



AERES
MBO
EDE

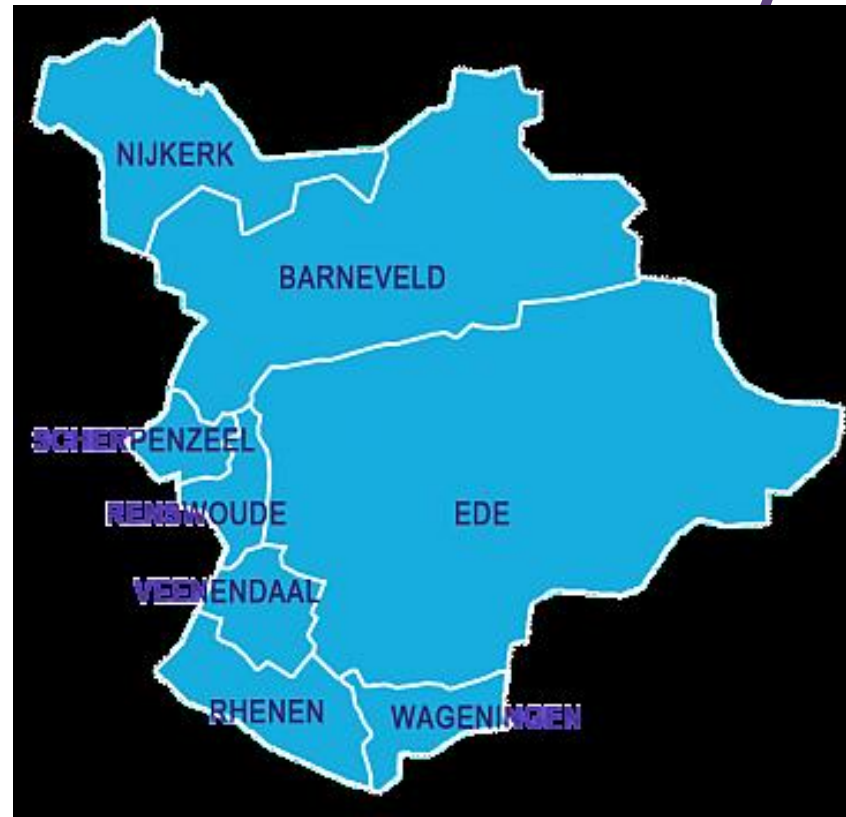
Talent voor groei

Welkom bij Aeres MBO



Wat willen we?

Toekomst bestendig opleiden
in de Food Valley!



Hoe doe je dat in een structureel
snel veranderend landschap?



historie vanaf 2010

- Confrontatie met dalende studentenaantallen
- Stoppen van de instroom
- Bedrijfsleven realiseert zich de consequenties en reageert
- Doorlopen diverse opleidingsstructuren
 - Na CKS, BKS nu de HKS
- Ontwikkelen PPS (samen onderwijs invullen)
- Gevolg groeiende studentenaantallen
- Uitbreiden opleidingen met Voeding & Voorlichting en Toegepaste Biologie
- Aansluiten bij innovaties in de regio (combinatie ict, techniek en food (Bootcamp mixed reality)
- Visie ontwikkeling
- Professionaliseren docent en student
- Ontwikkelen toekomst bestendig onderwijs

Huidige visie Aeres mbo Ede:

Leren is in contact treden met de wereld

Studenten ontwikkelen zich bewust

Docenten en studenten streven voortdurend naar kwaliteit

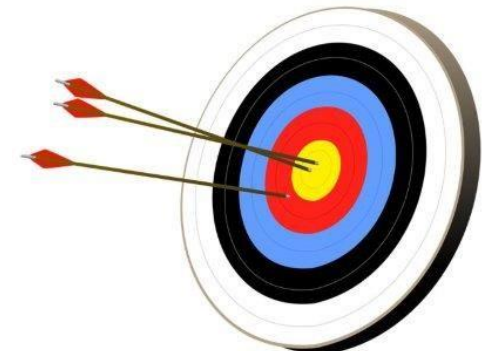
Leren is worden wat je wilt zijn in de toekomst



Onderwijs-ontwikkeldoelen

- Doelgericht leren
- Persoonlijke interesse stimuleren; ontwikkelen/uitdagen
- Ontwikkelingsgericht toetsen
- Ultimate integration; Interdisciplinair onderwijs; binnen- & buitenschools leren is één
- Denkend vanuit het beroep; toekomstgericht opleiden

Doelgericht werken



www.desteven.nl

Uitgangspunten

- De Food Valley is ons werkterrein.
- Aeres mbo Ede wil partner zijn van het bedrijfsleven in het uitvoeren van een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid tot het opleiden van de medewerker van de toekomst.
- We sluiten aan bij trendsetters om de ontwikkelingen (innovaties) zo snel mogelijk te kunnen vertalen naar onderwijs.
- Stimuleren van de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven tbv het verbeteren van het eigen imago vanaf PO t/m HBO.

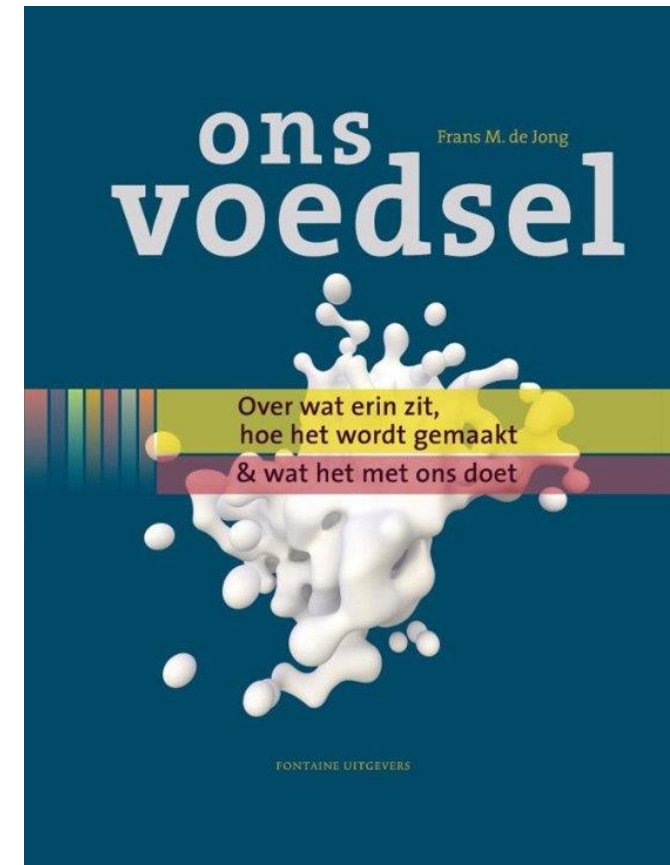
Wat brengt e-learning ons?

- Het onderwijsprogramma kan ondergebracht worden in een logisch geordend opleidingstraject.
- Wat geleerd dient te worden is altijd en overal toegankelijk.
- De aanpasbaarheid van de leerstof is zeer snel te realiseren.
- Docenten worden administratief ontlast.
- Docenten krijgen meer tijd voor het verzorgen van aantrekkelijker onderwijs.



Ons Voedsel

- Digitaliseren van het boek en aanvullende leerstof naar e-learning
- Creëren managementschil
- Professionaliseren van het team
 - Eigenaarschap en zelfverantwoordelijkheid bij studenten
 - Begeleiding strategieën bij docenten
 - Verdiepen van de relatie met het bedrijfsleven
- Samen met bedrijfsleven jaarlijks evalueren en bijstellen onderwijsprogramma





Bedankt voor uw aandacht.



AERES
MBO
EDE