

Bel voor meer informatie naar Marcel van Diepen (06-20140798) of de Stigas ServiceDesk: 085-0440700 (kies 1), of mail naar marcel.van.diepen@stigas.nl, of ga naar www.stigas.nl.



## Persoonlijke beschermingsmiddelen



Als de werknemer weigert de vereiste pbm's te dragen, dan mag hij het desbetreffende werk niet uitvoeren.

Tekst en fotografie: Stigas

Het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen (pbm's) wordt over het algemeen als lastig ervaren. Het is ook beter om risico's bij de bron aan te pakken. Als bijvoorbeeld met een nat product kan worden gewerkt, zijn stofkapjes niet nodig. Ook goede afzuiging, afscherming en de blootstellingsduur zo kort mogelijk houden zijn betere maatregelen dan het dragen van pbm's. Maar als deze maatregelen niet mogelijk of niet afdoende zijn, is het dragen van pbm's noodzakelijk.

- Pbm's moeten geschikt zijn voor de risico's waartegen ze bescherming bieden. Dunne stofkapjes (FFP1) bieden onvoldoende bescherming tegen stof op een gemiddeld bollenbedrijf.
- Pbm's mogen zelf geen extra risico opleveren. Dit zou bijvoorbeeld het geval kunnen zijn in geval van druk verkeer. Er gaan nog steeds verhalen rond dat schoenen met stalen neuzen juist gevaar opleveren omdat die de tenen zouden kunnen afknijpen als er een zwaar voorwerp op terecht komt. "Wat zou er in die gevallen met de te-

nen gebeuren als er geen stalen neuzen zouden zijn?", vraag ik dan altijd.

- Pbm's worden beschikbaar gesteld door de werkgever. Indien tijdens het werk het dragen van pbm's noodzakelijk is, mag de werkgever niet van de werknemer verlangen dat die de pbm's (deels) zelf betaalt.
- De werknemer is verplicht om de pbm's te gebruiken. Indien tijdens het werk het dragen van pbm's noodzakelijk is, mag de werknemer niet zelf bepalen of hij de pbm's wel of niet draagt.

Blijf aandacht besteden aan pbm's en herhaal periodiek de volgende tien stappen:

1. Stel vast bij welke werkzaamheden pbm's moeten worden gebruikt. Dit komt bij de risico-inventarisatie en -evaluatie naar voren. De bedrijfsleiding bepaalt dit aan de hand van voortschrijdend inzicht.
2. Betrek de medewerkers zoveel mogelijk bij de aanschaf van pbm's.
3. Laat betrokkenen een aantal van de middelen uitproberen.
4. Houd bij aanschaf rekening met persoonlijke voorkeur.

5. Stel pbm's gratis ter beschikking. Maak afspraken over vervanging.
6. Motiveer het gebruik van pbm's door (mondelinge en schriftelijke) voorlichting en instructie, eventueel door iemand van buitenaf, bijvoorbeeld een Stigas adviseur.
7. Maak duidelijke afspraken over het (verplicht) dragen van pbm's.
8. Geef als leidinggevende altijd het goede voorbeeld.
9. Spreek mensen aan die de voorgeschreven pbm's niet of onjuist gebruiken (eerst mondeling, daarna schriftelijk).
10. Maak vooraf duidelijk welke sancties gelden en wanneer bijvoorbeeld schorsing, inhouding van vakantiedag(en), of zelfs ontslag volgt. Dat kan alleen als alle voorgaande stappen aantoonbaar zijn gezet.

Ten aanzien van punt 3 en 4 hoor ik regelmatig dat veiligheidsschoenen niet worden gedragen omdat ze niet goed zitten, te zwaar zijn, de stalen neuzen irritatie geven. Beperk je niet tot de plaatselijke leverancier. Stigas kent voldoende leveranciers die een heel breed assortiment aan schoenen en andere pbm's hebben.