	45,78
70%	38,42	42,51
75%	35,86	39,68
80%	33,62	37,20
85%	31,64	35,01
90%	29,88	33,07
95%	28,31	31,33
100%	26,89	29,76

* Inclusief berekende vergoeding niet-betaalde ondernemer.

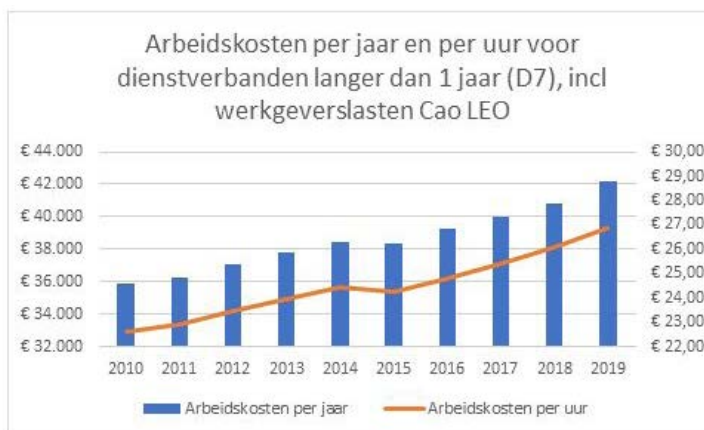
De uurkosten zijn berekend op de loonkosten van € 42.207,- voor het cao-loon en de kosten per fte van € 46.817,- zoals deze uit CUMELA Kompas Analyse naar voren komen.

Voldoende verdienen

In deze berekeningen is nog geen rekening gehouden met de overheadkosten van een bedrijf, van de administratieve kracht voor een aantal uren per week tot een planner en werkvoorbereider op grotere bedrijven. Hoe je die kunt doorberekenen, belichten we in een volgend artikel. Voor een eerste indruk van de eigen kosten is het vooral belangrijk om een indicatie te hebben van de productiviteit van de werknemers. Tel je al die uren op en weet je de totale personeelskosten, dan heb je al een indicatie van de uurkosten op het eigen bedrijf. Het zal vaak variëren € 30,- tot op sommige bedrijven richting de € 50,- per uur. Natuurlijk kan op een trekker met kipper een werknemer zitten met lage arbeidskosten, maar bedenk dan wel waar die beter betaalde werknemer zit. Alleen als die per uur voldoende verdient, is het bedrijf rendabel.

Oplopende loonkosten

Gemiddeld stegen de lonen in de afgelopen tien jaar met 1,79 procent. Onderstaande grafiek laat dit zien. In 2010 kostte een werknemer nog bijna € 36.000,- per jaar, maar inmiddels is dit gestegen naar ruim € 42.200,- per jaar.



Toelichting bij Grafiek 1: het aantal uren per jaar wisselt iets doordat sommige jaren meer werkbare dagen hebben of feestdagen die in het weekend vallen.

Gemiddeld aantal beschikbare uren

Aantal werkdagen in 2019	261 x 7,6 uur =	1983,6
Vakantiedagen	26 x 7,6 uur =	197,6
Atv-dagen	13 x 7,6 uur =	98,8
Feestdagen	6 x 7,6 uur =	45,6
Rouw, trouw, dienstverbanddagen, senioren	3 x 7,6 uur =	22,8
Ziekte-dagen	6,5 x 7,6 uur =	49,4
		- 414,2
Aantal beschikbare uren voor arbeid		1569,4

Meer inzicht in de kostprijs?

Wilt u weten hoe de kostprijs van arbeid is in uw onderneming?

Ga dan in gesprek met één van de adviseurs bedrijfskundige zaken. Bel hiervoor naar de CUMELA Ondernemerslijn op (033) 247 49 99 of stuur een e-mail naar ondernemerslijn@cumela.nl.

CUMELA Advies wil de komende maanden ook een studieclub starten om bedrijven te helpen heel precies de uurkosten in beeld te brengen. Heeft u daarvoor belangstelling en voldoende cijfermateriaal, dan kunt u zich op hetzelfde nummer aanmelden.

Totale loonkosten

In de berekening van de totale loonkosten is met de volgende zaken gerekend:

- Inclusief vakantietoeslag.
- Exclusief SAZAS c.q. premie verzuimverzekering/pluspakket.
- Exclusief levensloop en auto van de zaak.
- Toepassing van gemiddelde gedifferentieerde premie WGA kleine werkgever.



TEKST: Dieuwier Heins, Adviseur bedrijfskundige zaken