



La connaissance en action

le Centre de l'Innovation pour le Développement de Wageningen



WAGENINGEN
UNIVERSITY & RESEARCH



Préface

À Wageningen University & Research, nous voulons que nos connaissances et nos idées créent un impact majeur sur la société. Par conséquent nous cherchons sans cesse à augmenter la valeur de nos connaissances.

Nos experts du le Centre de l'Innovation pour le Développement de Wageningen créent cette valeur en mettant en action les connaissances. Chaque jour, nous encourageons et renforçons individus, entreprises, secteurs et pays dans leur capacité, dans une optique de développement durable et intégré. La force de notre réseau, les connaissances nombreuses et variées disponibles au sein de Wageningen University & Research, notre expérience de terrain et la manière dont nous combinons les connaissances de pointe et l'orientation de processus permettent de mettre en action ces connaissances et d'améliorer la qualité de vie.

Cette brochure vous donne un aperçu de nos cinq lignes d'action (boîtes orange), chacune étayée de deux exemples dans lesquelles nos experts, inspirés et engagés, appuient différentes organisations dans le monde à la création de systèmes alimentaires intégrés et durables. Nous nous réjouissons à la perspective d'ajouter de nouveaux projets à cette série avec vous.

Jack van der Vorst

*Directeur Général
Groupe Sciences Sociales
Wageningen University & Research*

Hedwig Bruggeman

*Business Unit Manager
Le Centre de l'Innovation pour le Développement de Wageningen
Wageningen University & Research*



Le Centre de l'Innovation pour le Développement de Wageningen : la connaissance en action

Basée au cœur du secteur agricole néerlandais aux Pays-Bas, le Centre de l'Innovation pour le Développement de Wageningen offre un exemple unique d'interaction entre le renforcement des capacités et la mise en œuvre de projets. Dans le cadre de la très réputée Wageningen University & Research, pas moins de 50 conseillers cumulant plus de 500 ans d'expérience sur le terrain dans le développement international, travaillent avec passion sur les défis actuels.

Notre ambition est de contribuer à l'objectif de développement durable consistant à nourrir neuf milliards de personnes d'ici 2050, et ceci au travers du domaine des systèmes alimentaires intégrés et durables. En s'appuyant sur un vaste réseau mondial de partenaires et de clients, nous soutenons des projets qui renforcent les capacités des personnes, des organisations et des institutions dans les pays à revenu faible et intermédiaire. Ce faisant, nous renforçons les systèmes alimentaires locaux et mettons les connaissances en action.

www.wur.eu/cdi



Guider la transformation des secteurs : intégré, efficace et durable

Les secteurs agro-alimentaires doivent se transformer de toute urgence afin de nourrir durablement 9 milliards de personnes d'ici 2050. Le défi de la transformation d'un secteur entier exige plus qu'une simple amélioration de la performance d'une chaîne de valeur unique. L'amélioration de la performance des secteurs nécessite une approche intégrée, une expertise technique et en matière de processus, une gamme d'outils et de méthodologies, et la prise en compte des intérêts des acteurs multiples. Nos experts sont reconnus pour leur expérience dans l'application d'une gamme de concepts, d'approches, de modèles et d'outils éprouvés et innovants pour guider les secteurs et toutes les parties prenantes impliquées. Ils peuvent donc relever le défi.

Créer un secteur des semences dynamique

Notre objectif est un secteur semencier dynamique, pluraliste et axé sur le marché. Notre approche se décline en 6 axes : renforcer les capacités des entrepreneurs à produire et commercialiser des semences de qualité ; créer une demande du marché pour un large éventail de variétés de cultures nouvelles, améliorées et adaptées ; responsabiliser les petits agriculteurs (en particulier les femmes) dans la prise de décision ; améliorer les services au secteur semencier ; courtage des relations commerciales avec des sociétés néerlandaises et internationales ; et faciliter les partenariats multipartites pour améliorer la gouvernance du secteur semencier. Cette approche intégrée du développement du secteur semencier est appliquée au Burundi, Ethiopie, Ghana, Ouganda et Myanmar ; une communauté de pratique régionale pour l'Afrique existe ; et un cours international annuel aux Pays-Bas est animé.

www.ISSDseed.org



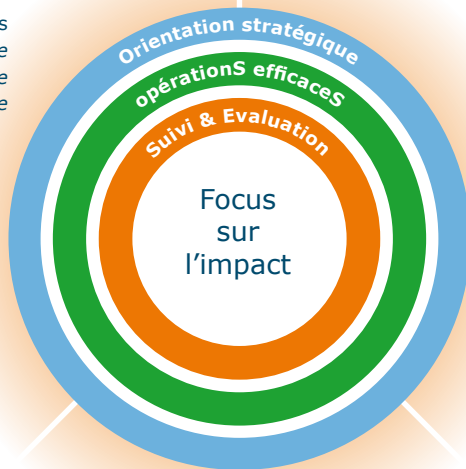
Amener le secteur des fruits et légumes ouest-africains à un niveau supérieur

Nous sommes à la tête du consortium HortiFresh, qui vise à faire du secteur des fruits et légumes en Afrique de l'Ouest un secteur durable et compétitif au niveau international et qui contribue à une croissance économique inclusive et à la sécurité alimentaire et nutritionnelle. Les principaux objectifs comprennent l'amélioration de la productivité, et la professionnalisation des chaînes de valeur. Nous facilitons la coordination entre le gouvernement, l'industrie et les établissements de l'enseignement, améliorons le climat des affaires et améliorons la croissance du secteur. En plus de faciliter le dialogue public-privé sur les questions d'intérêt stratégique, HortiFresh finance des idées commerciales innovantes par la R&D ; pilote de nouveaux produits financiers commerciaux, organise des missions commerciales et offre des services de jumelage interentreprises.

www.ghanaveg.org



Orientations
humaine
d'apprentissage
contextuelle



Communication

Capacités et Conditions

Gestion orientée vers un impact sur le développement durable : prendre des décisions éclairées

Faire face à des défis complexes tels que la sécurité alimentaire nécessite plus que des solutions techniques. Notre approche s'articule autour des processus de planification, de suivi et d'évaluation associés à la gestion des initiatives de développement. Notre cadre global va au-delà du suivi et de l'évaluation (S&E) et souligne l'importance d'impliquer différents acteurs dans le changement. Nous aidons à élaborer des stratégies efficaces basées sur de solides analyses de situation, et assurons des processus de S&E et d'apprentissage qui facilitent une gestion adaptative et des décisions éclairées et contextualisées pour le développement durable.

Suivi et évaluation pour une nutrition améliorée

Le projet de centre de collaboration rural en Afrique du Sud montre comment les besoins en suivi et évaluation (S&E) et les capacités de multiples partenaires peuvent être pris en compte. Après l'élaboration d'une théorie du changement (fondement d'un cadre logique et d'un programme d'apprentissage), les partenaires ont élaboré ensemble des méthodes et outils pour le S&E. Une étude de base sur la sécurité alimentaire et nutritionnelle a été menée auprès des ménages faisant leurs achats dans les magasins SPAR. Cela a été complété par une recherche-action impliquant des écoliers sur les choix alimentaires locaux. Les résultats et les conclusions ont été utilisées dans le cadre d'une campagne pour informer une campagne nutritionnelle. Un suivi intensif et une réflexion régulière appuient l'amélioration du modèle de centre de collaboration rural et sa réplication potentielle.



Evaluation à mi-parcours du PCA-GIRE au Mali

WCDI a fait partie d'une équipe qui a mené l'évaluation à mi-parcours du Programme Conjoint d'Appui à la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (PCA-GIRE) au Mali. Afin d'aborder les questions de pertinence, efficacité, efficience, impact et durabilité, l'équipe a développé une méthodologie qualitative rigoureuse, participative et axée sur l'apprentissage. Les documents, les observations et les données collectées auprès des populations rurales, du personnel des projets et des acteurs impliqués au Mali et en Guinée ont été analysés en profondeur et les résultats présentés lors d'un atelier avec les principaux acteurs. Le rapport détaillé présente des recommandations à la fois d'ordre stratégique et de management, sur l'ancrage institutionnel de la PCA-GIRE, et d'ordre technique notamment pour chacun des volets du programme.





Facilitation de la collaboration entre parties prenantes : des partenariats efficaces

Le gouvernement, les entreprises, la société civile et la science collaborent de plus en plus dans le cadre de partenariats multipartites (PMP) pour relever les défis complexes. De nombreux PMP échouent en raison d'une conception et d'une facilitation médiocres. En concevant et en facilitant la collaboration entre parties prenantes, nous assurons des partenariats multipartites efficaces et efficaces qui portent leurs fruits grâce à leur conception et leur conception et les solides moyens mis en œuvre pour les faciliter. Notre guide des PMPs fournit un cadre pratique et éprouvé pour les processus de collaboration qui transcendent les limites et les frontières.

Plan d'action nutritionnel appliqué dans tout l'Ouganda

Nous avons participé activement à un projet financé par l'USAID visant à renforcer la gouvernance locale pour la nutrition en Ouganda, ceci avec huit ministères, la société civile, des universités et le secteur privé. Nous avons encadré l'équipe de projet et conçu, testé et finalisé des outils de partenariats multipartites sur mesure. Les défis majeurs consistaient à intégrer la nutrition dans les plans des districts, aligner plusieurs secteurs sur l'objectif de réduction de la malnutrition et atteindre l'impact visé. Tous les districts de l'Ouganda utilisent actuellement l'approche et les outils développés, outils à consulter sur le site du Premier ministre.

www.opm.go.ug



Combattre le changement climatique dans la Corne de l'Afrique par un échange régional de connaissances

Nous participons à une série de programmes qui considère le paysage de manière intégrée et intersectorielle. Ainsi avons-nous aidé le Centre et Réseau Régional de l'Environnement de la Corne de l'Afrique (HoA-REC&N) à concevoir un parcours d'apprentissage de la gouvernance paysagère réunissant les acteurs régionaux et renforçant leur capacité à mieux comprendre la dynamique spatiale de leur paysage, à construire des coalitions de parties prenantes, à atténuer les conflits et à renforcer les institutions locales, régionales et nationales d'une manière collaborative.

hoarec.org/2016/11/11/horn-of-africa-climatechange-program/





Renforcement du leadership stratégique : une nouvelle approche fondée sur l'expérience

Les systèmes alimentaires mondiaux sont des domaines exceptionnellement complexes, comportant des couches complémentaires et conflictuelles telles que la sécurité alimentaire et la rareté de l'eau, la croissance économique rurale et l'urbanisation, l'agro-industrie et l'inclusion des femmes et des jeunes. Pour conduire des processus de transformation intégrés et durables à travers cette complexité, un leadership compétent et engagé est nécessaire. Au Centre de l'Innovation pour le Développement de Wageningen nous avons développé une nouvelle approche pour stimuler les capacités personnelles, les idées stratégiques et la motivation des leaders impliqués dans le développement des systèmes alimentaires mondiaux.

Faciliter les expériences d'apprentissage collectif en Tanzanie

En collaboration avec le Sustainable Food Lab, nous avons co-conçu et animé un sommet sur le leadership en Tanzanie en 2016. Ce sommet visait à stimuler une agriculture plus durable et socialisation inclusive. Une centaine de personnes influentes sont venues du monde entier, représentant des entreprises, ONGS, gouvernement et recherche. Cette rencontre a favorisé un apprentissage collectif permettant à chacun de s'inspirer des autres et de découvrir des nouveautés à appliquer dans son propre contexte. Au cours des discussions, les participants ont élaboré une vision commune, identifié ses éléments clefs et les mesures à prendre pour stimuler un changement de système.

www.sustainablefoodlab.org

Transformation of Agriculture

SYSTEMS APPROACH



FARMER ACCESS TO RESOURCES

LOCAL MARKETS



Où l'expertise rencontre le développement du leadership

Notre cours sur la gouvernance de la pêche offre une gamme de modules thématiques ainsi que le développement de compétences spécifiques sur la gouvernance. Ainsi un module spécifique sur le leadership, la communication et la gestion des conflits a-t-il fourni aux participants une meilleure connaissance de leur propre style de leadership et améliore-t-il leur capacité à être un leader stratégique. Il examine également les moyens de faire évoluer le secteur de la pêche et le leadership nécessaire pour y parvenir. Cette formation reconnaît que le leadership est un sujet universel plutôt que local ou spécifique à une thématique.





Favoriser l'apprentissage au long de la vie : Investir dans les personnes

Notre approche d'apprentissage au long de la vie est développée pour les institutions et les professionnels qui veulent investir dans leurs capacités et compétences en leadership afin d'être créatifs, adaptatifs et réactifs vis-à-vis d'un monde en évolution rapide.

Nous combinons connaissances pratiques et de terrain, avec de nouvelles perspectives et de nouvelles approches afin que les professionnels puissent surmonter les défis auxquels ils sont confrontés. Depuis plus de 60 ans nous sommes spécialisés dans l'apprentissage interactif et offrons l'opportunité aux professionnels de partager idées et expériences, de créer de nouvelles perspectives et de développer leur réseau ; nous stimulons la mise en pratique des professionnels dans leur travail grâce à des formations personnalisées et des parcours pluridisciplinaires.

Cours sur mesure de sécurité alimentaire et nutritionnelle pour plus de 150 participants

Nous co-créons avec nos clients des trajectoires d'apprentissage en ligne comme ce cours de six semaines sur la Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle (SAN) mis en place pour le ministère néerlandais des Affaires Etrangères. Il vise à fournir des informations au personnel des ambassades néerlandaises impliqué dans ses politiques de SAN, mais aussi aux décideurs d'autres ministères ou aux personnels d'organisation de mise en œuvre. Les participants (plus de 150) ont apprécié le mélange de notions théoriques, les nombreuses illustrations pratiques (exemples et outils), ainsi que l'interactivité rendue possible grâce aux webinaires et autres plateformes de discussion.



Amener professionnels et étudiants ensemble

Depuis 2003, nous proposons un cursus de courte durée pour les professionnels en milieu de carrière des pays à faible revenu et intermédiaire qui est simultanément ouvert aux étudiants en master de l'Université de Wageningen et ceci pour le bénéfice des deux groupes de participants. Cela illustre bien la façon dont nous rassemblons différents publics dans un cadre qui stimule le partage et la résolution de problèmes, en combinant les connaissances pratiques des professionnels avec le savoir-faire plus théorique des étudiants.

Les étudiants en master apprécient le caractère appliqué de ce type d'éducation et l'interaction avec les professionnels en milieu de carrière. Les professionnels en milieu de carrière apprécient particulièrement les idées plus théoriques et innovatrices que les étudiants ont souvent.



Services

Notre objectif est de mettre les connaissances en action. Par conséquent, nous offrons une gamme de services conçus pour aider nos partenaires et clients à progresser vers un développement durable et intégré.

Architecte

Nous concevons, facilitons et appuyons les processus d'innovation. Nos experts, méthodologies et outils sont adaptés pour aborder des processus complexes.

Les personnes impliquées sont inspirées, des choix critiques sont faits, un élan se crée et des innovations émergent.

Conseiller

Nous conseillons un large éventail d'acteurs des systèmes alimentaires, depuis les jeunes professionnels jusqu'aux décideurs expérimentés, sur les problèmes auxquels ils sont confrontés. Nous offrons des conseils pratiques, fondés sur des faits, soutenus par l'expertise technique, économique et sociale de Wageningen University & Research.

Action

Avec nos partenaires, nous combinons la recherche et le travail pratique pour améliorer les stratégies, les pratiques et les connaissances. Nous évaluons les méthodes de travail existantes, testons des innovations et faisons le point sur leur impact. Nous ouvrons ainsi la voie... au développement et à l'amélioration des capacités techniques, organisationnelles et institutionnelles.

Capacités

Nous offrons une gamme de services de renforcement des capacités à différents niveaux. Grâce à des activités de formation ouvertes et personnalisées et à un soutien ciblé, les individus, équipes, organisations et institutions acquièrent de nouvelles connaissances et compétences.

Cours de courte durée pour les professionnels

Nous offrons un large éventail de cours qui vous aideront à développer les capacités et les qualités de leadership nécessaires afin d'être créatifs, adaptatifs et réactifs vis-à-vis d'un monde en évolution rapide. Nous organisons 35 cours annuels et réalisons plus de 10 000 jours de formation par an pour environ 850 participants. **Voir notre programme complet sur notre site :**

www.wur.eu/cdi/shortcourses



Quelques exemples de nos cours

Changements climatiques et sécurité alimentaire

Le changement climatique est réel, il faut agir maintenant! Au programme : les tendances climatiques, les mesures d'adaptation pour protéger les systèmes alimentaires, comment créer des incitations pour les mesures d'atténuation, comment s'attaquer à la mauvaise gouvernance, cause de vulnérabilité.

Accès au marché pour la sécurité alimentaire

Les marchés locaux et les chaînes de valeur de produits frais sont des vecteurs potentiels de développement intégré, de sécurité alimentaire et nutritionnelle et de réduction de la pauvreté. Ce cours fournit une plate-forme où les expériences dans ces domaines sont partagées, et permet le développement de plans d'action stratégiques pour un changement nécessaire.

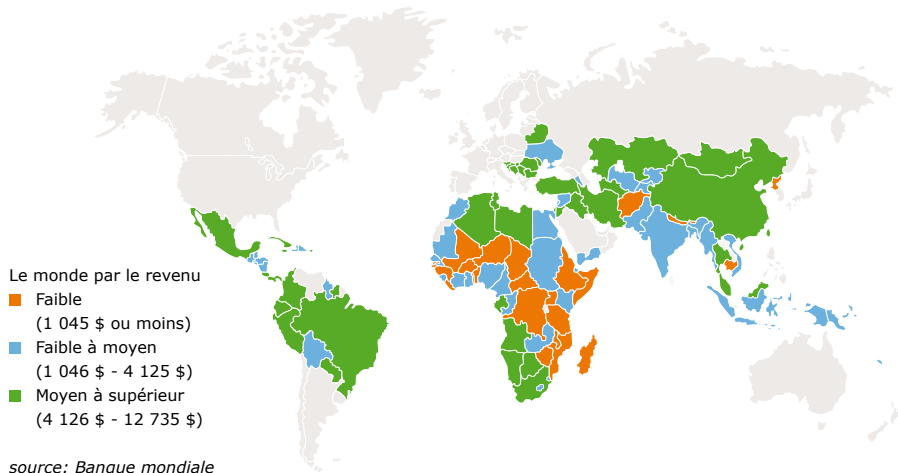
Évaluation et gestion orientée vers un impact sur le développement durable

Relever les défis complexes d'aujourd'hui exige une approche intégrée et axée sur l'apprentissage de la planification, le suivi et l'évaluation. Vous apprendrez des concepts, des cadres, des méthodologies et des outils pour engager les parties prenantes dans ces processus pour un impact vers le développement durable.

Une sélection de clients avec qui nous travaillons



Nous soutenons des projets dans les pays à faible revenu et intermédiaire avec des partenaires dans le monde entier





Le Centre de l'Innovation pour le Développement de Wageningen est l'unité de Wageningen University & Research qui possède une expertise internationale centrée sur renforcement des capacités. L'objectif du le Centre de l'Innovation pour le Développement de Wageningen est d'appuyer la création de valeur en renforçant les capacités pour un développement durable.

En 2018, Wageningen University & Research a fêté ses 100 ans d'existence. Concentrés sur la mission « Explorer le potentiel de la nature pour améliorer la qualité de vie », nous combinons les connaissances fondamentales et appliquées afin de contribuer à résoudre des questions importantes dans le domaine de la nourriture saine et du cadre de vie.

Nos 5 000 employés et 10 000 étudiants sont inspirés par la nature, la société et la technologie et abordent les problèmes avec une perspective ouverte et curieuse. Cette inspiration nous a permis d'être étonnés, de développer nos connaissances et d'appliquer ces connaissances à l'échelle internationale pendant un siècle, ce que nous appelons aussi les « 100 ans de sagesse et de merveille de Wageningen ».

Conception


Communication Services, Wageningen University & Research

Photographie

Kate Holt/AusAID | Georgina Smith/CIAT | © GIZ, Jens Pussel | Graphic Harvest,
www.graphicharvest.co.za | Leonard Fäustle | Apollo Habtamu/ILRI | Shutterstock.com |
Tsegab Meles | Wageningen University & Research | Dominic Chavez/World Bank

Pour plus d'information, consultez :

www.wur.eu/cdi



To explore
the potential
of nature to
improve the
quality of **life**
